



7(1), (4)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลี้แล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๑๐๓

ที่ อต.๑๐๓๒.๓๐๗.๑๑/๖๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานโรงพยาบาลลี้แลทุกท่าน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ EB ๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ดังนั้น โรงพยาบาลลี้แล จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจ รวมทั้งให้เจ้าหน้าที่สามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ โรงพยาบาลลี้แล จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลี้แล เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๙-๙-

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล อ. ลับแล จ. อุตรดิตถ์ โทร. ๑๐๓.....

ที่...อต.๐๐๓๒.๓๐๗.๐๑/๒๖๓.....วันที่...๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง...ขออนุมัตินำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ...
...ของโรงพยาบาลลับแล ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๔ ซึ่งใน EB๗ มีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำประเมินและให้นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลลับแล เห็นควรกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติราชการ และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ของโรงพยาบาลลับแล ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ และเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

๕-๖

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล