



ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๗๖

โรงพยาบาลลับแล
๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

คุณ. น.ร. พ.ศ. น.ร. บุคคล
คงจิ๋ว 3133
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ กศน 10.22.16

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ลงนามอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน ๖๘,๖๑๐ บาท (หกหมื่นแปดพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) นั้น

ทั้งนี้ โรงพยาบาลลับแล จะดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. ๖๖๙.๐๖

ขอแสดงความนับถือ

น.ลับแล ขอเสนอจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรโรงพยาบาลลับแล
โรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ
สู่ความเจริญก้าวหน้า วันที่ 7-9 ต.ค. ๖๒
โดยให้ทุนค่ารถ ค่าที่พัก จำนวน 6๗,61๐ บาท

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจุติพร อภิสิทธิ์ศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
งานพัฒนาคุณภาพ

โทร ๐ ๕๕๕๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๔
โทรสาร ๐ ๕๕๕๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕

อนุมัติให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เขียวชาญ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- ๒ ต.ค. ๒๕๖๒

นางสาวกัญญา



โรงพยาบาลลับแล
รับที่ 4805
วันที่ 8 ๓-๑ 62
เวลา 15.33

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๒๖๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง อนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๗๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลลับแล ได้ขออนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแจ้งอนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๓๑๖
โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

นางสาวกัญญา
๑๓.๑๖



ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๗๖

โรงพยาบาลลับแล
๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

คุณ นวรัตน์ บุคค
ภ.ท.รับ 3133
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ลงนามอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน ๖๘,๖๑๐ บาท (หกหมื่นแปดพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) นั้น

ทั้งนี้ โรงพยาบาลลับแล จะดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ.วรา.๐๓

- รม.ลับแล ขออนุมัติจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
- ใ้ปฎิบัติการเมื่อเวลา ๘.๐๐ น. ที่ กศน.ของบุคลากร
- โรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ
- ได้รับความเห็นชอบ ในวันที่ 7-9 ต.ค. ๖๒
- โดยให้เงินค่า งบ.๖๖๕ จำนวน ๖๘,๖๑๐ บาท

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- จ้างแรงงานเพื่อโครงการ ๑๓๐ ชั่วโมง

(นางจิตพร อภิสิทธิ์ศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
งานพัฒนาคุณภาพ

โทร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕

อนุมัติให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- ๒ ต.ค. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดให้องค์กรและบุคลากรมีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องนับว่าเป็นหัวใจของความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรให้พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะในการพัฒนาทักษะกระบวนการทางความคิดเพื่อวางแผน ต่อยอดการทำงานให้บรรลุผลตรงตามเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานคนเดียวหรือการทำงานเป็นทีม การอบรมพัฒนาบุคลากรให้ยกระดับการบริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่ๆ ในการสร้างงานบริการ สร้างความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการให้มั่นใจว่าจะได้รับการบริการที่ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ให้บริการพร้อมส่งมอบบริการและความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ พัฒนาบุคลากร ในการสร้างทีมให้แข็งแกร่ง เรียนรู้การสร้างปฏิสัมพันธ์กับคนรอบข้างเพื่อการสานความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงานในองค์กร เพื่อเพิ่มโอกาสในการคว้าความสำเร็จครั้งยิ่งใหญ่ให้แก่องค์กรได้อย่างน่าภาคภูมิใจ

ดังนั้นโรงพยาบาลลับแล จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยนจากภายในสู่ภายนอก โดยหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรพร้อมทีมวิทยากรระดับแนวหน้าในระดับประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวิธีที่ดีที่สุด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที โดยมุ่งเน้นสร้างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรม ด้วยกระบวนการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและการปรับตัวและมีพัฒนาการที่เหมาะสมในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุขจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อสร้างศรัทธาระดับปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม

๔. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรทุกระดับในองค์กรแบ่งออก ๓ รุ่นๆ ละ ๑ วัน รวมจำนวน ๑๗๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ


- ๕.๑ จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ เชิญวิทยากร
- ๕.๔ จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง วันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์


นายณัฐกร อุปกิจ


(นายสมรึก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ (ระบุ)

- ๘.๑ ชื่อ- สกุล นายธวัชชัย นาคสนอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
(ประธานคณะกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร)
- ๘.๒ ชื่อ- สกุล นายคมกริช เรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ผู้รับผิดชอบงาน)
- ๘.๓ ชื่อ- สกุล นางวิบูลย์ศรี กุศล ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ผู้รับผิดชอบงาน)
- ๘.๔ ชื่อ- สกุล นางอนงค์นารถ สมบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (ผู้รับผิดชอบงาน)

๙. งบประมาณ

๙.๑ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๙.๒ รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายกิจกรรม)

๙.๒.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรม
การบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

๙.๒.๑.๑ ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ ๕ คน x ๕๐๐.-บาท x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน เป็นเงิน
๔๕,๐๐๐.-บาท

๙.๒.๑.๒ ค่าที่พักวิทยากร ๓ ห้อง x ๗๕๐.-บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๗๕๐.-บาท

๙.๒.๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และคณะวิทยากร

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๘๐.-บาท

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๘๐.-บาท

- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๓๒๐.-บาท

๙.๒.๑.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และคณะวิทยากร

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๕๐.-บาท

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๕๐.-บาท

- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๖๗,๒๓๐.- บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์

๑๐.๑.๑ บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕%

๑๐.๑.๒ บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐%

๑๐.๑.๓ บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๙๕%

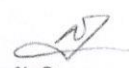
๑๐.๑.๔ บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร

๑๑.๒. บุคลากรจะได้รับความรู้ในการทำงานอย่างเป็นระบบระเบียบมีวินัยในการทำงานเพื่อเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม

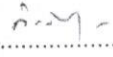
๑๑.๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและ
สังคม และเป็นพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ



นายณัฐกร อุปกิจ


(นายสมรพร อ่อนดี)
ผู้จัดดำเนินการทั่วไปชำนาญการ

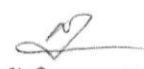
๑๒. การอนุมัติโครงการ


โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนา
พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศุภมิตร ป่าณัฐ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์


นายณัฐจักร อุปกิจ


(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๑ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐาน กิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความ เพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อ พัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและ สร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

นายณัฐกร อุปกิจ

นายสมรัก อ่อนดี
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๒ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

นายณัฏฐกร อุปกิ่ง

(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๓ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาดตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานนมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาดตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

บทนำกริกร อปกิจ

(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

๔.๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

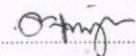
โรงพยาบาลผ่านการรับรองการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

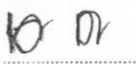
หน่วยงาน/กลุ่มงาน

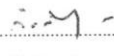
กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาลลี้แล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	พื้นที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
						งบประมณ	งบเงินบำรุง	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้	งบเงินลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้		งบเงินลงทุน
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๓ เพื่อสร้างสรค์ยกระดับปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๔ เพื่อให้เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม	โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล	๑.บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลทุกคน	ผู้เข้าร่วมประชุมเกิดแรงจูงใจในการทำงาน มีทัศนคติเชิงบวก ทำงานเป็นทีม เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม	งบประมณ	งบเงินบำรุง	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้	งบเงินลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้	งบเงินลงทุน	นายคมกริช เรืองฤทธิ์
กิจกรรมหลัก			รวมราย กิจกรรม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ			๖๗,๒๓๐															
๑.๑ ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๕ คน×๕๐๐บาท×๖ชั่วโมง×๓วัน				๔๕,๐๐๐														
๑.๒ ค่าที่พักวิทยากรบรรยาย ๓ ห้อง×๗๕๐บาท×๓ วัน				๖,๗๕๐														
๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค. ๖๒ จำนวน ๕๗ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๒๘๐														
๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๒๘๐														
๑.๕ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๓๒๐														
๑.๖ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๘๕๐														
๑.๗ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๘๕๐														
๑.๘ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๙๐๐														
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน) (บาท)				๖๗,๒๓๐														
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)			๖๗,๒๓๐	หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน	๖๗,๒๓๐													


 ผู้เสนอแผน
 (นายคมกริช เรืองฤทธิ์)
 ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ


 ผู้เห็นชอบแผน
 (นายรัชชัย นาคสนอง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


 ผู้อนุมัติแผน
 (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๘๔

โรงพยาบาลลับแล
๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลลับแล ได้จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพู่ บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล เห็นว่าหน่วยงานท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องดังกล่าว จึงมีความประสงค์ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดท่านเป็นวิทยากรในการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากโรงพยาบาลลับแล ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ
๒. นายอภิภพ พรหมบัณฑิต
๓. นางสาวสุทธิดา เกิดพนา
๔. นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง
๕. นางสาวฉนวนวรรณ ต่างตาดทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านในครั้งนี้ด้วยดี จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

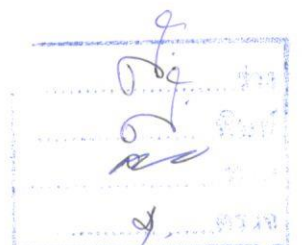


(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

งานพัฒนาคุณภาพ

โทร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๔, ๓๓๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕



กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลี้แล
วันที่ ๑ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข ปิดพิธี	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๒ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม	
	กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๓ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี “ดีและสุข” D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๔

ที่ อต. ๐๐๓๒.๓๐๗/๕๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล
เพื่อพัฒนา พฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลลับแล ได้จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลทุกท่าน เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๓๖

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 8 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	พรอชญกร เรืองทอง	นักเทคนิคการแพทย์	LAB			
๒.	นางพรวิมล ลือคำศรี	RN	ER			
๓.	ช.อ. กัญฉัตร คำภา	พนักงาพยาบาล	ER IPD	กัญฉัตร	กัญฉัตร	
๔.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	ฯ	ER IPD	อ.อ. นงนุช	อ.อ. นงนุช	
๕.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๖.	น.น. นงนุช ใจงาม	RN	IPD			
๗.	น.น. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER	น.น. นงนุช	น.น. นงนุช	
๘.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๙.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๐.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๑.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๒.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๓.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๔.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๕.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๖.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๗.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๘.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๙.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๐.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๑.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๒.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๓.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๔.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๕.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๖.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๗.	อ.อ. นงนุช ใจงาม	พนักงาพยาบาล	ER			

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... 8 / 10 / 62.....

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 8 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	ป่วย	
๒๘.	พ.ร.ส.น พ.ร.ส.น	RN	OPP			
๒๙.	ป.ร.ส.น. ภาคนนรีเวช	RN	เวช			
๓๐.	น.ร.ก.น. ๑๐๓๖๖๗	พนักงาน	บริหาร			
๓๑.	นางยุฑิมา นิลกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ER			
๓๒.	นางอริษา อัครกุล	พยาบาลวิชาชีพ	เภสัชกรรม			
๓๓.	นางพรอติยา ประจวบ	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม			
๓๔.	นางศุภาภัตติยา เวียงมณี	โสตศอนาสิก	โสตศอนาสิก			
๓๕.	ดร.รณดา อัครกุล	ผ.ศ. ภาควิชาพยาบาล	บริหาร			
๓๖.	นางพรนงดา มีรัตน	จ.ร.ต.ร.น.	เภสัชกรรม			
๓๗.	น.ร. จิราภรณ์ อ่อนจิรา	เภสัชกรปฏิบัติการ	เภสัชกรรม			
๓๘.	น.ร. นพรัตน์ อภินันท์	นักเทคนิคการแพทย์	รังสีวิทยา			
๓๙.	นางปัทมา ยาน	พนักงาน	ทันตกรรม			
๔๐.	น.ร. อ.ร. ๑๐๓๖๖๗	พนักงาน	ทันตกรรม			
๔๑.	นางวราภรณ์ สอนนุช	RN	โสตศอนาสิก			
๔๒.	นางสาวรุจิรา ภาณุวิจิตร	พนักงาน	ห้องบัตร			
๔๓.	น.ร. นพวรรณ นนทวิ	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องบัตร			
๔๔.	น.ร. กัญญา นนทวิ	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องบัตร			
๔๕.	น.ร. สุวิมล อธิสุข	พนักงาน	ทันตกรรม			
๔๖.	น.ร. วิมล อธิสุข	พนักงาน	ทันตกรรม			
๔๗.	นางอริษา อัครกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม			
๔๘.	นาง นนทวิ	พนักงาน	ทันตกรรม			
๔๙.	นางอริษา อัครกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ER			
๕๐.	นาง นนทวิ	พนักงาน	ทันตกรรม			
๕๑.	น.ร. อธิสุข	พนักงาน	ทันตกรรม			
๕๒.	นางอริษา อัครกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม			
๕๓.	น.ร. นนทวิ	พนักงาน	ทันตกรรม			
๕๔.	น.ร. สิริภา คินฉิ่ง					

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)
วัน/เดือน/ปี..... ๘ / ๑๐ / ๖๒.....

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	ป่วย	
๑.	โสภาภรณ์ อึ้ง	จก.๑๗	ป.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.	นส. ศันจิรา อึ้ง	ผู้ประสานงาน	มี.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๓.	นพ. พิเศษ คุ้ม	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๔.	ดร. พงษ์สิทธิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๕.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๖.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๗.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๘.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๙.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๐.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๑.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๒.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๓.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๔.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๕.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๖.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๗.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๘.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๙.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๐.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๑.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๒.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๓.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๔.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๕.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๖.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๗.	นพ. อดิศักดิ์	พ.๒๒	พ.๒๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

รับรองโดย..... (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... / ๒๕๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๒๘.	นพ.๖ แดงน้อย อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๒๙.	นางสาว นกขนิษฐา เกษมพงษ์	นาง. ชีพพูน	เวช ๑			
๓๐.	ชด.สุวิจิตร จิระ	น.๓๓๓ ๓๓๓๓๓	IPD			
๓๑.	นางนันทนา ทาเกลา	นางเวทกมล	IPD			
๓๒.	นส.อรุณ นานะ	น.๓๓๓ ๓๓๓	OPD			
๓๓.	น.ส.สาธิตาภรณ์ รอดใจ	พนักงการ	ทันตกรรม			
๓๔.	นส. ชีพพูน เกษมพงษ์	พว. อ.นพ.ช	IPD			
๓๕.	ปิ่น	ER			
๓๖.	นพ.จรัส อัมพรสุข	ผู้อำนวยการ	X-ray			
๓๗.	นางสาว นพรัตน์	พนักงการ	ทันตกรรม			
๓๘.	สุวิจิตร อรุณศรี	วอ.๓๓๓๓๓	๑๖๐๑			
๓๙.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๔๐.	นางนันทนา เกษมพงษ์	พว. โภจนา	ทันตกรรม			
๔๑.	น.ส.อรุณ นานะ	น.๓๓๓ ๓๓๓๓๓	ทันตกรรม			
๔๒.	น.ส.อรุณ นานะ	น.๓๓๓ ๓๓๓๓๓	Lab			
๔๓.	นางจรัส อัมพรสุข	พนักงการ	ทันตกรรม			
๔๔.	นางจรัส อัมพรสุข	พนักงการ	Lab			
๔๕.	พินิจดา อัมพรสุข	พนักงการ	IPD			
๔๖.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๔๗.	น.ส.อรุณ นานะ	พนักงการ	ทันตกรรม			
๔๘.	วราภรณ์ อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๔๙.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๕๐.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๕๑.	พริ้งพวง อัมพรสุข	พนักงการ	ทันตกรรม			
๕๒.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			
๕๓.	พริ้งพวง อัมพรสุข	พนักงการ	ทันตกรรม			
๕๔.	สุวิจิตร อรุณศรี	พนักงการ	ทันตกรรม			

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... ๙ / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เช้า	บ่าย	
๕๕.	น.ส. สุกัญญา ฟูบุญถึง	โตกรัง	โตกรัง			
๕๖.	นาย วิชาญ	หน.เวช	อำนวยการ	OV	OV	
๕๗.						
๕๘.	ดร.หญิง แก้วศรีพร	ผอ.นร	1585			
๕๙.	พ.ญ. ชัยมาลี สุกสว่าง	ผอ.นร	วิเทศกิจ ๓๓๓			
๖๐.	พ.อ.ดร.หญิง เวียงทิพย์	ผอ.นร	LAD			
๖๑.	นางสาวณัฐริษา นานแพง					
๖๒.	น.ส. อนุภรณ์ อ่างตาตบ					
๖๓.	น.ส. สานิตา สีน้อง					
๖๔.	น.ส. จิตลลิตา ปิยะพันธ์					
๖๕.	นายหญิง สักดิ์ อ่างนง					
๖๖.						
๖๗.						
๖๘.						
๖๙.						
๗๐.						
๗๑.						
๗๒.						
๗๓.						
๗๔.						
๗๕.						
๗๖.						
๗๗.						
๗๘.						
๗๙.						
๘๐.						

รับรองโดย.....
(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... ๙ / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	กมล งาม	คุณ.ร.น.	เวช.ร.น.			
๒.	นิเวศธร กุล	เภสัชกร	เภสัช			
๓.	ณัฐพร งาม	เภสัชกร	เภสัช			
๔.	นภาพร งาม	นพ.	1057			
๕.	ร.ศ. สุวิมล งาม	ผอ.ร.น.	เวช.ร.น.			
๖.	อภิญญา งาม	นพ.	OPD			
๗.	สุนทร งาม	พว.น.	ER			
๘.	น.ส. นวรัตน์ น. งาม	จ.น.ร.น.	ช่าง			
๙.	สมาน งาม	พว.	เวช.			
๑๐.	กาญจนา งาม	นพ.				
๑๑.	นพ.ร.น. งาม	นพ.	นพ.			
๑๒.	ศศิภา งาม	นพ.	โสต			
๑๓.	ศิริพร งาม	Supply	นพ.			
๑๔.	ศิริพร งาม	นพ.				
๑๕.	วิมล งาม	นพ.				
๑๖.	กาญจนา งาม	นพ.	นพ.			
๑๗.	วิมล งาม	นพ.	โสต			
๑๘.	วิมล งาม	นพ.	IPD			
๑๙.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๐.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๑.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๒.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๓.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๔.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๕.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๖.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๗.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			

รับรองโดย..... (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี 7 / 10 / 62

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๒๘.	น.ส.วรรณเกตุ สุวีระ	พนักงานธุรการ	ทันตกรรม			
๒๙.	นายสมชาย ชื่นอ้อ	พนักงานช่างเทคนิค	ช่างช่าง			
๓๐.	น.ส. นาลิณี สุวีระ	พนักงานธุรการ	ทันตกรรม			
๓๑.	น.ส. สุจิตตา วัฒนกุล	นักกายภาพบำบัด	ฟิสิโอ			
๓๒.	น.ส.ณัฏฐา วัฒนกุล	นักเทคนิคการแพทย์	IT/IT			
๓๓.	วชิระ ปรานฉัตร	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๔.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๕.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๖.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๗.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๘.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๓๙.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๐.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๑.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๒.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๓.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๔.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๕.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๖.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๗.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๘.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๔๙.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๕๐.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๕๑.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๕๒.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๕๓.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			
๕๔.	อ.อ.อ. อ.อ.อ.	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค			

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี... 7 / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม ฟุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๕๕.	นางอุทกวรรณ ศรีทอง	หอการแพทย์	ฉัตร			
๕๖.	น.ส.วิมลรัตน์ ศรีจันทร์	ช่างพิมพ์	อวย			
๕๗.	นางสาวณิชาธิษฐาน แก้วเด่น			ณิชาธิษฐาน	ณิชาธิษฐาน	
๕๘.	น.ส. มณฑกรรณ์ อ่างตากทอง			มณฑกรรณ์	มณฑกรรณ์	
๕๙.	น.ส. สาลิษา ฉิมรัง			สาลิษา	สาลิษา	
๖๐.	น.ส.จิตสรีรา ปิ่นทะนันทน์			จิตสรีรา	จิตสรีรา	
๖๑.	นางสาวกัญชวลี สิริพันธ์					
๖๒.						
๖๓.						
๖๔.						
๖๕.						
๖๖.						
๖๗.						
๖๘.						
๖๙.						
๗๐.						
๗๑.						
๗๒.						
๗๓.						
๗๔.						
๗๕.						
๗๖.						
๗๗.						
๗๘.						
๗๙.						
๘๐.						

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... 7 / ๑๐ / ๖๒.....

โรงพยาบาลลับแล

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

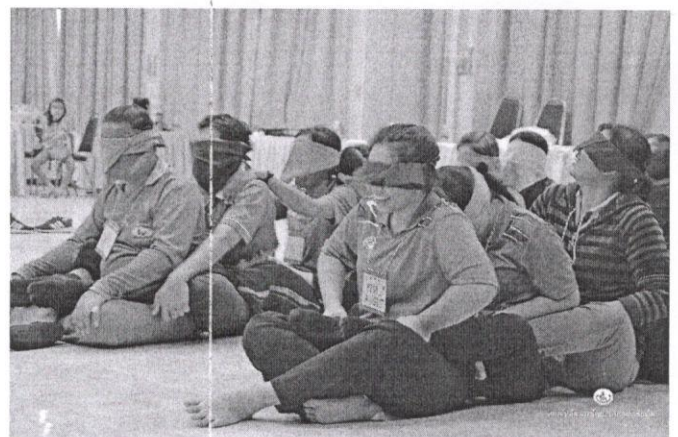
เรื่อง เตรียมความพร้อมการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
สถานที่ ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพและพักรักษาผู้ป่วยใน ๔ ชั้น
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	คมกริช เวียงฤทธิ์	นักเทคนิคการแพทย์	ศูนย์ตรวจรักษา	-	เข้า	
๒.	ดวงดี นพวง	นักโรค	X-ray	-	เข้า	ไป
๓.	จิณพร อารี ก่อ	เภสัชกร	เภสัช PTG	-	เข้า	
๔.	ณัฐพร อานน	ช่างเทคนิค	Lab	-	เข้า	
๕.	ชนพร น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ER	-	เข้า	
๖.	นางมณฑา อู่จ้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ICU	-	เข้า	
๗.	นงนุช น้อยดี	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-	เข้า	
๘.	ชัชวาล นนทแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-	เข้า	
๙.	อภิญญา นนทแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	-	เข้า	
๑๐.	สรวิชัย ชัยชัยวัฒน์	นักเทคนิคการแพทย์	รังสีวิทยา	-	เข้า	
๑๑.	ศุภนิภา สัตตโตทัย	นักเทคนิคการแพทย์	รังสีวิทยา	-	เข้า	
๑๒.	น.วิรัตน์ กายอนพรัตน์	ผอ.	ICU	-	เข้า	
๑๓.	นงนุช น้อยธรรม	ช่างเทคนิค	Lab	-	เข้า	
๑๔.	อุบลศรี นนทแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	คลินิก	-	เข้า	
๑๕.	นันทิชา นนทแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	คลินิก	-	เข้า	
๑๖.	ชลทรัพย์ จันทวิชัย	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	-	เข้า	
๑๗.	ณัฐพร อานน	ช่างเทคนิค	Lab	-	เข้า	
๑๘.						
๑๙.						
๒๐.						
๒๑.						
๒๒.						
๒๓.						
๒๔.						
๒๕.						
๒๖.						
๒๗.						

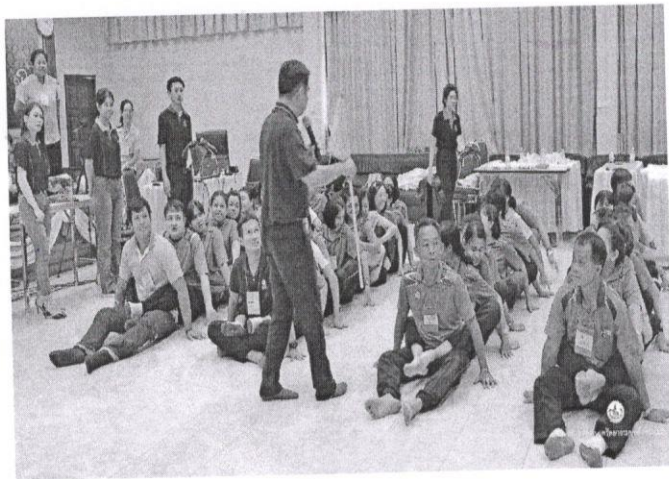
รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี.....๖...../.....๑๑...../.....๖๒.....

รุ่นที่ ๑



รุ่นที่ ๒



รุ่นที่ ๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๕๓๑๓๕๕ ต่อ ๓๕๖

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๒๗ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ โครงการที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลลี้แล บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลลี้แล งานคุณภาพ ได้ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ข้อพิจารณา

ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การทำและความโปร่งใสในการภาครัฐ ควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการข้อมูลต่อสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

นางอนงค์ นามบุญ
(นางอนงค์นารถ สมบูรณ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายคมกริช เรืองฤทธิ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี

หัวข้อ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/1576 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562

เรื่อง อนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรใน
โรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

2)บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต 0032.010/2607 ลงวันที่ 4 ตุลาคม

2562 เรื่อง อนุมัติขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร

โรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

3)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

4)รายงานการประชุม

5)ภาพถ่ายกิจกรรม

6)-บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.12/07 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างโรงพยาบาลลับแล
เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

-บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.12/06 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการจัดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างโรงพยาบาล
เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

7)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/127 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ โครงการที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของ
โรงพยาบาลลับแลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB 5

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

นางอรรณงค์ นามบุรี

(นางอรรณงค์ นามบุรี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ 11 เดือน 11 ปี พ.ศ. 63

ผู้อนุมัติรับรอง

ก.ม.

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ 11 เดือน 11 ปี พ.ศ. 63

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายประกาศิต พิลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 11 เดือน 11 ปี พ.ศ. 63