

สรุปโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
 ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน
 เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
 “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม
 ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
 ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง
 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
 “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ
 VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.
 (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และ
 มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมิน
 ตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความ
 โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความ
 โปร่งใสแผนที่ ๑๑ การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ
 ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี
 ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ ในการ
 รักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น
 ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกัน
 มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และ
 มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพล
 เรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการ
 ปฏิบัติราชการหลายประการ

กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้
 แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง
 การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
 เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ของบุคลากร
 ในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลลับแลนั้น

หน่วยงานได้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตามโครงการดังกล่าว ภายในหน่วยงาน
 เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
 และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานมีการเสริมสร้าง
 วัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความรู้
 ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบ
 ในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและกำหนดแบบแผน
 ความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ
 เที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ
 เป็นสำคัญ

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแล เข้าร่วมฟังการบรรยาย
 ภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐
 - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารส่งเสริมสุขภาพและพักผู้ป่วยใน ๔ ชั้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแล มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล
- เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมายโครงการ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE สำหรับเจ้าหน้าที่ดังนี้

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ๑๕ หน่วยงาน

วิธีการดำเนินการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG และชมรมจริยธรรม ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์(Preformance)

- ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕ หน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ได้ทราบถึงข้อกำหนด กฎ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ และเกิดความเจริญก้าวหน้าในการทำงานของทางราชการ

วิฑูรย์ นิตา ๕
(นางภัทรวรรณ พิลลา)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

.....
.....

ลงชื่อ

(นายอำนาจ บัตรมาก)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

.....
.....

ลงชื่อ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล