



คำสั่งโรงพยาบาลลับแล

ที่ ๖๓๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลลับแล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	ประธาน
๑.๒	นายรัชชัย นาคสนอง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓	นางละออ วิรัตน์ขยางกุล	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	นายเสฏฐวุฒิ วิศวะชัยวัฒน์	ตำแหน่ง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นายสุเทพ แก้วอรุณ	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นายคมกริช เรืองฤทธิ์	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางประพิศ พรหมอินทร์	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางบุญเรือง พรหมมี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาวทัศนียา จ้อยคล้าย	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางเพชรไพลิน พามา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวนันท์นภัส คงนุ่น	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางสาววรรณภา รังคะรัมย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสุภัค สุดจิตร	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาวสุพัตรา ศิริพงษ์ดำรงกุล	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นายนราธร สุวรรณมาลัย	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางศุภวรรณ คำภักดี	ตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางยุพิน เดชทรัพย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ

- ๑.๑๘ นายผจญ วงษ์ญาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
และเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวสุพิชญ์ ช่อมจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี.....๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕..... หัวข้อ.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล ปี ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)เอกสารที่แนบ..... Linkภายนอก: ...https://laplaehospital.moph.go.th/file/ ... หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางสายรุ้ง จันทรเสิง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่.....15.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ. ๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่.....15.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ. ๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายประกาศิต พิล่า) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....15.....เดือน.....พ.ย.....พ.ศ. ๖๕	



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๑

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสายรุ้ง จันท์เส็ง.....โทรศัพท์.....๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๘๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๘๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐๗,๐๗๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๗,๐๗๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๒. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๓. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๔. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๕. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร
๖. บุคลากรมีการดำเนินงานด้วย ค่านิยม MOPH และมีการดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม เผยแพร่ค่านิยม MOPH และ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจ ค่านิยม MOPH ๒. เพื่อให้บุคลากรได้รู้และ เข้าใจใน คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	-บุคลากรมีการ ดำเนินงานด้วย ค่านิยม MOPH -บุคลากรมีการ ดำเนินชีวิตด้วย คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	-	/	/	/	/	
๒.แผนงานคัดกรองและ บำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาล ลับแล	๑.เพื่อป้องกันการใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล ๒. เพื่อค้นหาคัดกรองผู้ที่ สูบ บุหรี่ ดื่มสุราและใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	-ไม่มีบุคลากรใช้สาร เสพติด -บุคลากรที่ใช้สาร เสพติดได้รับการ บำบัดรักษา	-		/			
๓.กิจกรรม ส่งเสริมความ เสียสละ สามัคคี คิดดี มี คุณธรรม นิมิตต์พระมาธิ์ บดินทบาต	-เพื่อให้บุคลากร เกิดความ เสียสละ สามัคคี คิดดี มี คุณธรรม ป้องกันการขัดแย้งใน องค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้ บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสา พระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาด โรงพยาบาล	-เพื่อให้บุคลากรรู้จัดการ เสียสละทำกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์โดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๘๔ คน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๙ คน	บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	
๖.กิจกรรมการแต่งชุด ปฏิบัติงานในวันจันทร์ และ ชุดไทยในวันศุกร์	-เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแต่ง กายให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๙ คน	บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	/	/	/	/	
๗.กิจกรรมกองทุนเมตตา เพื่อ อสม.	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือ อสม. ที่ได้รับความ เดือดร้อนและเสียชีวิต	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	อสม.เขต รพ.ลับแล จำนวน ๑๕๐ คน	อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๘.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๙ คน	บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	-	/	/	/	/	
๙.กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนและสิทธิ ประโยชน์	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อ ร้องเรียน	คณะกรรมการสิทธิ ประโยชน์	ข้อร้องเรียน ทุกเรื่อง	ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	
๑๐.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ	เพื่อลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๙ คน	ลดค่าใช้จ่ายของ รพ.	-	/	/	/	/	
๑๑.กิจกรรมตู้หนังสือ ธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละ จุดบริการ	-เพื่อเป็นการเผยแผ่หลักคำ สอนทางศาสนา -เพื่อให้ผู้รับบริการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ผ่อนคลาย ขณะรอคอย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลับแล	ทุกจุดบริการ	บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๒.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดพลังงาน	-เพื่อให้เกิดการประหยัด พลังงานไฟฟ้าลดค่าใช้จ่ายของ องค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ลดค่าไฟฟ้า ลง ๕ %	บุคลากรเกิด ความ ตระหนักใน การประหยัด พลังงาน	-	/	/	/	/	
๑๓.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวัน ศุกร์	-เพื่อให้เกิดความเสียสละ สามัคคี -เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบ เรียบร้อยและสะอาดใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ทุกจุดบริการ	เกิดความ สะอาด สะดวกใน การ ปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	
๑๔.กิจกรรมการเป็น เจ้าภาพงานศพบรณีย บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้า เยี่ยมภรณ์ บุคลากร/ญาติ สายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล	-เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรในองค์กร	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	บุคลากร จำนวน ๑๘๘๔ คน	เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	-	/	/	/	/	
๑๕.กิจกรรม การคัดเลือก คนดีมีคุณธรรม	- เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลี้แล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-	/				
๑๖.กิจกรรมการจัดบอร์ด นิทรรศการความรู้ต่างๆตาม จุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดี มีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในโรงพยาบาล	-เพื่อเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมโรงพยาบาล คุณธรรมให้หน่วยงานภายนอก ได้รับทราบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลลี้แล	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็น แบบอย่างใน การทำความ ดี	-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๗.กิจกรรม การเยี่ยมบ้าน ในคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ลับ เยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหา ซับซ้อน	-เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยในชุมชน	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อน ใน เขตอำเภอ ลับแล	ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	-	/	/	/	/	
๑๘. กิจกรรมตลาดสีเขียว มี หลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ชกส. จิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติและ ประชาชนบริโภคอาหาร ปลอดภัย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ญาติและ ประชาชน ทั่วไปมี สุขภาพดี	-	/	/	/	/	
๑๙.กิจกรรมกองทุนเพื่อ ผู้ป่วยยากไร้	- เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ จัดหาของเยี่ยมบ้านให้ผู้ป่วย	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ผู้ป่วยในเขต อำเภอลับแล ที่ได้รับความ เดือนร้อน เช่น ไฟไหม้ บ้าน ไม่มีค่า รถ ยากจน	ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับ การช่วยเหลือ	-	/	/	/	/	
๒๐. จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน (Wellness center)	-เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร รพ.ลับแลและผู้รับบริการ	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	ทุกวัน	บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒๑.คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ใน โรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	เพื่อให้องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ	คณะกรรมการ โครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	เดือนละ ๑ ครั้ง	รพ.มีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มี ระเบียบ	-	/	/	/	/	
๒๒.กิจกรรมการคัดแยก ขยะในโรงพยาบาล	เพื่อให้องค์กรมีการคัดแยกขยะ เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน	คณะกรรมการ โครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	ทุกวัน	มีการจัดเก็บขยะที่ ถูกต้อง	-	/	/	/	/	
๒๓.จัดให้มีมุมพักผ่อน สำหรับบุคลากร (ห้องจิต วิวัฒน์)	-เพื่อให้บุคลากรได้มีสถานที่ ผ่อนคลายและมีร่างกาย แข็งแรง	-กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	ทุกวัน	บุคลากรมีความสุข	-	/	/	/	/	
๒๔.ส่งเสริม สนับสนุน งาน ITA ของโรงพยาบาล	-เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของโรงพยาบาล	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐	รพ.ผ่านการประเมิน ITA	-	/	/	/	/	
๒๕.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการสร้างสุขวัย ทำงาน ป้องกันการฆ่าตัว ตาย อาณานิคม จักรวรรดิ อุตรดิตถ์	-เพื่อสร้างเครือข่ายสร้างสุข กลุ่มวัยทำงาน -เพื่อพัฒนาแนวทางการสร้าง สุขวัยทำงานในชุมชน	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	๕๐ คน	-เกิดเครือข่ายสร้าง สุขกลุ่มวัยทำงาน -มีแนวทางการสร้าง สุขวัยทำงานใน ชุมชน	๒๐,๒๖๐			/		
๒๖.แผนงานเติมรัก เสริมสร้างสุขชาว โรงพยาบาลลับแล	- เพื่อพัฒนาแนวทางเสริมสร้าง ความผูกพันองค์กรสู่องค์กร แห่งความสุข	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	๑๘๙ คน	-บุคลากร รพ.ลับแล ประเมินความสุข ร้อยละ ๗๐ -ความสุข ๔ ด้าน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๕ -มีแนวทางการสร้าง สุขใน รพ.ลับแล	๕,๒๐๐			/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ย.๖๖)	
๒๗.โครงการคลินิกบุปหรีใน ชุมชน	๑. เพื่อให้ประชาชนที่สูบบุหรี่ สามารถเข้าถึงบริการเลิกบุหรี่ ได้สะดวกใกล้บ้านใกล้ใจ ๒. เพื่อให้ผู้ที่สูบบุหรี่สามารถ ลด ละ เลิกสูบบุหรี่ได้	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	๒๐ คน	๑.ผู้เข้ารับการบำบัด สามารถหยุดสูบบุหรี่ ต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ เดือน ร้อยละ ๕๐ ๒.ผู้ที่สูบบุหรี่ สามารถ เลิกสูบบุหรี่ ได้ ร้อยละ ๓๕	๗,๐๐๐	/	/	/	/	
๒๘. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา บุคลากรโรงพยาบาล หลักสูตรหมัดศรัทธา	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสร้งงานบริการแบบมี อาชีพ ๒.เพื่อเสริมสร้างความรักความ สามัคคี ๓.เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดี ต่อองค์กร ๔.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิง บวกในการทำงานร่วมกันเป็น ทีมเพื่อพัฒนาองค์กร	คณะกรรมการ ฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากร	๑๘๙ คน	๑.บุคลากรเป็นคนที่ มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสร้งงาน บริการแบบมีอาชีพ ๙๕% ๒.เกิดความรักความ สามัคคีในองค์กร ๙๕% ๓ เกิดความ จงรักภักดีต่อองค์กร ๙๕% ๔. เกิดทัศนคติเชิง บวกในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีมเพื่อ พัฒนาองค์กร ๙๕%	๓๔,๖๑๐	/				
รวม					๔๐๗,๐๗๐					

ลงชื่อ นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง ผู้เสนอแผน
(นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 3 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖๕

ลงชื่อ นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด ผู้อนุมัติแผน
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอัมรินทร์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 7 เดือน พ.ค. พ.ศ. ๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลี้แล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลี้แล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลี้แล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลี้แล วัน/เดือน/ปี.....๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕..... หัวข้อ.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)เอกสารที่แนบ..... Linkภายนอก: หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ 8 เดือน พ.ค. ๖5	ผู้อนุมัติรับรอง (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล วันที่ ๑๐ เดือน พ.ค. ๖5
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายประกาศิต พิลลา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	