



แบบฟอร์มที่ ๑

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรุ่ง จันทน์เส็ง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๑๐๗,๐๗๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๐๗,๐๗๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๒. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๓. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๕. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร
๖. บุคลากรมีการดำเนินงานด้วย ค่านิยม MOPH และมีการดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม เผยแพร่คำนิยาม MOPH และ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจคำนิยาม MOPH ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รู้และเข้าใจใน คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล	บุคลากรจำนวน ๑๘๙ คน	-บุคลากรมีการดำเนินงานด้วยคำนิยาม MOPH -บุคลากรมีการดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	-	/	/	/	/	
๒. แผนงานคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	๑. เพื่อป้องกันการใช้สารเสพติดในบุคลากร รพ.ลับแล ๒. เพื่อค้นหาคัดกรองผู้ที่ สูบ บุหรี่ ดื่มสุราและใช้สารเสพติดในบุคลากร รพ.ลับแล	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	บุคลากรจำนวน ๑๘๙ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้สารเสพติดได้รับการบำบัดรักษา	-	/				
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนต์พระมารับบิณฑบาต	-เพื่อให้บุคลากร เกิดความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม ป้องกันการขัดแย้งในองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
๔. กิจกรรม สนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	-เพื่อให้บุคลากรรู้จักการเสียสละทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล	บุคลากรจำนวน ๑๘๙ คน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	
๖.กิจกรรมการแต่งชุด ปฏิบัติงานในวันจันทร์ และ ชุดไทยในวันศุกร์	-เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแต่ง กายให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	/	/	/	/	
๗.กิจกรรมกองทุนเมตตา เพื่อ อสม.	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือ อสม. ที่ได้รับความ เดือดร้อนและเสียชีวิต	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	อสม.เขต รพ.ลับแล จำนวน ๑๕๐ คน	อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๘.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	-	/	/	/	/	
๙.กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนและสิทธิ ประโยชน์	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อ ร้องเรียน	คณะกรรมการสิทธิ ประโยชน์	ข้อร้องเรียน ทุกเรื่อง	ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	
๑๐.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ	เพื่อลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	ลดค่าใช้จ่ายของ รพ.	-	/	/	/	/	
๑๑.กิจกรรมตู้หนังสือ ธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละ จุดบริการ	-เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักคำ สอนทางศาสนา -เพื่อให้ผู้รับบริการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ผ่อนคลาย ขณะรอคอย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๒.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดพลังงาน	-เพื่อให้เกิดการประหยัด พลังงานไฟฟ้าลดค่าใช้จ่ายของ องค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ลดค่าไฟฟ้า ลง ๕ %	บุคลากรเกิด ความ ตระหนักใน การประหยัด พลังงาน	-	/	/	/	/	
๑๓.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวัน ศุกร์	-เพื่อให้เกิดความเสียสละ สามัคคี -เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยและสะอาดใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ทุกจุดบริการ	เกิดความ สะอาด สะดวกใน การ ปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	
๑๔.กิจกรรมการเป็น เจ้าภาพงานศพภรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้า เยี่ยมภรณี บุคลากร/ญาติ สายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล	-เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในองค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๘ คน	เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	-	/	/	/	/	
๑๕.กิจกรรม การคัดเลือก คนดีมีคุณธรรม	- เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-	/				
๑๖.กิจกรรมการจัดบอร์ด นิทรรศการความรู้ต่างๆตาม จุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดี มีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในโรงพยาบาล	-เพื่อเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมโรงพยาบาล คุณธรรมให้หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๗.กิจกรรม การเยี่ยมบ้าน ในคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ลับ เยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหา ซับซ้อน	-เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยในชุมชน	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อน ใน เขตอำเภอ ลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	-	/	/	/	/	
๑๘.กิจกรรมตลาดสีเขียว มี หลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติและ ประชาชนบริโภคอาหาร ปลอดภัย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ญาติและ ประชาชน ทั่วไปมี สุขภาพดี	-	/	/	/	/	
๑๙.กิจกรรมกองทุนเพื่อ ผู้ป่วยยากไร้	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ จัดหาของเยี่ยมบ้านให้ผู้ป่วย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ผู้ป่วยในเขต อำเภอลับแล ที่ได้รับความ เดือนร้อน เช่น ไฟไหม้ บ้าน ไม่มีค่า รถ ยากจน	ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับ การช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๒๐.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน (Wellness center)	-เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร รพ.ลับแลและผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ทุกวัน	บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒๑. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	เพื่อให้องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	คณะกรรมการโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	เดือนละ ๑ ครั้ง	รพ.มีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	-	/	/	/	/	
๒๒. กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	เพื่อให้องค์กรมีการคัดแยกขยะ เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน	คณะกรรมการโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ทุกวัน	มีการจัดเก็บขยะที่ถูกต้อง	-	/	/	/	/	
๒๓. จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	-เพื่อให้บุคลากรได้มีสถานที่พักผ่อนคลายและมีร่างกายแข็งแรง	-กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	ทุกวัน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
๒๔. ส่งเสริม สนับสนุนงาน ITA ของโรงพยาบาล	-เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐	รพ.ผ่านการประเมิน ITA	-	/	/	/	/	
๒๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขวัยทำงาน ป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	-เพื่อสร้างเครือข่ายสร้างสุขกลุ่มวัยทำงาน -เพื่อพัฒนาแนวทางการสร้างสุขวัยทำงานในชุมชน	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	๕๐ คน	-เกิดเครือข่ายสร้างสุขกลุ่มวัยทำงาน -มีแนวทางการสร้างสุขวัยทำงานในชุมชน	๒๐,๒๖๐			/		
๒๖. แผนงานเสริมสร้างสุขชาวโรงพยาบาลลับแล	- เพื่อพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างความผูกพันองค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	๑๘๙ คน	-บุคลากร รพ.ลับแล ประเมินความสุข ร้อยละ ๗๐ -ความสุข ๙ ด้าน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕ -มีแนวทางการสร้างสุขใน รพ.ลับแล	๕,๒๐๐			/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒๗.โครงการคลินิกหูหรีใน ชุมชน	๑. เพื่อให้ประชาชนที่หูบหรี สามารถเข้าถึงบริการเลิกหูหรี ได้สะดวกใกล้บ้านใกล้ใจ ๒. เพื่อให้ผู้หูบหรีสามารถ ลด ละ เลิกหูบหรีได้	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	๒๐ คน	๑.ผู้เข้ารับการบำบัด สามารถหยุดหูบหรี ต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ เดือน ร้อยละ ๕๐ ๒.ผู้หูบหรี สามารถ เลิกหูบหรี ได้ ร้อยละ ๓๕	๗,๐๐๐	/	/	/	/	
๒๘. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา บุคลากรโรงพยาบาล หลักสูตรมหัศจรรย์	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์งานบริการแบบมือ อาชีพ ๒.เพื่อเสริมสร้างความรักความ สามัคคี ๓.เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดี ต่อองค์กร ๔.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิง บวกในการทำงานร่วมกันเป็น ทีมเพื่อพัฒนาองค์กร	คณะกรรมการ ฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากร	๑๘๔ คน	๑.บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์งาน บริการแบบมืออาชีพ ๙๕% ๒.เกิดความรักความ สามัคคีในองค์กร ๙๕% ๓ เกิดความ จงรักภักดีต่อองค์กร ๙๕% ๔. เกิดทัศนคติเชิง บวกในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีมเพื่อ พัฒนาองค์กร ๙๕%	๗๔,๖๑๐	/				
รวม					๑๐๗,๐๗๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสายรุ้ง จันทร์เสียง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 3 เดือน ๗ พ.ศ. ๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติพงษ์ อุนลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 7 เดือน ๗ พ.ศ. ๖๕