



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เลี้ยง ตำแหน่ง ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rungnirvana@gmail.com LINE ID : rung๒๒๓๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๖๑,๑๖๖.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลัง บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลับแล ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีใน องค์กร	๘๖๕,๐๐๐	งานคุณภาพ		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคู้หนังสือธรรมะและอ่าน เล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีว อนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๔,๕๗๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม			/	
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงาน อาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล ชุมชน	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๐,๘๗๖	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม		/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๗ คน	บุคลากรใช้ หลักธรรมในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับ บุคลากร	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา (๑) ๘.๔ อื่น ๆ.....								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดผ้าไทยในวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๖.....คน๑๘๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๑๗๖.....คน๑๐.....แห่ง๑๘๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	...๑.....แห่ง๑๗.....คน๑.....แห่ง๑๙๗.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลับแล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการจัดฝึกอบรม นอกสถานที่เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ณ โรงแรมอโศก บีชฟรอนต์ รีสอร์ท โดยใช้หลักสูตร ทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรม One Team One Goal และกิจกรรมสร้างทีมให้เป็นหนึ่ง We Are One Team & Team Building โดยใช้กิจกรรม Ice breaking การละลายพฤติกรรม สร้างความรักความสามัคคี และกิจกรรม Team building & Team Work การสร้างทีมสร้างงานอย่างมีความสุข ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด ๘๖ คน ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๘๗</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการดำเนินการคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับหน่วยงานโดยใช้ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นคุณสมบัติในการคัดเลือก หลังจากนั้นให้ บุคลากรในองค์กรลงคะแนนโหวต คัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับองค์กร โดยให้ หน่วยงานประกาศคุณงามความดี ของ บุคคลในหน่วยงานของตนว่ามีอะไรบ้างเพื่อชักชวนให้ลงคะแนนโหวตเป็น คนดีมีคุณธรรมระดับองค์กรต่อไป มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในงานเลี้ยงฉลอง ปีใหม่ขององค์กรเพื่อเป็นการประกาศคุณงามความดีของผู้ได้รับเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ต่อไป.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) .กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ (๔) จิตอาสา และ ข้อ (๕) กตัญญู และ สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. ให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ ต่างๆ ของชาติ และร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่จัดขึ้นทั้งในระดับโรงพยาบาล ชุมชน อำเภอและ จังหวัด.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา


.....เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีมาก ควรได้รับการสนับสนุนและขับเคลื่อนอย่างจริงจัง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ 

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗