
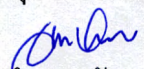
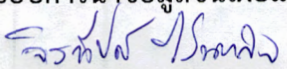




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล</b>	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี.....๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗..... หัวข้อ.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....เอกสารที่แนบ..... ..... Linkภายนอก: ... <a href="https://laplaehospital.moph.go.th/file/">https://laplaehospital.moph.go.th/file/</a> .....	
หมายเหตุ ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b>  (นางสาววราภรณ์ กุลพรม) ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ วันที่...15...เดือน.พฤศจิกายน พ.ศ...๒๕๖๗.	<b>ผู้ลงมติรับรอง</b>  (นางเจี๊ยนจ ใจตรมาค) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่...15...เดือน...พฤศจิกายน พ.ศ...๒๕๖๗.....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายจිරทีปต์ ไร่นากิจ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๕๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ ๑๑๓๓.๓๑๗.๑๔/๓๙ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘ ซึ่งใน MOIT๑๖ โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

### ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านทราบ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลลับแล <https://laplaehospital.moph.go.th/Public/ITA> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นางจिरายุ สุธีรภิญโญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อนุมัติ    ( ) ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ บัตร์มาก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลลับแล



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลับแล.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลลับแล.....โทรศัพท์.....๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....rungnirvana@gmail.com.....LINE ID : rungl๒๒๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลับแล	๒๐๓ คน	๒๐๓ คน/๑๑ เครือข่าย	๕๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕๗,๒๘๐.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๘.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑๘.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๕๗,๒๘๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑  กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการดูแลสุขภาพใจ บุคลากร โรงพยาบาลลี้แล ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	๑๔,๘๘๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ยุติในบุคลากร โรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้ สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติดได้รับ การบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด		/		
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร สมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำ ความสะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุ สิ้นเปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรรู้จัก ประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดความ เสียสละสามัคคี หน่วยงาน	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๗) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการดูแลสุขภาพใจ บุคลากร	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน	บุคลากรมี ความสุข	๑๔,๘๘๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด		/		

วิ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	โรงพยาบาลลับแล ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐๓ คน	ผู้รับบริการพึง พอใจ						
	(๘)								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมี คุณธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดแรงบันดาลใจให้คนเป็นคน ดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณ ธรรมและการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในโรงพยาบาล.....	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำมาดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมพัฒนาทักษะ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้านในการสร้างเสริมปัจจัย ปกป้องต่อการฆ่าตัวตาย ในผู้ป่วย	๔๐ คน	ผู้ป่วยมีความสุข	๗,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/	

๗๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	โรคซึมเศร้า อำเภอลับแล จังหวัด อุตรดิตถ์									
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดและสุขภาพจิตใน สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐๐ คน	เยาวชนเป็นคนที่ มีความสุข	๖,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด			/		
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ พัฒนารูปแบบการดูแล ผู้ป่วยสารเสพติด โดยชุมชนมีส่วนร่วม	๗๐ คน	ประ ชา ช น มี ความสุข	๒๙,๔๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยา เสพติด	/	/		/	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกหน่วยงาน ดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"									

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข</p>								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมประกาศนโยบาย "MOPH"	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้าง การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ผลงานสร้าง สุขในหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้าง สุขในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาคให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิด								



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่าน เล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงาน									
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่น ทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุ ค ล า ก ร ใช้ หลักธรรมในการ ดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับ บุคลากร	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชาติ									

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ.....								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรมีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดผ้าไทยในวันศุกร์	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๓ คน	บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

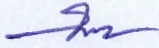
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๗.....คน	.....๒๐๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๑๙๗.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๑๙๗.....คน	.....แห่ง .....๗๐๓.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม  
และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๙

๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นางสายรุ่ง จันทรเส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๖7

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายเสรี นพรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๖7

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗