

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข []๑.PP&P Excellence+Environment []๒.Service Excellence []๓.People Excellence []๔.Governance Excellence


หน่วยงาน/กลุ่มงาน : จิตเวชและยาเสพติด


เป้าประสงค์ บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการ พัฒนาศักยภาพพร้อมให้บริการ มีสมรรถนะ ที่สำคัญในการทำงาน และมีความสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ โรงพยาบาลมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๖ เรื่องต่อปี

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ											
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม โรงพยาบาลลับแล	บุคลากรโรงพยาบาลลับแล จำนวน ๑๔ คน	๑.โรงพยาบาลมีการพัฒนาโดยใช้วิจัยและพัฒนาเป็นฐาน ๒. บุคลากรสามารถทำงานวิจัยและนวัตกรรมในงานประจำได้ ๔. มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๖ เรื่อง/ปี	ชื่อแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ชื่อผลิตภัณฑ์ (รหัสผลิตภัณฑ์) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :											
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพัฒนากิจการวิจัยและนวัตกรรม โรงพยาบาลลับแล (ประชุมจำนวน ๕ ครั้งๆละ ๒ วัน ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓ คน วิทยากร ๓ คน รวม ๑๔ คน)														
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๔ คน คนละ ๑๐ มื้อๆ ละ ๔๐ บาท	๕,๖๐๐.๐๐	๑,๑๖๐.๐๐	๑,๑๖๐.๐๐			๑,๑๖๐.๐๐			๑,๑๖๐.๐๐			๑,๑๖๐.๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔ คน คนละ ๒๐ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท	๗,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐			๑,๕๐๐.๐๐			๑,๕๐๐.๐๐			๑,๕๐๐.๐๐		
- ค่าถ่ายเอกสารและทำรูปเล่ม	๑๓,๐๐๐.๐๐											๑๓,๐๐๐.๐๐		
- ค่าวัสดุสำนักงาน	๓,๒๕๐.๐๐	๖๕๐.๐๐	๖๕๐.๐๐			๖๕๐.๐๐			๖๕๐.๐๐			๖๕๐.๐๐		
- ค่าเช่าที่พักวิทยากร วันละ ๑๐๐๐ บาท จำนวน ๕ วัน	๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐			๑,๐๐๐.๐๐			๑,๐๐๐.๐๐			๑,๐๐๐.๐๐		
- ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ เที่ยวละ ๔๓๒ บาท จำนวน ๑๐ เที่ยว	๔,๓๒๐.๐๐	๘๖๔.๐๐	๘๖๔.๐๐			๘๖๔.๐๐			๘๖๔.๐๐			๘๖๔.๐๐		
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๗๐ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๔๒,๐๐๐.๐๐	๘,๔๐๐.๐๐	๘,๔๐๐.๐๐			๘,๔๐๐.๐๐			๘,๔๐๐.๐๐			๘,๔๐๐.๐๐		
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)		-	๓๓,๖๘๐.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐		๑๑,๕๒๐.๐๐			๑๑,๕๒๐.๐๐			๑๑,๕๒๐.๐๐		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๔๐,๑๗๐.๐๐	แปดหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน		๒๒,๕๗๔.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐			๑๑,๕๒๐.๐๐			๑๑,๕๗๖.๐๐			


.....ผู้เสนอแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

[]๑.PP&P Excellence+Environment [/]๒.Service Excellence [/]๓.People Excellence [/]๔.Governance Excellence
ประชาชนสุขภาพดีปลอดภัย มีความฉลาดทางสุขภาพในการดูแลตนเอง
๑.ประชาชนที่สูบบุหรี่สามารถหยุดสูบได้ต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ เดือน ร้อยละ ๕๐

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ												
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)												
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
			โครงการคลินิกบุหรี่ในชุมชน ๑. เพื่อให้ประชาชนที่สูบบุหรี่สามารถเข้าถึงบริการเลิกบุหรี่ได้สะดวก ใกล้บ้านใกล้ใจ ๒. เพื่อให้ผู้ที่สูบบุหรี่สามารถ ลด ละ เลิกสูบบุหรี่ได้	จำนวน ๒๐ คน	๑.ผู้เข้ารับการบำบัดสามารถ หยุดสูบบุหรี่ต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ เดือน ร้อยละ ๕๐ ๒.ผู้ที่สูบบุหรี่สามารถ เลิกสูบ บุหรี่ได้ ร้อยละ ๓๕	ชื่อแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ชื่อผลิตภัณฑ์ (รหัสผลิตภัณฑ์) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :									
ให้บริการคลินิกเลิกบุหรี่ในชุมชน															
๑. ประชาสัมพันธ์คลินิกเลิกบุหรี่ในชุมชน			/	/	/	/									
๒. รับสมัครประชาชนผู้สูบบุหรี่เข้าคลินิกเลิกบุหรี่					/	/									
๓. ให้บริการบำบัดบุหรี่ ในผู้สูบบุหรี่ที่สมัครเข้าคลินิกเลิกบุหรี่							/	/		/		/			
๓.๑ ค่าช่างหน้าดอกขาว	๕,๐๐๐.๐๐				๕,๐๐๐.๐๐										
๓.๒ ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐.๐๐				๒,๐๐๐.๐๐										
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๗,๐๐๐.๐๐	เจ็ดพันบาทถ้วน	๗,๐๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐			

.....
ผู้เสนอแผน
(นางสาววัฒนา เพ็ชรสำราญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....
ผู้เห็นชอบแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....
ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลี้แล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข []๑.PP&P Excellence+Environment [/]๒.Service Excellence [/]๓.People Excellence []๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เป้าประสงค์ บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการ พัฒนาศักยภาพพร้อมให้บริการ มีสมรรถนะ ที่สำคัญในการทำงาน และมีความสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑.บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลประเมินความสุขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้นจากปี๒๕๖๕ร้อยละ ๕ ๓. เป็นองค์กรแห่งความสุข

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ										
			การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)										
กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.แผนงานเติมรักเสริมสร้างสุขชาวโรงพยาบาลลี้แล โดยมีวัตถุประสงค์ ๑.เพื่อพัฒนาแนวทางเสริมสร้างความรักและความผูกพันองค์กร คู่องค์กรแห่งความสุข ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลมีความสุข	จำนวน ๑๘๓ คน	๑.บุคลากรโรงพยาบาลลี้แล ประเมินความสุขมากกว่าร้อยละ ๗๐ ๒.ความสุข ๕ ด้านของบุคลากร โรงพยาบาลลี้แลเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕ ๓.มีแนวทางการสร้างสุขใน โรงพยาบาลลี้แล	ชื่อแหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลลี้แล ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :										
๑.ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรประเมินความสุขและประเมินสุขภาวะองค์กร ในระบบ													
๒.ประชุมคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข													
๓.หน่วยงานจัดทำแผนงานและจัดกิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงานทั้ง๔ด้าน													
๔.ประกวดผลการดำเนินงาน๔ด้าน+คลิปหน่วยงานองค์กรสร้างสุข (รางวัลที่๑=๑,๕๐๐ รางวัลที่๒=๑,๒๐๐ รางวัลที่๓=๑,๐๐๐ รางวัลชมเชย๕๐๐(๓รางวัล)	๕,๒๐๐.๐๐									๕,๒๐๐.๐๐			
๕.ติดตามและสรุปผลกิจกรรมสร้างสุข													
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)			-	-	-	-	-	-	-	๕,๒๐๐.๐๐	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๕,๒๐๐.๐๐	ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน	๐.๐๐		๐.๐๐			๕,๒๐๐.๐๐			๐.๐๐		

.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุวิทย์ ช้อมจันทร์ตรา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล