



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๔๕-๗๓๔๕๕๕๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๖๒๑ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๓๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางสาวญา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

๘-๗-

(นายกิตติพงศ์ อุบลเศษอด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล
เรื่อง มาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ออกปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัว เนื่องด้วยในโอกาสเทศบาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียกไรเพื่อจัดทำของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้องทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงการราชการ และให้กำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติดน เกี่ยวกับการเรียกไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลลับแล จึงขอให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงการราชการ โดยการสร้างค่านิยมมารยั划 และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความประณานดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้าหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควรเพื่อจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริตครอร์ปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังผิดๆ ที่ว่าผู้น้อยต้องดื่นرنเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกา เช่นนี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา“ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมครอร์ปชัน ที่กล้ายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศไทยมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงการราชการ อีกด้านหนึ่ง ดังนี้

๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือบรรณาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒. การเรียกไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการได้จากส่วนรวมเพื่อการจัดทำของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดแสดงความประณานดีต่อ กันในช่วงเทศบาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ถือว่าการฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้เป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับและผู้ให้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอุด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลลับแล

ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกัน	กำกับและติดตามผล
ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน	การรับของขวัญ/การรับเงินหรือทรัพย์สิน/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางการเมืองและทางราชการ	<p>๑. ต้องลงทะเบียนจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถ่านนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎหมายข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นได้โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการซึ่งผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต</p> <p>๒. จัดทำสื่อไปสเตอร์ดิคประกาศไม่รับของขวัญหรือดับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านทุจริต</p> <p>๔. ประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำหนังสือแจ้งเรียนเกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์ปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วถัน</p>

		<p>ประเพณีนิยมเพื่อ รักษาไม่ตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคล ต้องตรวจสอบให้ แน่ใจว่าได้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ต่างๆที่เกี่ยวข้อง^{โดยของขวัญหรือ} ทรัพย์สินหรือ^{ประโยชน์อื่นใดที่} รับหรือให้แก่กันนั้น^{ต้องมีมูลค่าในการรับ} จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน^{3,000 บาท} ๓. การต้อนรับ^{ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่} ^{ผู้บริหาร} ^{ผู้บังคับบัญชา ให้} ^{ต้อนรับโดยสมควร} ^{หากจำเป็นต้องจัด} ^{เลี้ยงรับรอง ให้จัด} ^{แบบเรียบง่ายและ} ^{ประยัดอาหารที่} ^{เลี้ยงควรเป็น} ^{อาหารประจำ} ^{ท้องถิ่น ราคา} ^{ประยัด รวมถึง} ^{การจัดหาที่พัก ให้} ^{เป็นไปตามระเบียบ} ^{กระทรวงการคลัง} ^{ว่าด้วยการเบิก} ^{ค่าใช้จ่ายในการ} ^{เดินทางไปราชการ} ^{และไม่จำเป็นต้องมี} </p>	
--	--	---	--

		<p>ของขวัญหรือของที่ระลึก</p> <p>๔. มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่สนับสนุนหรือการประทำอันเป็นการฝึกให้พรรค การเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสียดายต่อครัวปัชชั่น หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน</p> <p>๖. การให้หรือรับบริจาคมทรัพย์สิน หรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคมหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน</p>
--	--	---



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๕๗ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๖๒

ที่ อช.๐๐๓๒.๓๐๗/๙๙๖ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตราการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ..... ๙/
เจ้าหน้าที่

(นางชัยญา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทธิพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

๘-๑-

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงเรียนกาลลับแล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในประเด็นข้อเสนอแนะเชิงระบบ คือ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในระดับหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติของเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ จึงขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

$\hat{r} \approx$

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอุด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๔๕-๗๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๖๙

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๖๙๗ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจำตัว (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางสาวัญญา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล .

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

ก.-ก.

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่โรงพยาบาลลับแล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลลับแล จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลับแลเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกระดับสูง สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงินทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า ได้ประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบเขต ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกละเมิดของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๙. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานสารบารณสุขอาเภอด้วยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่เห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนข้อเท็จจริงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙๙)

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๕๗๑๓๔๕๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๖๙๔ วันที่ ๙๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางชวัญดา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล .

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

๖๗-

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลลับแล จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำหรือการใช้ข้อมูลน้ำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายนอกของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียกประชุมหน่วยงานของรัฐเข้าไป มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกประชุม ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกประชุมหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียกประชุม หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกประชุม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔

๓. หากพบว่ามีการกระทำการทุจริตให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำการทุจริตที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘๗ -

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๖๒
ที่ อ๊อฟฟิต๓๒,๓๓๗/ บชร/ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตราการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตราการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเผยแพร่และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางชรัญญา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอ่อน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตราการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ คือ (๑) มาตรการการใช้รัฐราชการ (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการกรัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลลับแล จึงออกประกาศโรงพยาบาลลับแล เพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รัฐราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รัฐราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเครื่องครัด

๑.๒ การเก็บรักษาภาระการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุผลจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำภาระการไปใช้ในกิจธุรส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบท่องราชการโดยเครื่องครัด

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๔. มาตรการจัดทำพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ให้มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการอื้อประโภชื่นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๓ การจัดทำพัสดุในโครงการ ต้องจัดทำโดยงานพัสดุ และต้องลงทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุ ตามระเบียบพัสดุ

๔.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำพัสดุก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำการผิดวินัยทั้ง ๔ มาตรการตามประกาศมาตราการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำการผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลลับแลและหากพบการกระทำความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๕๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อ๊ ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๒๙๑ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อมูลญาติเผยแพร่ประกาศมาตรฐานการรับของแ套餐และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๓ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินทุกรูปแบบ และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการการรับของแ套餐และข้อมูลญาติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ..... เจ้าหน้าที่

(นางขวัญดา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

๘๗-

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล
เรื่อง มาตรการการรับของแแม

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแแมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลลับแล จึงกำหนดมาตรการการรับของแแมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น

๒. ผู้อุดหนุนการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จันได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้เสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแแมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแแมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ก็สามารถรับของแแมได้ โดยผู้ยื่นเสนอราคากำต้องมีหนังสือแสดงความจำเป็นในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าวหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุ และให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙๙๗

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชบัณฑิตยานุคหติ
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชบัณฑิตยานุคหติโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชบัณฑิตยานุคหติ
โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีค. ๒๕๖๔

หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำเดือน ข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๗ ตามที่หน่วยงานกำหนดที่มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามกรณีที่หน่วยงานไม่มีการดำเนินการในข้อ ๒.๗ ให้อธิบาย
๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
๔. บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลการประชุมมาตรการการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบประจำเดือนข้อ ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๗ ตามที่หน่วยงานกำหนดกรณีที่หน่วยงานที่ไม่มีการดำเนินการในข้อ ๒.๗ ให้อธิบาย

หมายเหตุ

หลักฐานประกอบ EB ๑๓

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางชวัญดา สงประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ๑๐ มีค. ๒๕๖๔ พ.ศ.

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ เดือน มีค. ๒๕๖๔ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้ามาเผยแพร่

(นายประภาศิษ พิลาก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ๑๐ มีค. ๒๕๖๔ พ.ศ.