

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลลับแล.....
สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลลลับแล.....โทรศัพท์.....๐๕๐๕๖๑๕๖๙๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....rungnirvana@gmail.com.....LINE ID : rung๒๒๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลลับแล	๑๙๗ คน	๑๙๗ คน/๑๑ เครือข่าย	๓๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖๑,๑๖๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๑๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๙.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ หอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลัง บุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลับแล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีใน องค์กร	๘๖๕,๐๐๐	งานคุณภาพ		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำ ความสะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้น เปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จัก ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จัก ประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดความ เสียสละสามัคคี หน่วยงาน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๗) โครงการสร้างสุข เติมรัก เสริมสร้างสุขและหลังใจ โรงพยาบาลลับแล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการเห็น พอใจ	๒๙,๒๒๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมี คุณธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดแรงบันดาลใจให้คนเป็นคน ดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณ	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่าน เล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีพ นามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๔,๕๖๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรวม			/	
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงาน อาชีพอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาล ชุมชน	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๒๐,๘๗๖	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรวม		/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔๗๗ คน	บุ ค ล า กร ใช้ หลักธรรมในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีหมวกกันน็อคสำหรับ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๗๖.....คน๑๙๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๑๗๖.....คน๑๐.....แห่ง๑๙๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่ง๑๗๖.....คนแห่ง๑๙๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 19 เดือน ๓ พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติพงศ์ อุดมสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส