

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	นายณัฐพล เกิดเจริญ	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1,2,3,5	เพื่อพัฒนาศักยภาพเรื่องการประเมินผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินแรกรับ การทำหัตถการพยาบาลที่ safe life ผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยวิกฤติเพื่อส่งร.พ.ที่มีศักยภาพสูงกว่า						/	/	/	/				
2	นางสาวชนนพร พันธวงษ์	การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล	1,2,3,5	เพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องการประเมินคุณภาพการพยาบาลโดยใช้หลักการและกระบวนการทำงาน ปฏิบัติการพยาบาล ตลอดจนผลลัพธ์ทางการพยาบาล						/			/				
3	นางกัญจนิมา จันทร์ทอง	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแห่งชาติ ปี 2568	1,2,5	update ความรู้เกี่ยวกับ IC									/				
4	นางนัยนา จันป้อตา	การพยาบาลผู้ป่วยคลื่นไฟฟ้าหัวใจผิดปกติ	1,2	เพื่อพัฒนาทักษะ ทบทวนการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการแปลผล		/											
5	นางสุวิญา จันรุน	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน	1,2,5	เพื่อพัฒนาและทบทวนการดูแลผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน											/		
6	นายเชาวรัช เกตุบางลาย	การพยาบาลผู้ป่วย Pre hospital	1,2,5	เพื่อพัฒนาและทบทวนการดูแลผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน ในช่วงก่อนถึงโรงพยาบาล						/							
7	นางสาวจริยา ทิมขำ	การดูแลการพยาบาลผู้ป่วย Trauma	1,2,3,5	เพื่อพัฒนาและทบทวนการดูแลผู้ป่วย Trauma ในและนอกโรงพยาบาล									/				
8	นางสาวจุฑามาศ เขียมกลิ่น	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการใหม่	1,2,3,5,6	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย มีคุณธรรม เพื่อสังคมและประเทศชาติ										/			

ผู้ดูแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะ	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
9	นางจารุวรรณ วงษ์วัฒน์	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	1,2,5	เพื่อพัฒนาและทบทวนการดูแลผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉิน							/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....*นางสาว ชนพร พันธวงษ์*.....ผู้จัดทำ
(นางสาวชนพร พันธวงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*นางละออ วิรัตน์ชาญกุล*.....ผู้เห็นชอบ
(นางละออ วิรัตน์ชาญกุล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

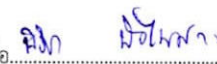
ลงชื่อ.....*นายเสรี นพรัตน์*.....ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล


งาน/กลุ่มงาน ทันตกรรม


หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	น.ส.พิริยา พันไพศาล	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม				/										
2	นางโสภิตา ลัมสมมุติ	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม			/											
3	น.ส.ศิริเพ็ญ บรรจงเกลี้ยง	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม								/						
4	น.ส.อนงค์ เอกกา	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม								/						
5	น.ส.กมลวรรณ คำทิพย์	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม	/													
6	นายชนรงค์ เล็กอุทัย	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม								/						
7	นายปิ่นณวิช มุ่งทอง	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม			/											
8	น.ส.นิรมล ชัยสายัณห์	ฝึกอบรมความรู้ด้านให้บริการทันตกรรมในคลินิก	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการให้บริการทันตกรรม			/											
9	น.ส.รุ่งทิวา เหมืองหม้อ	ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานบริการ/ ส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรม	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะงานส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรม							/							
10	น.ส.วิไลวรรณ ชันติเอี่ยม	ฝึกอบรมเกี่ยวกับงานบริการ/ ส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรม	5. ฝึกอบรม	เพื่อเพิ่มพูนทักษะงานส่งเสริมป้องกันทางทันตกรรม							/							

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

 (นางสาวพิริยา พันไพศาล)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

 (นางสาวพิริยา พันไพศาล)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

 (นายเสรี นพรัตน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล

หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	นางมารยาท นันต๊ะ	อบรม ผบต.	5	เพื่อมาพัฒนางาน								/	/	/	/	/	/
2	นส.ปวีณา พร้อมญาติ	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยเด็ก	2	เพื่อนำมาพัฒนางานการดูแลผู้ป่วยเด็ก			/										
3	นส.วิชุดา พาเหมาะ	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยเด็ก	2	เพื่อนำมาพัฒนางานการดูแลผู้ป่วยเด็ก			/										
4	นส.เนตรปรียา พรหมแก้วต่อ	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม	2	เพื่อนำมาพัฒนางานรองรับSemi ICU					/								
5	นส.ปภาดา โทคาร์ตันกุล	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยหนักอายุรกรรม	2	เพื่อนำมาพัฒนางานรองรับSemi ICU					/								
6	นายเจษฎางค์ ปาติธธิโชติ	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	2	เพื่อนำมาพัฒนางานดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด				/									
7	นส.อาภิษณีย์ วิรัตน์ขยางกูร	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม	2	เพื่อนำมาพัฒนางานดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด				/									

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางมารยาท นันต๊ะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางละออ วิรัตน์ขยางกูร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

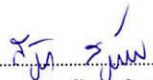
แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568


งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง กลุ่มงานการพยาบาล


หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	นางสุภัค สุดจิตร	การทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อระดับผู้ บริหารงานจ่ายกลาง รุ่น 6	5	เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้าน บริหารงานอย่าง เป็นระบบ							17-28	มี.ค.68						
2	นางสุภัค สุดจิตร	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแห่งชาติ ปี 2568	5	เพื่อ Update แนวทางปฏิบัติงาน IC ให้เป็น ปัจจุบัน										/				

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการ
หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ
6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสุภัค สุดจิตร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางละออ วิรัตน์ขยางกูร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568


งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล


หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	นางทัศนีย์ จ้อยคล้าย	อบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล	1,2,3,5	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านวิสัญญีพยาบาลและนำมาช่วยพัฒนาห้องผ่าตัดตามนโยบายในการเปิดห้องผ่าตัดของโรงพยาบาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2	นางสาวจุฑามาศ พระชัยบุลย์	ฝึกปฏิบัติการดูแลวิสัญญีพยาบาล	2	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยขณะดมยาสลบ และการพยาบาลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด	/	/	/									
3	นางสาววารภรณ์ เอื้อประเสริฐ	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด	2	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด	/	/	/	/								
4	นางสาวประภาณี อธิธิมา	ฝึกปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด	2	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการดูแลผู้ป่วยในห้องผ่าตัด	/	/	/	/								

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสาวจุฑามาศ พระชัยบุลย์)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางละออ วิรัตน์ขยางกูร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล

หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	นางสาวชลทรัพย์ จันทร์ตั้ง	การฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน				/										
2	นางนพรัตน์ สุดาสุด	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน								/						
3	นางสาวสิพร มากคล้าย	การคัดแยกผู้ป่วยในโรงพยาบาล, การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน						/								
4	นางนันทพร ทากะธา	การเป่าspirometry และPeak Floe meter	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน								/						
5	นางสาวอรุณี กุลศิริ	การพัฒนาบุคลิกภาพและการทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จ	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน											/			
6	นางสาวจตุพร เกตุหิรัญ	การควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน					/									
7	นางสาวกนกอร บุญมัติ	การพยาบาลเด็ก	5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน											/			

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางอภิญญา อุบลสะอาด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางละออ วิรัตน์ขยางกูร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6	นางดอกทิว นันเขียว	1. การอบรมด้านการจัดการขยะติดเชื้อ 2.การใช้งานโปรแกรม Hos-Xp	2. การฝึกปฏิบัติ/ การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	1. สามารถจัดการขยะติดเชื้อได้อย่างถูกวิธี 2. สามารถใช้งานโปรแกรม Hos-xP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				/	/	/	/	/	/	/	/	/
7	นายศุภรัตน์ สังข์มูล	1. การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการทำขาเทียม 2. การใช้งานโปรแกรม Hos-Xp	2. การฝึกปฏิบัติ/ การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาความรู้และเทคนิคการทำขาเทียม 2. สามารถใช้งานโปรแกรม Hos-xP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				/	/	/	/	/	/	/	/	/
8	นายศุภวิทย์ คัดสนอง	1. การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการทำขาเทียม 2. การใช้งานโปรแกรม Hos-Xp	2. การฝึกปฏิบัติ/ การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาความรู้และเทคนิคการทำขาเทียม 2. สามารถใช้งานโปรแกรม Hos-xP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสาวสิริลักษณ์ โยติ)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางสาวสิริลักษณ์ โยติ)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

งาน/กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	นายแพทย์ภาสกร คำมัน	หลักสูตรเวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับแพทย์	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด					/									
2	นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง	ประชุมวิชาการ ครั้งที่ 4 ชมรมพยาบาลจิตเวชและยาเสพติด	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานจิตเวชและยาเสพติด													/	
		หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีภาวะบกพร่องทางสมอง (cognitive impairment)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีภาวะบกพร่องทางสมอง (cognitive impairment)							/							
3	นางเพชรไพลิน พามา	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น รุ่นที่6	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น					/	/	/	/						
4	นางจิรายุ สุธีรภิญโญ	หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสติดสุรา	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการบำบัดผู้ป่วยเสติดสุรา				/			/							
		การประชุมยาเสพติดแห่งชาติครั้งที่ 25	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการบำบัดผู้ป่วยยาเสพติด													/	
5	นางสาววราภรณ์ กุลพรม	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยยาเสพติดที่มีภาวะบกพร่องทางสมอง (cognitive Impairment)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ที่มีภาวะบกพร่องทางสมอง (cognitive impairment)							/							
6	นายภาณุวิชญ์ อุทัยธรรม	หลักสูตรการให้คำปรึกษาเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการให้คำปรึกษาเพื่อการบำบัดผู้ป่วยยาเสพติด				/										

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
23	นายปริญญา ตีมูล	1.การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น(BLS) 2. การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน รพ. 3.การซ้อมรับมืออุบัติเหตุหมู่ 4.การซ้อมแผนอัคคีภัย	1,2,5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
24	นายภาณุกุล จุมศรีสิงห์	1.การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น(BLS) 2. การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อใน รพ. 3.การซ้อมรับมืออุบัติเหตุหมู่ 4.การซ้อมแผนอัคคีภัย	1,2,5	เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายอำนาจ บัตรมาก)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

งาน/กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์

หน่วยงาน โรงพยาบาลลี้แล

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568															
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	นายคมกริช เรืองฤทธิ์	การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ				/												
		ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย				/												
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ				/												
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย				/												

Signature


ที่	ชื่อ สกล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์							/							
	MTC-LA-02 (Onsite) เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565 รุ่นที่ 1 ปี 2567	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา	1. เพื่อให้มีความรู้ในข้อกำหนดตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ฉบับปี 2565 และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อให้มีความรู้เทคนิคการตรวจติดตามภายใน และนำไปใช้ตรวจติดตามในพื้นที่						/								
	การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ				/										
	ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย				/										
	การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ				/										

Amiga

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568														
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2	นางสาววิลาวัลย์ สายมังกร	การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย						/									
		การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์						/									
		ทบทวนการทำ Lab mean และประเมินผล IQC โดยใช้ Westgard multi-rules	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อเข้าใจการทำ Lab mean และสามารถนำมาใช้ในการทำ IQC และประเมินผล IQC โดยใช้ Westgard multi-rules ได้ถูกต้อง						/									
		ทบทวนการ Grading Slide CBC	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	เพื่อให้สามารถเขียนรายงานและ Grading ได้ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ						/									
		MTC-LA-08 (Onsite) การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ รุ่นที่ 1 ปี 2568	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบและระบบประกันคุณภาพ การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ภายในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565						/									
		การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ					/										

Osingjr

ที่	ชื่อ สกุล บุคคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3	นางสาววิศรา สมภูมิ	ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย				/										
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ					/									
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย					/									
		การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์						/								
		ทบทวนการทำ Lab mean และประเมินผล IQC โดยใช้	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อเข้าใจการทำ Lab mean และสามารถนำมาใช้ ในการทำ IQC และประเมินผล IQC โดยใช้ Westgard multi-rules ได้ถูกต้อง							/							
		ทบทวนการดู cell ชนิดต่างๆ แยกชนิดและระยะเซลล์	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	เพื่อให้สามารถดู cell ชนิดต่างๆ แยกชนิดและระยะเซลล์ ได้ถูกต้อง							/							

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
		การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่ทันสมัยแก่หน่วยงาน						/														
4	นายสมชาติ สอนถา	การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ						/														
		ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย						/														
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เชื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ						/														
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย						/														
		การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์						/														

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในงบประมาณ 2568												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		ทบทวนการทำ Lab mean และประเมินผล IQC โดยใช้	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อเข้าใจการทำ Lab mean และสามารถนำมาใช้ ในการทำ IQC และประเมินผล IQC โดยใช้ Westgard multi-rules ได้ถูกต้อง							/						
		ทบทวนการ Grading Slide CBC	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	เพื่อให้สามารถเขียนรายงานและ Grading ได้ ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ							/						
		ทบทวนรายงานรูปร่าง การติดสี และลักษณะของเชื้อ (Gram stain)	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	สามารถรายงานรูปร่าง การติดสี และลักษณะของ เชื้อได้ถูกต้อง							/						
		การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกัน การติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อ ดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ					/								
		ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้ เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อ ป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกัน สิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิด จากสารเคมีอันตราย					/								
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการ เกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่อง ดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่อง ดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อ ให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของ อาคารและระบบแจ้งเหตุ					/								

Oxinger

ที่	ชื่อ สกฏ บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5	นางสาวมิ่งภา แก้วเพชรสุวรรณ	การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย						/								
		การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์						/								
		ทบทวนการทำ Lab mean และประเมินผล IQC โดย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อเข้าใจการทำ Lab mean และสามารถนำมาใช้ในการทำ IQC และประเมินผล IQC โดยใช้ Westgard multi-rules ได้ถูกต้อง						/								
		ทบทวนการดู cell ชนิดต่างๆ แยกชนิดและระยะเซลล์	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	เพื่อให้สามารถดู cell ชนิดต่างๆ แยกชนิดและระยะเซลล์ ได้ถูกต้อง						/								
		ทบทวนรายงานผลแยกชนิด Cell ต่างๆ ใน CSF และ	3.การสอนงาน/การนิเทศงาน	เพื่อให้สามารถรายงานผลแยกชนิด Cell ต่างๆ ใน CSF และ body fluid ได้ถูกต้อง						/								
		MTC-LA-01 (Online) มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง รุ่นที่ 1 ปี 2568	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้ข้อกำหนดของมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี 2565 ได้แนวคิดในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อพัฒนางานบริการทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ								/						
		การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ					/									

Optima

ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568											
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6	นายวิระนันท์ กั้นประเสริฐ	ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย				/								
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ					/							
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย					/							
		การอบรมระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อนำไปใช้จัดระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทางแพทย์						/						
		การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อดื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ				/								
		ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย				/								


Opmji


ที่	ชื่อ สกุล บุคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
7	นายพิทักษ์ จันทร์ทอง	การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ					/								
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย					/								
		ทบทวนใช้งานอุปกรณ์ในชุด Spill kit	2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	สามารถใช้งานอุปกรณ์ในชุด Spill kit ได้ถูกต้อง						/							
		ทบทวนการเก็บขยะติดเชื้อ และการขนส่งไปยังแหล่งพักขยะติดเชื้อ	2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	สามารถเก็บขยะติดเชื้อ และการขนส่งไปยังแหล่งพักขยะติดเชื้อ ได้ถูกต้องตามหลัก IC						/							
8	นางสาวนารีนาฏ ชุมโน	การป้องกันการติดเชื้อ (IC)	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในหลักการป้องกันการติดเชื้อ การแยกผู้ป่วย การดูแลผู้ป่วยที่มีเชื้อตื้อยา และการทำลายเชื้อทำให้ปราศเชื้อ					/								
		ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อเตรียมอุปกรณ์ ด้านความปลอดภัย ให้เพียงพอ ต่อผู้ปฏิบัติงาน ในห้องปฏิบัติการ 2. เพื่อป้องกันอันตราย และลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย 4. เพื่อป้องกันสิ่งแวดล้อม จากมลพิษสารเคมี และของเสีย ที่เกิดจากสารเคมีอันตราย					/								
		การอบรมการป้องกันอัคคีภัย	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงอันตรายจากการเกิดอัคคีภัย 2. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องดับเพลิงเบื้องต้น ตลอดจนสามารถใช้เครื่องดับเพลิง ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เอื้อให้เกิดความคุ้นเคยกับลักษณะโครงสร้างของอาคารและระบบแจ้งเหตุ					/								


Signature

ที่	ชื่อ สกุล บุคคลากร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (ระบุหมายเลข ตามหมายเหตุด้านล่าง)	เป้าหมายการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2568																		
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
		การอบรมการฟื้นคืนชีพ	5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ	1. เพื่อให้มีความรู้และทักษะในเรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยให้พ้นจากอันตรายได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพก่อนนำส่งโรงพยาบาล 3. เพื่อลดความรุนแรงและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการประสบอันตราย						/													
		ทบทวนการย้อมสี smear เลือด	2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	สามารถย้อมสี smear เลือด ได้ถูกต้อง Slide ย้อมสี ติดสีได้ถูกต้อง ชัดเจน							/												
		ทบทวนการตรวจสอบความเหมาะสมของภาชนะที่เก็บ	2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน	สามารถอธิบายการเก็บส่งตรวจ ภาชนะที่ใช้ในการเก็บส่งตรวจแต่ละชนิดได้ถูกต้องเหมาะสมของแต่ละรายการ					/														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2.การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ 6. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายคมกริช เรืองฤทธิ์)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายคมกริช เรืองฤทธิ์)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล