



คำสั่งโรงพยาบาลลับแล

ที่ ๖๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลับแล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลับแล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายกิตติพงศ์	อุบลสะอาด	ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายธวัชชัย	นาคสนอง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางละออ	วิรัตน์ขยางกูร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ นายคมกริช	เรืองฤทธิ์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางนพรัตน์	สุดาสุด	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางบุญเรือง	พรหมมี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวทัศนียา	จ้อยคล้าย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางเพชรไพลิน	พามา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวนันทน์ภัส	คกงุ่น	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาววรรณภา	รังคะรัมย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสุภัค	สุดจิตร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสุพัตรา	ศิริพงษ์ดำรงกุล	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายนราธร	สุวรรณมัลย์	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๑.๑๔	นางศุภวรรณ	คำภักดี	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางยุพิน	เดชทรัพย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๖	นายผจญ	วงศ์ญาติ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสายรุ้ง	จันทร์เสีง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๘	นายอำนาจ	บัตร์มาก	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลับแล และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล
สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลลับแล โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ rungnirvana@gmail.com LINE ID : rung๒๒๓๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลับแล	๑๙๗ คน	๑๙๗ คน/๑๑ เครือข่าย	๓๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖๑,๑๖๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๙.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๑๖๑,๑๖๖.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างพลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล ลี้แล ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีในองค์กร	๘๖๕,๐๐๐	งานคุณภาพ		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคัดกรองและบำบัดรักษาการใช้บุหรี่ สุราในบุคลากรโรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้สารเสพติดได้รับการบำบัดรักษา	-	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด			/	
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จักความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรรู้จักประหยัดและ ความพอเพียง	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดความเสียสละสามัคคีหน่วยงาน	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๗) โครงการสร้างสุข เติมรักเสริมสร้างสุขและพลังใจโรงพยาบาลลี้แล	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๙,๒๒๐	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔๗ คน	เกิดแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณ	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่างในการทำความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ธรรมและการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในโรงพยาบาล.....								
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูองค์กร / กลุ่มงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม การคัดเลือกหน่วยงาน ดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริม การให้ด้วยพลังเชิงบวก เพื่อให้ บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมประกาศนโยบาย “MOPH”	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ การ นิเทศที่เสริมพลัง (Empowerment) เสริมสร้าง การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ผลงานสร้าง สุขในหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้าง สุขในองค์กร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้าง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หรือปรับปรุงพื้นที่ ภายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบและเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคู่มือสื่อธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๔,๕๗๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม			/	
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการบริการงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลชุมชน	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	๒๐,๘๗๖	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม		/		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบุญทางศาสนา เช่นทอดกฐิน วันสำคัญทางศาสนา ร่วมงานบุญในชุมชน เป็นต้น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๗ คน	บุคลากรใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับ	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิรูปราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๖.....คน	๑๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่ง๑๓๖.....คน	๑๐.....แห่ง๑๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง๑๓๖.....คน	แห่ง๑๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเกิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสายรุ้ง จันทร์เล็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 14 เดือน ๓ พ.ศ. ๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส