



## สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลี้แล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ อต.๐๐๓๓.๓๐๗.๑๔/๑ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลทุกคน

ตามที่โรงพยาบาลลี้แลได้มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ได้มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลลี้แล แล้วนั้น

เพื่อให้ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลลี้แล เป็นที่ทราบของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แลทุกคน จึงแจ้งเวียนให้หัวหน้าหน่วยงานทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบทั่วกัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

*(Signature)*

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ชื่อหน่วยงาน	ลายมือชื่อ หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับเอกสาร
1 งานธุรการ	<i>(Signature)</i>
2 แผนกจิตเวช	<i>(Signature)</i>
3 งานทันตกรรม	<i>(Signature)</i>
4 แผนกเวชปฏิบัติ	<i>(Signature)</i>
5 งานเภสัช	<i>(Signature)</i>
6 งานพัสดุ	<i>(Signature)</i>
7 งานการเงิน	<i>(Signature)</i>
8 งานการบริบาล	<i>(Signature)</i>
9 งานช่าง	<i>(Signature)</i>
10 ครัว	<i>(Signature)</i>
11	
12	
13	
14	
15	
16	



## สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลี้แล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๗.๑๔/๓

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน

การทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลี้แล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๗ ซึ่งใน MOIT๒๒ โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โดยขอความเห็นชอบอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและลงนามเพื่อแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ คู่มือฯ และสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

### ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมี การลงนามในบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามประกาศโรงพยาบาลลี้แลและคู่มือฯ ที่แนบมาด้วยนี้ เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติลงนาม เพื่อแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ คู่มือฯ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลี้แล <http://uto.moph.go.th/lablae/itabm.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อนุมัติ       ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล

เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลลับแล มีเจตนาธรรมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลลับแล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลลับแล จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลลับแล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในความเป็นศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลลับแล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

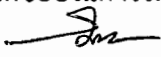


ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี...๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ..... หัวข้อ.. MOIT๒๒ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แบบบันทึกแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน ที่ทำงานของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบ..... Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ ..... .....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่...๘...เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๗.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่...๘...เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๗.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายประกาศิต พิลลา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๘...เดือน..มีนาคม..พ.ศ..๒๕๖๗.....	