



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล
สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลลับแล โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rungnirvana@gmail.com LINE ID : rung๒๒๓๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลับแล	๑๙๗ คน	๑๙๗ คน/๑๑ เครือข่าย	๓๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖๑,๑๖๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๙.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๙.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๖๑,๑๖๖.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลี้แล ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีในองค์กร	๘๖๕,๐๐๐	งานคุณภาพ		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษาการใช้บุหรี่ สุราในบุคลากรโรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้สารเสพติดได้รับการบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด			/	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทานและ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จักความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จักประหยัดและความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดความเสียสละสามัคคีหน่วยงาน	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๗) โครงการสร้างสุข เติมรักเสริมสร้างสุขและพลังใจโรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๙,๒๒๐	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔๗ คน	เกิดแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณ	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่างในการทำความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ธรรมและการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในโรงพยาบาล.....								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกหน่วยงาน ดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมประกาศนโยบาย “MOPH”	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้าง การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ผลงานสร้าง สุขในหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้าง สุขในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคู่มือสื่อธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๔,๕๗๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม			/	
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลชุมชน	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๐,๘๗๖	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม		/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่นทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

[illegible]

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิรูปราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๖.....คน	๑๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่ง๑๓๖.....คน	๑๐.....แห่ง๑๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง๑๓๖.....คน	แห่ง๑๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสายรุ้ง จันทร์เล็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 14 เดือน ๓ พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส