



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง ตำแหน่ง ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rung nirvana@gmail.com LINE ID : rung๒๒๓๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๖๑,๑๖๖.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลัง บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลับแล ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีใน องค์กร	๘๖๕,๐๐๐	งานคุณภาพ		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔๗ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔๗ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาคให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่าน เล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีว อนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๔,๕๗๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม			/	
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงาน อาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล ชุมชน	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๐,๘๗๖	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม		/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุ ค ล า ก ร ใช้ หลักธรรมในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับ บุคลากร	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา (๑) ๘.๔ อื่น ๆ.....								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดผ้าไทยในวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๖.....คน๑๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๑๗๖.....คน๑๐.....แห่ง๑๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....ผ่าน.....

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๗.....คน๑.....แห่ง๑๙๗.....คน
---	-----------------------------------	------------------------------------

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลับแล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เป็นการจัดฝึกอบรม นอกสถานที่เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ณ โรงแรมโอโค บีชฟรอนต์ รีสอร์ท โดยใช้หลักสูตร ทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรม One Team One Goal และกิจกรรมสร้างทีมให้เป็นหนึ่ง We Are One Team & Team Building โดยใช้กิจกรรม Ice breaking การละลายพฤติกรรม สร้างความรักความสามัคคี และกิจกรรม Team building & Team Work การสร้างทีมสร้างงานอย่างมีความสุข ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด ๘๖ คน ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๘๗
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการดำเนินการคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับหน่วยงานโดยใช้ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นคุณสมบัติในการคัดเลือก หลังจากนั้นให้ บุคลากรในองค์กรลงคะแนนโหวต คัดเลือกคนดีมีคุณธรรมระดับองค์กร โดยให้ หน่วยงานประกาศคุณงามความดี ของบุคคลในหน่วยงานของตนว่ามีอะไรบ้างเพื่อชักชวนให้ลงคะแนนโหวตเป็น คนดีมีคุณธรรมระดับองค์กรต่อไป มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในงานเลี้ยงฉลองปีใหม่ขององค์กรเพื่อเป็นการประกาศคุณงามความดีของผู้ได้รับเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจกับผู้ที่ประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ต่อไป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีมาก ควรได้รับการสนับสนุนและขับเคลื่อนอย่างจริงจัง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ 

(นายจามร เมฆอรุณ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗