



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๑๓๒.....

ที่ อต.๐๐๓๓.๓๐๗.๑๔/๔๐..... วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลลับแล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘ ซึ่งใน MOIT๑๖ โดยให้หน่วยงานมี การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลลับแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมีการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลลับแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านทราบ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลลับแล <https://laplaehospital.moph.go.th/Public/ITA> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางจिरายู สุธีรภิญโญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ บัตรมาก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล



คำสั่งโรงพยาบาลลับแล

ที่ ๕๕๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลับแล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลับแล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล โดยมีองค์ประกอบ หน้าทีและอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑. นายเสรี	นพรัตน์	ตำแหน่ง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒. นายธวัชชัย	นาคสนอง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓. นางละออ	วิรัตน์ชยางกูร	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๖. นายคมกริช	เรืองฤทธิ์	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗. นางนพรัตน์	สุดาสุด	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘. นางสาวณัชพร	เทียนแห่ง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙. นางสาวทัศนียา	จ้อยคล้าย	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐. นางสาวรุ่งทิวา	เหมืองหม้อ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑. นางสาวนันทน์ภัส	คงนุ่น	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒. นางสาววรรณภา	รังคะรัมย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓. นางสุภัค	สุดจิตร	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔. นางสาวสุพัตรา	ศิริพงษ์ดำรงกุล	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕. นายนราธร	สุวรรณมาลัย	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๑.๑๖. นายผจญ	วงศ์ญาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๗. นางสาวรุ่ง	จันทร์เส็ง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๘. นายอำนาจ	บัตรมาก	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลับแล และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้าง การรับรู้ และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๕๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ ๑๑๓๓.๓๑๗.๑๔/๓๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘ ซึ่งใน MOIT๑๖ โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านทราบ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลลับแล <https://laplaehospital.moph.go.th/Public/ITA> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางจिरายุ สุธีรภิญโญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ บัตร์มาก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลลับแล โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rungnirvana@gmail.com LINE ID : rung๒๒๓๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลับแล	๒๐๓ คน	๒๐๓ คน/๑๑ เครือข่าย	๕๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕๗,๒๕๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๑๘.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๕๗,๒๘๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการดูแลสุขภาพใจ บุคลากร โรงพยาบาลลี้แล ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๑๔,๘๘๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด	/			
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำ ความสะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุ สิ้นเปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดความ เสียสละสามัคคี หน่วยงาน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๗) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการดูแลสุขภาพใจ บุคลากร	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน	บุคลากรมี ความสุข	๑๔,๘๘๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	โรงพยาบาลลับแล ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐๓ คน	ผู้รับบริการพึง พอใจ						
	(๘)								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้อึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมี คุณธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดแรงบันดาลใจให้คนเป็นคน ดี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณ ธรรมและการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในโรงพยาบาล.....	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมพัฒนาทักษะ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้านในการสร้างเสริมปัจจัย ปกป้องต่อการฆ่าตัวตาย ในผู้ป่วย	๔๐ คน	ผู้ป่วยมีความสุข	๗,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	

๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	โรคซึมเศร้า อำเภอลับแล จังหวัด อุตรดิตถ์									
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดและสุขภาพจิตใน สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐๐ คน	เยาวชนเป็นคนที่ มีความสุข	๖,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/		
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ป่วยสารเสพติด โดยชุมชนมีส่วนร่วม	๗๐ คน	ประ ชา ช น มี ความสุข	๒๙,๔๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด	/	/		/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกหน่วยงาน ดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"									

๒๐

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมประกาศนโยบาย "MOPH"	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้าง การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ผลงานสร้าง สุขในหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้าง สุขในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายนอกให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิด								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดูหนังสือธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงาน								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่นทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนามาร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ								

๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ.....								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดผ้าไทยในวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๗.....คน๒๐๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๑๙๗.....คน๑๐.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๙๗.....คนแห่ง๗๐๓.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม
และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๙

๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๖7

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายเสรี นพรัตน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๖7

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๑/๒๔๑ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลับแลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ด้วย โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลับแลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในระดับต่างๆ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีความละเอียดต่อการทุจริต เกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตธรรมในหน่วยงาน นั้น

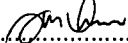
ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีความประสงค์ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลับแลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

วิภา ภิภ ๕
(นางภัทราวรรณ พิลา)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ในนามของนายแพทย์

ลงชื่อ 

(นายอำนาจ บัตรมาก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

นายเสรี นพรัตน์

ลงชื่อ 

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑.มาตรการ ใช้ธรรมาภิบาล	๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ การขออนุมัติใช้รถ ส่วนกลางและรถส่วนตัว เพื่อไปราชการ	๑.เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่ม เติมและระเบียบสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลาง ๒.เพื่อให้การใช้รถยนต์ ราชการเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้อง กันการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑.ประกาศนโยบายขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒.เผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ ใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง ๓.กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการ ขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แนบขออนุมัติการใช้รถ) ๔.การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดง หลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชาเท่า ที่จะสามารถแสดงได้ ๕.ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด	๑.เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุก ระดับ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ(ฉบับที่ ๖) ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์ การใช้การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลางอย่างเคร่งครัด ๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติ ตามมาตรการ การใช้รถราชการ อย่างเคร่งครัด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

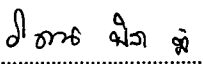
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์


มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑.มาตรการ ใช้ธรรมาภิบาล	-จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ ของทางราชการ กำหนด แผนงานและควบคุมการ ใช้ยานพาหนะ	เพื่อให้การดำเนินการเป็น ไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและ ระเบียบสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลาง และเพื่อให้การใช้รถยนต์ ราชการเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกัน การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑.จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานขับรถรับทราบ ถือปฏิบัติ ๒.ให้มีการจัดทำขั้นตอน (Flow chart) การปฏิบัติงาน ๓.กำหนดให้มีการจัดบันทึกรายละเอียดการขอใช้รถทาง ราชการรายงาน ดังนี้ วันที่ เวลา, ผู้ใช้รถ, สถานที่, ไมล์เมื่อรถออกเดินทาง,วันที่ เวลา ที่ถึงสำนักงาน, ระยะไมล์เมื่อรถกลับถึงสำนักงาน, รวมระยะทาง, น้ำมันดีเซล,น้ำมันเบนซิน, น้ำมันหล่อลื่น, ชื่อพนักงานขับรถ ทุกครั้ง ๔.จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง	๑.ธรรมาภิบาลทุกคณามีผู้ รับผิดชอบที่ชัดเจน ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถ ตรวจสอบการใช้รถและควบคุม การใช้น้ำมันได้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ
๒.มาตรการ จัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนด	-ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ ในงานราชการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ถูกต้องตามระเบียบข้อ บังคับ -พัฒนาองค์ความรู้ด้าน พัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔.มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุ อย่างถูกต้อง ๕.มีกระบวนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-
๓.เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ด้านกฎระเบียบการคลัง และพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔.มีการตรวจรับ ตรวจสอบ ส่งมอบพัสดุ อย่างถูกต้อง ๕.มีกระบวนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-

ลงชื่อ.....

 (นางภัทรารวรรณ พิลา)
 เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....

 (นายอำนาจ บัตรมาก)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

 (นายเสรี นพรัตน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข

พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล เทคโนโลยีที่เอื้อต่อการบริการและสารสนเทศสู่การสร้างรายได้และนวัตกรรมสุขภาพยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

องค์กรคุณภาพ มีธรรมาภิบาลและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำคามผิดวินัย

หน่วยงาน/กลุ่มงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	พื้นที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ									
								กิจกรรมหลัก	รวมรายการกิจกรรม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)						
				ด.ค ๖๗	พ.ย ๖๗	ธ.ค ๖๗	ม.ค ๖๘	ก.พ ๖๘	มี.ค ๖๘	เม.ย ๖๘	พ.ค ๖๘	มิ.ย ๖๘	ก.ค ๖๘	ส.ค ๖๘	ก.ย ๖๘	
๑	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำคามผิดวินัยประจำปี ๒๕๖๘ การขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒.เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง ๓.เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	โรงพยาบาลลับแล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแล	๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด ๒.เจ้าหน้าที่พัสดุทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ		นายอำนาจ บัตрмаก, นางวิไลรัตน์ ศรีวิชัย นางภัทราวรรณ พิลา									
กิจกรรมหลัก			รวมรายการกิจกรรม (บาท)	ด.ค ๖๗	พ.ย ๖๗	ธ.ค ๖๗	ม.ค ๖๘	ก.พ ๖๘	มี.ค ๖๘	เม.ย ๖๘	พ.ค ๖๘	มิ.ย ๖๘	ก.ค ๖๘	ส.ค ๖๘	ก.ย ๖๘	หมายเหตุ
๑.มีการขออนุญาตการใช้รถราชการไปนอกสถานที่ตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างชัดเจน ๒.จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ ๓.แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด																
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน) (บาท)																
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)			ศูนย์บาทถ้วน													

ลงชื่อ.....
(นางภัทราวรรณ พิลา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....
(นายอำนาจ บัตрмаก)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายเสวี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ๒. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย หมายเหตุ ประกอบกรขึ้น MOIT ๒ ข้อ ๑-๑๘	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นายประภาศิต พิลลา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง (นายเสรี นพรัตน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (..นายประภาศิต พิลลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	