



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์..... ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๙๐..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๙๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๕๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๕๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๒. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๓. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๕. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร
๖. บุคลากรมีการดำเนินงานด้วย ค่านิยม MOPH และมีการดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม เผยแพร่คำนิยาม MOPH และ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจ คำนิยาม MOPH ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รู้และ เข้าใจใน คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๕๐ คน	-บุคลากรมีการ ดำเนินงานด้วย คำนิยาม MOPH -บุคลากรมีการ ดำเนินชีวิตด้วย คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	๕,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	
๒.แผนงานคัดกรองและ บำบัดรักษา การใช้บุหรี่ยู สุราในบุคลากร โรงพยาบาล ลับแล	๑.เพื่อป้องกันการใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล ๒. เพื่อค้นหาคัดกรองผู้ที่ สูบ บุหรี่ยู ต่อมสุราและใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด	บุคลากร จำนวน ๑๕๐ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้สาร เสพติด -บุคลากรที่ใช้สาร เสพติดได้รับการ บำบัดรักษา	-		/			
๓.กิจกรรม ส่งเสริมความ เสียสละ สามัคคี คิดดี มี คุณธรรม นิมนต์พระมารับ บิณฑบาต	-เพื่อให้บุคลากร เกิดความ เสียสละ สามัคคี คิดดี มี คุณธรรม ป้องกันการขัดแย้งใน องค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้ บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสา พระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาด โรงพยาบาล	-เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ เสียสละทำกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์โดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๙๐ คน	บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	
๖.กิจกรรมการแต่งชุด ปฏิบัติงานในวันจันทร์ และ ชุดไทยในวันศุกร์	-เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแต่ง กายให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๙๐ คน	บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	/	/	/	/	
๗.กิจกรรมกองทุนเมตตา เพื่อ อสม.	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือ อสม. ที่ได้รับความ เดือดร้อนและเสียชีวิต	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	อสม.เขต รพ.ลับแล จำนวน ๑๕๐ คน	อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๘.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๙๐ คน	บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	-	/	/	/	/	
๙.กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนและสิทธิ ประโยชน์	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อ ร้องเรียน	คณะกรรมการสิทธิ ประโยชน์	ข้อร้องเรียน ทุกเรื่อง	ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	
๑๐.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ	เพื่อลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๙๐ คน	ลดค่าใช้จ่ายของ รพ.	-	/	/	/	/	
๑๑.กิจกรรมตู้หนังสือ ธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละ จุดบริการ	-เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักคำ สอนทางศาสนา -เพื่อให้ผู้รับบริการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ผ่อนคลาย ขณะรอคอย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๒.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดพลังงาน	-เพื่อให้เกิดการประหยัด พลังงานไฟฟ้าลดค่าใช้จ่ายของ องค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ลดค่าไฟฟ้า ลง ๕ %	บุคลากรเกิด ความ ตระหนักใน การประหยัด พลังงาน	-	/	/	/	/	
๑๓.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวัน ศุกร์	-เพื่อให้เกิดความเสียสละ สามัคคี -เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยและสะอาดใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ทุกจุดบริการ	เกิดความ สะอาด สะดวกใน การ ปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	
๑๔.กิจกรรมการเป็น เจ้าภาพงานศพภรรยา บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้า เยี่ยมภรรยา บุคลากร/ญาติ สายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล	-เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในองค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๙๐ คน	เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	-	/	/	/	/	
๑๕.กิจกรรม การคัดเลือก คนดีมีคุณธรรม	- เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลัลแล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-	/				
๑๖.กิจกรรมการจัดบอร์ด นิทรรศการความรู้ต่างๆตาม จุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดี มีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในโรงพยาบาล	-เพื่อเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมโรงพยาบาล คุณธรรมให้หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลัลแล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑๗ กิจกรรม การเยี่ยมบ้าน ในคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ลับ เยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหา ซับซ้อน	- เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยในชุมชน	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อน ใน เขตอำเภอ ลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	-	/	/	/	/	
๑๘ กิจกรรมตลาดสีเขียว มี หลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติและ ประชาชนบริโภคอาหาร ปลอดภัย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ญาติและ ประชาชน ทั่วไปมี สุขภาพดี	-	/	/	/	/	
๑๙ กิจกรรมกองทุนเพื่อ ผู้ป่วยยากไร้	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ จัดหาของเยี่ยมบ้านให้ผู้ป่วย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ผู้ป่วยในเขต อำเภอลับแล ที่ได้รับความ เดือนร้อน เช่น ไฟไหม้ บ้าน ไม่มีค่า รถ ยากจน	ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับ การช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๒๐ จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน (Wellness center)	-เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร รพ.ลับแลและผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ทุกวัน	บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒๑ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	เพื่อให้องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	คณะกรรมการโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	เดือนละ ๑ ครั้ง	รพ.มีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	-	/	/	/	/	
๒๒ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	เพื่อให้องค์กรมีการคัดแยกขยะ เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน	คณะกรรมการโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ทุกวัน	มีการจัดเก็บขยะที่ถูกต้อง	-	/	/	/	/	
๒๓ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	-เพื่อให้บุคลากรได้มีสถานที่พักผ่อนคลายและมีร่างกายแข็งแรง	-กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	ทุกวัน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
รวม					๕,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสายรุ้ง จันทร์ตั้ง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ๓-๑ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน ๓-๑ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ