



ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๗๖

โรงพยาบาลลับแล
๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

คณะกรรมการบุคคล
ครั้งที่ 3133
วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ กศ 10.22.16

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ลงนามอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวมเป็นเงิน ๖๘,๖๑๐ บาท (หกหมื่นแปดพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) นั้น

ทั้งนี้ โรงพยาบาลลับแล จะดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. ๖๖๙.๐๖

ขอแสดงความนับถือ

น.ลับแล ขอเสนอจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อปลูกฝังหัวใจไว้บริการแก่คนของบุคลากร
โรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ
สู่ความเป็นเลิศ ในวันที่ 7-9 ต.ค. ๖๒
โดยให้ตนเข้าร่วมวงประชุม จำนวน 6๖,61๐ บาท

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิตพร อภิสิทธิ์ศักดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
งานพัฒนาคุณภาพ

โทร ๐ ๕๕๕๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๔
โทรสาร ๐ ๕๕๕๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕

อนุมัติให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- ๒ ต.ค. ๒๕๖๒

นางสาวกฤษณา



โรงพยาบาลลับแล
รับที่ 4805
วันที่ 8 ๓-๑ 62
เวลา 15.33

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๒๖๐๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง อนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๗๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลลับแล ได้ขออนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแจ้งอนุมัติการขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๓๑๖
โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

นางสาวกฤษณา
๑๓.๑๒.๖๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดให้องค์กรและบุคลากรมีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องนับว่าเป็นหัวใจของความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรให้พัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะในการพัฒนาทักษะกระบวนการทางความคิดเพื่อวางแผน ต่อยอดการทำงานให้บรรลุผลตรงตามเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานคนเดียวหรือการทำงานเป็นทีม การอบรมพัฒนาบุคลากรให้ยกระดับการบริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่ๆ ในการสร้างงานบริการ สร้างความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการให้มั่นใจว่าจะได้รับการบริการที่ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ให้บริการพร้อมส่งมอบบริการและความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ พัฒนาบุคลากร ในการสร้างทีมให้แข็งแกร่ง เรียนรู้การสร้างปฏิสัมพันธ์กับคนรอบข้างเพื่อการสานความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงานในองค์กร เพื่อเพิ่มโอกาสในการคว้าความสำเร็จครั้งยิ่งใหญ่ให้แก่องค์กรได้อย่างน่าภาคภูมิใจ

ดังนั้นโรงพยาบาลลับแล จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อปรับเปลี่ยนจากภายในสู่ภายนอก โดยหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรพร้อมทีมวิทยากรระดับแนวหน้าในระดับประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวิธีที่ดีที่สุด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที โดยมุ่งเน้นสร้างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรม ด้วยกระบวนการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและการปรับตัวและมีพัฒนาการที่เหมาะสมในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุขจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข
- ๓.๓ เพื่อสร้างศรัทธาระดับปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม

๔. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรทุกระดับในองค์กรแบ่งออก ๓ รุ่นๆ ละ ๑ วัน รวมจำนวน ๑๗๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ


- ๕.๑ จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ เชิญวิทยากร
- ๕.๔ จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง วันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์


นายณัฐกร อุปกิจ


(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ (ระบุ)

- ๘.๑ ชื่อ- สกุล นายธวัชชัย นาคสนอง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
(ประธานคณะกรรมการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร)
- ๘.๒ ชื่อ- สกุล นายคมกริช เรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ผู้รับผิดชอบงาน)
- ๘.๓ ชื่อ- สกุล นางวิบูลย์ศรี กุศล ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ผู้รับผิดชอบงาน)
- ๘.๔ ชื่อ- สกุล นางอนงค์นารถ สมบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (ผู้รับผิดชอบงาน)

๙. งบประมาณ

๙.๑ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๙.๒ รายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายกิจกรรม)

๙.๒.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรม
การบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

๙.๒.๑.๑ ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ ๕ คน x ๕๐๐.-บาท x ๖ ชั่วโมง x ๓ วัน เป็นเงิน
๔๕,๐๐๐.-บาท

๙.๒.๑.๒ ค่าที่พักวิทยากร ๓ ห้อง x ๗๕๐.-บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๖,๗๕๐.-บาท

๙.๒.๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และคณะวิทยากร

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๘๐.-บาท

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๘๐.-บาท

- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน x ๔๐.-บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๓๒๐.-บาท

๙.๒.๑.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และคณะวิทยากร

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๕๐.-บาท

- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๕๐.-บาท

- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน x ๒๕.-บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๙๐๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๖๗,๒๓๐.- บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์

๑๐.๑.๑ บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕%

๑๐.๑.๒ บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐%

๑๐.๑.๓ บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๙๕%

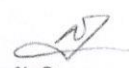
๑๐.๑.๔ บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร

๑๑.๒. บุคลากรจะได้รับความรู้ในการทำงานอย่างเป็นระบบระเบียบมีวินัยในการทำงานเพื่อเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม

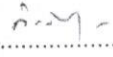
๑๑.๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและ
สังคม และเป็นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ



นายณัฐกร อุปกิจ


(นายสมรพร อ่อนดี)
ผู้จัดดำเนินการทั่วไปชำนาญการ

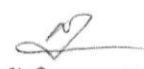
๑๒. การอนุมัติโครงการ


โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนา
พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศุภมิตร ป่าณูป)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเสรี นพรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์


นายณัฐจักร อุปกิจ


(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๑ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐาน กิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความ เพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อ พัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและ สร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมช้อย นางสาวพนกวรรณ ต่างตาตทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

นายณัฐกร อุปกิจ

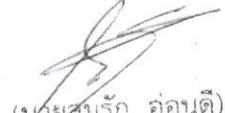
นายสมรัก อ่อนดี
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๒ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนามนุษย์อย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.


นายณัฏฐกร อุปกิจ


(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๓ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาดตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานนมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาตทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาดตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาตทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

บทนำกริกร อปกิจ

(นายสมรัก อ่อนดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

๔.๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

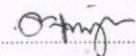
โรงพยาบาลผ่านการรับรองการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

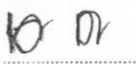
หน่วยงาน/กลุ่มงาน

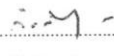
กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาลลับแล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	พื้นที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
						งบประมาณ	งบเงินบำรุง	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้ยืม	งบเงินลงทุน	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๒ เพื่อส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๓ เพื่อสร้างสรค์ยกระดับปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๔ เพื่อให้เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม	โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล	๑.บุคลากรโรงพยาบาลลับแลทุกคน	ผู้เข้าร่วมประชุมเกิดแรงจูงใจในการทำงาน มีทัศนคติเชิงบวก ทำงานเป็นทีม เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม	งบประมาณ	งบเงินบำรุง	งบเงินอุดหนุน	งบเงินช่วยเหลือ	งบเงินบริจาค	งบเงินกู้ยืม	งบเงินลงทุน	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	งบเงินอุดหนุนพิเศษ	นายคมกริช เรืองฤทธิ์
กิจกรรมหลัก			รวมรายกิจกรรม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ			๖๗,๒๓๐														
๑.๑ ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๕ คน×๕๐๐บาท×๖ชั่วโมง×๓วัน				๔๕,๐๐๐													
๑.๒ ค่าที่พักวิทยากรบรรยาย ๓ ห้อง×๗๕๐บาท×๓ วัน				๖,๗๕๐													
๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค. ๖๒ จำนวน ๕๗ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๒๘๐													
๑.๔ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๒๘๐													
๑.๕ ค่าอาหารกลางวัน รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘ คน×๔๐บาท×๑มื้อ				๒,๓๒๐													
๑.๖ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๘๕๐													
๑.๗ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๗×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๘๕๐													
๑.๘ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ ต.ค.๖๒ จำนวน ๕๘×๒๕บาท×๒มื้อ				๒,๙๐๐													
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน) (บาท)				๖๗,๒๓๐													
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)			๖๗,๒๓๐	หกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน	๖๗,๒๓๐												


 ผู้เสนอแผน
 (นายคมกริช เรืองฤทธิ์)
 ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ


 ผู้เห็นชอบแผน
 (นายรัชชัย นาคสนอง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


 ผู้อนุมัติแผน
 (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๕๘๔

โรงพยาบาลลับแล
๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลลับแล ได้จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพู่ บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล เห็นว่าหน่วยงานท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในเรื่องดังกล่าว จึงมีความประสงค์ขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดท่านเป็นวิทยากรในการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากโรงพยาบาลลับแล ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ
๒. นายอภิภพ พรหมบัณฑิต
๓. นางสาวสุทธิดา เกิดพนา
๔. นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง
๕. นางสาวฉนวนวรรณ ต่างตาดทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านในครั้งนี้ด้วยดี จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

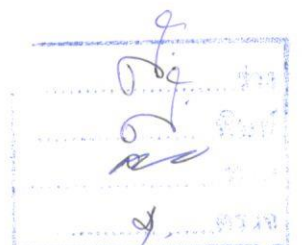


(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

งานพัฒนาคุณภาพ

โทร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๔, ๓๓๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕



กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลี้แล
วันที่ ๑ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี “ดีและสุข” D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อง นางสาวผนทวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๒ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการอบรม (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมซ้อย นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ
ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล
วันที่ ๓ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๒

เวลา	กำหนดการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ดำเนินการสัมมนา (workshop) ๒ กลุ่ม กระบวนการกลุ่มการใช้ทฤษฎี "ดีและสุข" D- HAPPY -มุ่งสู่เป็นคนดีและมีความสุข -ความสำคัญของการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน -การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน -ทัศนคติสู่ความสำเร็จและการเพิ่มพลังสู่ความสำเร็จ -การพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การกระทำสำคัญกว่าคำพูด -การบริการสู่ความเป็นเลิศ -การทำงานอย่างร่าเริงและมีความสุข	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เรียนรู้พัฒนาเสริมสร้างพลังกาย พลังใจ และพลังปัญญาผ่านฐานกิจกรรม ๑.ฐานคู่แฝด ส่งเสริมด้านความสามัคคีการทำงานเป็นทีม ๒.ฐานงมสมบัติ ส่งเสริมด้านคุณธรรมด้านความอดทนและความเพียร ๓.ฐานประคองใจ ส่งเสริมการสร้างสติและการใช้พลังปัญญาเพื่อพัฒนา	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลฐานกิจกรรมทั้ง ๓ ฐาน ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาตนเองและสร้างองค์กรแห่งความสุข พิธีปิด	นายเกรียงศักดิ์ สถาปนศิริ นายอภิภพ พรหมบัณฑิต นางสาวสุทธิดา เกิดพนา นางสาวกฤติยาภรณ์ พรหมข้อง นางสาวผนกวรรณ ต่างตาดทอง

หมายเหตุ อาหารว่าง ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๕.๔๕ น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๔

ที่ อต. ๐๐๓๒.๓๐๗/๕๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล
เพื่อพัฒนา พฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ

เรียน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลทุกท่าน

ด้วย โรงพยาบาลลับแล ได้จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๓ รุ่น ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมฟู บุญถึง อาคารกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลับแล

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลทุกท่าน เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๓๑

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 8 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	พรอจกมล วัฒนกุล	นักเทคนิคการแพทย์	LAB			
๒.	นางพรวิมล ลืออักษร	RN	ER			
๓.	ช.อ. กัญฉัตร คำภา	พนักงาพยาบาล	ER IPD	กัญฉัตร	กัญฉัตร	
๔.	อ.อ. น. น. น.	ฯ	ER IPD	อ.อ. น. น.	อ.อ. น. น.	
๕.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๖.	น.น. น. น. น.	RN	IPD			
๗.	น.น. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER	น.น. น. น.	น.น. น. น.	
๘.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๙.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๐.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๑.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๒.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	LAB			
๑๓.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๔.	อ.อ. น. น. น.	RN	IPD			
๑๕.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๖.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๗.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๘.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๑๙.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๐.	อ.อ. น. น. น.	RN	IPD			
๒๑.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๒.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๓.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๔.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๕.	อ.อ. น. น. น.	พนักงาพยาบาล	ER			
๒๖.	อ.อ. น. น. น.	RN	ER			
๒๗.	อ.อ. น. น. น.	EMT	ER			

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... 8 / 10 / 62.....

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 8 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	ป่วย	
๒๘.	พ.ร.ณ. พ.ร.ณ.	RN	OPP	[Signature]	[Signature]	
๒๙.	ป.ร.น. ก.ร.น.	RN	๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๐.	พ.ร.ณ. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	ก.ร.น.	[Signature]	[Signature]	
๓๑.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	ER	[Signature]	[Signature]	
๓๒.	พ.ร.ณ. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๓.	พ.ร.ณ. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๔.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๕.	พ.ร.ณ. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๖.	พ.ร.ณ. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๗.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๘.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๓๙.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๐.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๑.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๒.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๓.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๔.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๕.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๖.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๗.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๘.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๔๙.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	ER	[Signature]	[Signature]	
๕๐.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๕๑.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๕๒.	นาง.ร.น. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๕๓.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	
๕๔.	น.ร. ๑๐๖๖๖	พ.ร.ณ.	๑๐๖๖๖	[Signature]	[Signature]	

รับรองโดย..... [Signature] (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)
วัน/เดือน/ปี..... ๘ / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	เปรมฤทธิชัย ชื่น	จก.๑๓๓	ป.๒๓๒	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒.	นส. ศันจิรา ช่าง	ผู้ประสานงาน	มีประวัติ	ศันจิรา	ศันจิรา	
๓.	นพ. พิเศษ คุ้ม	พ.ก.๑๓๓	พ.๑๓๓	พิเศษ	พิเศษ	
๔.	ดร.กมล พงษ์	ผู้อำนวยการ	หอผู้ป่วย	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๕.	นพ.วิมล เกษม	แพทย์	ศัลยกรรม	วิมล	วิมล	
๖.	นพ.วิมล งาม	ผู้ช่วยแพทย์	ศัลยกรรม	วิมล	วิมล	
๗.	พ.ศ. พิเศษ	ผู้ช่วยแพทย์	ศัลยกรรม	พิศ	พิศ	
๘.	นพ.วิมล งาม	ศ.๑๓๓	ศ.๑๓๓	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๙.	นพ.วิมล งาม	นักกายภาพ	เวชกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๐.	ดร.สุวิมล งาม	RN	OPD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๑.	สุวิมล งาม	RN	OPD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๒.	วิมล งาม	RN	OPD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๓.	วิมล งาม	วิมล งาม	ER	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๔.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๕.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๖.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๗.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๘.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๙.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๐.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๑.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๒.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๓.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๔.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๕.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๖.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒๗.	วิมล งาม	วิมล งาม	วิมล งาม	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

รับรองโดย..... (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... / ๑๐ / ๒๕๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๒๘.	นพอ.แดงน้อย สว่างศรี	พนักงการ	ทันตกรรม	นพอ.	นพอ.	
๒๙.	นางสาวม. เกษมพร	นาง. ชัยพูน	เวชฯ	[Signature]	[Signature]	
๓๐.	ชด.สุวิมล จีระ	นพ.ช.ศิริเชษฐา	IPD	[Signature]	[Signature]	
๓๑.	นางนพพร ทกะลา	นางนพพร	IPD	[Signature]	[Signature]	
๓๒.	นส.อรุณ นานะ	นพ.อรุณ	OPD	[Signature]	[Signature]	
๓๓.	น.ส.สาธิตาภรณ์ รดโพ	พนักงการ	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๓๔.	นส.ชัยพูน เกษมพร	พว.ชัยพูน	IPD	[Signature]	[Signature]	
๓๕.	ปิ่น	[Signature]	ER	[Signature]	[Signature]	
๓๖.	นพ.จรัส ชัยพร	นพ.จรัส	X-ray	[Signature]	[Signature]	
๓๗.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	IPD	[Signature]	[Signature]	
๓๘.	สุวิมล จีระ	นพ.สุวิมล	เวชฯ	[Signature]	[Signature]	
๓๙.	นพ.จรัส ชัยพร	นพ.จรัส	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๔๐.	นางนพพร ทกะลา	นพ.โรงพยาบาลลับแล	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๔๑.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๔๒.	น.ส.วิจิตรรา สมสุตม์	น.ส.วิจิตรรา	Lab	[Signature]	[Signature]	
๔๓.	นางวิภา สุวิมล	นพ.วิภา	IPD	[Signature]	[Signature]	
๔๔.	นางนพพร ทกะลา	นพ.นพพร	ER	[Signature]	[Signature]	
๔๕.	พินิจดา สว่าง	นพ.พินิจดา	IPD	[Signature]	[Signature]	
๔๖.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	เวชฯ	[Signature]	[Signature]	
๔๗.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๔๘.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๔๙.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๕๐.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๕๑.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๕๒.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๕๓.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	
๕๔.	นพ.วิภา	นพ.วิภา	ทันตกรรม	[Signature]	[Signature]	

รับรองโดย..... [Signature] (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... 9 / 10 / 62

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 9 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม ฟูบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เช้า	บ่าย	
๕๕.	น.ส. สุกัญญา ฟูบุญถึง	โตกรัง	โตกรัง	สุกัญญา	สุกัญญา	
๕๖.	นาย วิชาญ	หน.เวช	อำนวยการ	วิชาญ	วิชาญ	
๕๗.						
๕๘.	ดร.หญิง แก้วศรีพร	ผอ.นร	1585	หญิง	หญิง	
๕๙.	พ.ญ. ชัยมาลี สุกสว่าง	ผอ.นร	วิเทศกิจ	ชัยมาลี	ชัยมาลี	
๖๐.	พ.อ.ดร.หญิง รัชฎา	ผอ.นร	LAD	รัชฎา	รัชฎา	
๖๑.	นางสาวณิชาธิชา นนแสง			ณิชาธิชา	ณิชาธิชา	
๖๒.	น.ส. อนุภรณ์ อ่างตาต			อนุภรณ์	อนุภรณ์	
๖๓.	น.ส. สนิภา ชินวัง			สนิภา	สนิภา	
๖๔.	น.ส. จิตลลิตา ปิยะพันธ์			จิตลลิตา	จิตลลิตา	
๖๕.	นายหญิง สักดิ์ ธงงาม			หญิง	หญิง	
๖๖.						
๖๗.						
๖๘.						
๖๙.						
๗๐.						
๗๑.						
๗๒.						
๗๓.						
๗๔.						
๗๕.						
๗๖.						
๗๗.						
๗๘.						
๗๙.						
๘๐.						

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... ๙ / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	กมล งาม	คุณ.ร.น.	เวช.ร.น.			
๒.	วิบูลย์ งาม	เภสัชกร	เภสัชกรรม			
๓.	วิภาดา งาม	เภสัชกร	เวช.			
๔.	นภาพร งาม	นพ.	1057			
๕.	ร.ศ. สุวิมล งาม	เภสัชกร	เวช.ร.น.			
๖.	อภิญญา งาม	นพ.	OPD			
๗.	วิมล งาม	พ.บ.ท.	ER			
๘.	น.ส. นวรัตน์ น.ว.ร.	จ.น.ร.	ช่างภาพ			
๙.	สมาน งาม	นพ.	เวช.			
๑๐.	กาญจนา งาม	นพ.				
๑๑.	นพ.วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๑๒.	ศศิภา งาม	นพ.	โสตศอนาสิก			
๑๓.	ศิริวิมล งาม	Supply	นพ.			
๑๔.	วิมล งาม	นพ.				
๑๕.	วิมล งาม	นพ.				
๑๖.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๑๗.	วิมล งาม	นพ.	โสตศอนาสิก			
๑๘.	วิมล งาม	นพ.	IPD			
๑๙.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๐.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๑.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๒.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๓.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๔.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๕.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๖.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			
๒๗.	วิมล งาม	นพ.	นพ.			

รับรองโดย..... (ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี 7 / 10 / 62

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม พุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๒๘.	นางวรรณกาน สุวีระ	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๒๙.	นายสมชาย ชื่นอ้อ	พนักงานช่างเทคนิค	ช่าง			
๓๐.	น.ส. นาลิณี สุวีระ	พนักงานบริการ	ทันตกรรม			
๓๑.	น.ส. สุพิศลา วัฒนกุล	นักกายภาพบำบัด	ฟื้นฟู			
๓๒.	น.ส. นงนิตย์ วัฒนกุล	นักเทคนิคการแพทย์	IT/IT			
๓๓.	วชิระพร วัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ทันตกรรม			
๓๔.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๓๕.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๓๖.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๓๗.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๓๘.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๓๙.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๐.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๑.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๒.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๓.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๔.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๕.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๖.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๗.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๘.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๔๙.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๕๐.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๕๑.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๕๒.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๕๓.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			
๕๔.	อ. อธิษฐ์ วัฒนกุล	นักวิชาการ	ทันตกรรม			

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี... 7 / ๑๐ / ๖๒

ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 7 ตุลาคม 2562

ณ ห้องประชุม ฟุบุญถึง โรงพยาบาลลับแล

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๕๕.	นางอุบลวรรณ ศรีทอง	หอการแพทย์	ฉัตร			
๕๖.	น.ส.วิมลรัตน์ ศรีจันทร์	ช่างพิมพ์	อวย			
๕๗.	นางสาวณิชาธิษฐาน แก้วเด่น			ณิชาธิษฐาน	ณิชาธิษฐาน	
๕๘.	น.ส. มณฑกรรณ์ อ่างตากทอง			มณฑกรรณ์	มณฑกรรณ์	
๕๙.	น.ส. สาลิษา ฉิมรัง			สาลิษา	สาลิษา	
๖๐.	น.ส.จิตสรีภา พันทะนนธ์			จิตสรีภา	จิตสรีภา	
๖๑.	นางสาวกัญชวลี สิริพันธ์					
๖๒.						
๖๓.						
๖๔.						
๖๕.						
๖๖.						
๖๗.						
๖๘.						
๖๙.						
๗๐.						
๗๑.						
๗๒.						
๗๓.						
๗๔.						
๗๕.						
๗๖.						
๗๗.						
๗๘.						
๗๙.						
๘๐.						

รับรองโดย..........(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)

วัน/เดือน/ปี..... 7 / ๑๐ / ๖๒.....

โรงพยาบาลลับแล

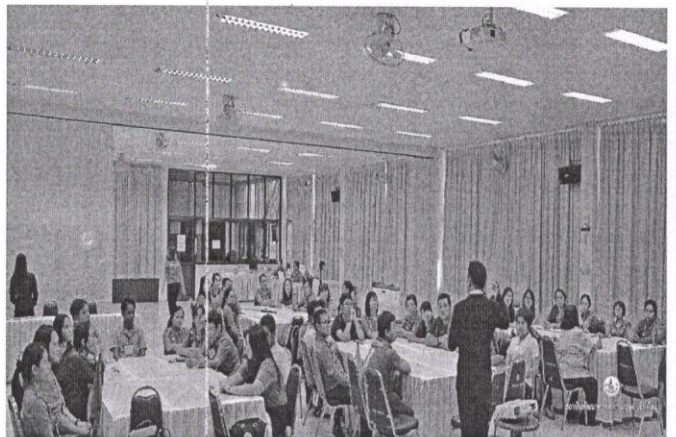
ใบลงทะเบียนการประชุม/อบรม/สัมมนา

เรื่อง เตรียมความพร้อมการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อ
พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
สถานที่ ณ ห้องประชุมอาคารส่งเสริมสุขภาพและพักรักษาผู้ป่วยใน ๔ ชั้น
วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

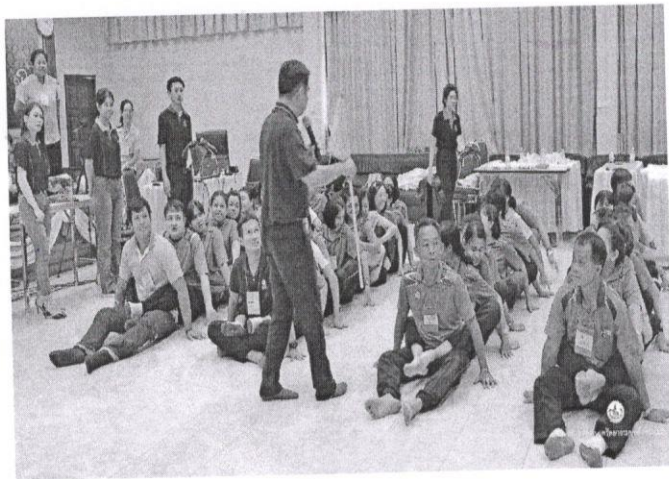
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ฝ่าย/งาน	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑.	คมกริช เวียงฤทธิ์	นักเทคนิคการแพทย์	ศูนย์ดูแลผู้ป่วย	-		
๒.	ดวงดี นพวง	นักโรค	X-ray	-		ไปนย
๓.	จิราพร งามใส	เภสัชกร	เภสัช. PIC	-		
๔.	ณัฏฐพร งามใส	เภสัชกร	เภสัช	-		
๕.	ชนพร น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ER	-		
๖.	นางมณฑา น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ER	-		
๗.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๘.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๙.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	-		
๑๐.	สรวิชัย น้อยธรรม	เภสัชกร	เภสัช	-		
๑๑.	ศันสนีย์ น้อยธรรม	เภสัชกร	เภสัช	-		
๑๒.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๑๓.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๑๔.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๑๕.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๑๖.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	-		
๑๗.	นงนุช น้อยธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	-		
๑๘.						
๑๙.						
๒๐.						
๒๑.						
๒๒.						
๒๓.						
๒๔.						
๒๕.						
๒๖.						
๒๗.						

รับรองโดย.....(ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ)
วัน/เดือน/ปี.....๖...../.....๑...../.....๖.....

รุ่นที่ ๑



รุ่นที่ ๒



รุ่นที่ ๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๕๓๑๓๕๕ ต่อ ๓๕๖

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๒๗ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ โครงการที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลลี้แล บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลลี้แล งานคุณภาพ ได้ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลี้แล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ข้อพิจารณา

ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ที่มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การทำและความโปร่งใสในการภาครัฐ ควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการข้อมูลต่อสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

อนงค์ เกริก สมบูรณ์
(นางอนงค์นารถ สมบูรณ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายคมกริช เรืองฤทธิ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล
วัน/เดือน/ปี
หัวข้อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
1)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/1576 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562 เรื่อง อนุมัติจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรใน โรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
2)บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต 0032.010/2607 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562 เรื่อง อนุมัติขอจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
3)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลโรงพยาบาลลับแลเพื่อ พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
4)รายงานการประชุม
5)ภาพถ่ายกิจกรรม
6)-บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.12/07 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ -บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.12/06 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
7)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/127 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ โครงการที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของ โรงพยาบาลลับแลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB 7

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

อนงค์นารถ สมบูรณ์
(นางอนงค์นารถ สมบูรณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ 11 เดือน 11 พ.ศ. 63

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตติพงษ์ อุดลสะอาด
(นายกิตติพงษ์ อุดลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ 11 เดือน 11 พ.ศ. 63

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปวีณา
(นายประกาศิต พิลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 11 เดือน 11 พ.ศ. 63