



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลี้แล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๑๔/๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลี้แล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๕ ซึ่งใน MOIT๒๓ โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โดยขอความเห็นชอบอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาและลงนามเพื่อแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ คู่มือฯ และสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมี การลงนามในบันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามประกาศโรงพยาบาลลี้แลและคู่มือฯ ที่แนบมาด้วยนี้ เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติลงนาม เพื่อแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯคู่มือฯ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลี้แล <http://uto.moph.go.th/lablae/ita๒๓.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายรุ้ง จันทรเส็ง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงษ์ อุกลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี..๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕.....

หัวข้อ.หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการ
 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม
 ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. คู่มือ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของโรงพยาบาลลับแล
๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ
 คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หมายเหตุ

- หลักฐานประกอบ MOIT๒๓.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางสายรุ้ง จันทร์เสียง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖5

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖5

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายประกาศิต พิลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒5 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๖5