



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลลับแล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....rungnirvana@gmail.com.....LINE ID :.....Rung๒๒๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๗๒๘๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๐.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยสารเสพติด โดยชุมชนมีส่วนร่วม"</p>	๗๐ คน	ประชาชนมี ความสุข	๒๙,๕๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด	/	/		/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์.....</p>	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดความ เสียสละสามัคคี หน่วยงาน		คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ ดูแลสุขภาพใจ บุคลากรโรงพยาบาล ลับแล ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๑๔,๘๘๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด		/		
	(๒) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้ บุหรื สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๓) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัคร เป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาใน โรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความ สะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ กิจกรรม โครงการ / ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และสุขภาพจิตในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐๐ คน	เยาวชนเป็นคนดี มีความสุข	๖,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	
	(๕) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมรณรงค์ผลงานสร้างสรรค์ใน หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้าง สุขในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๖) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมดูหนังสือธรรมะและอ่านเล่น ในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๗) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรใช้ หลักธรรมในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๘) ชื่อโครงการ กิจกรรม / จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาค ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุ สิ้นเปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม รณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ กิจกรรม / กิจกรรมประกาศนโยบาย “MOPH”	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๗๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๗.....คน๒๐๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง ... ๑๙๗.....คน๑๐.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ๑.....ระบบ ๑.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	...๑.....แห่ง ..๑๙๗.....คน	...๑.....แห่ง ๗๐๓.....คน

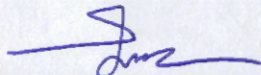
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการดำเนินการคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับหน่วยงานโดยใช้ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็น คุณสมบัติในการคัดเลือก หลังจากนั้นให้ บุคลากรในองค์กรลงคะแนนโหวต คัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับองค์กร โดยให้ หน่วยงานประกาศคุณงานความดี ของ บุคคลในหน่วยงานของตนว่ามีอะไรบ้างเพื่อชักชวนให้ลงคะแนนโหวตเป็น คนดีมีคุณธรรมระดับองค์กรต่อไป มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในการประชุม ประจำเดือนขององค์กรเพื่อเป็นการประกาศคุณงานความดีของผู้ได้รับเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจกับผู้ที่ประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ต่อไป
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัคร เป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาใน โรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความ สะอาด โรงพยาบาล..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โดยให้บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นจิตอาสา ความสะอาดใหญ่ โรงพยาบาล เพื่อให้เกิด ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ต่อโรงพยาบาล
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

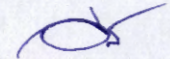
...เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีมาก ควรได้รับการสนับสนุนและขับเคลื่อนอย่างจริงจัง.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายรุ่ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายเสรี นพรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗