



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางขวัญตา สงประเสริฐ.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๑๓๔-๓๕๘๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....มาตรการใช้รถราชการ.....	/	-	-	๑.เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรองพ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด ๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการใช้รถราชการมากขึ้น ๓.ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเรื่องนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว ๔.รถราชการในแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	-

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม มาตรการใช้รถราชการ.....	/	-	-	๕.กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้อีกทั้งควบคุมการใช้น้ำมันรถได้ ๖.การควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงเพียงพอและเหมาะสมสภาพรถเป็นไปตามที่รายงานจริง ๗.มีเอกสารหลักฐานง่ายต่อการตรวจสอบ	-
๒. กิจกรรม มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด.....	/	-	-	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	

ลงชื่อ^{๑/}.....ผู้รายงาน
 (นางขวัญตา สงประเสริฐ.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
 วันที่ ๑ เดือน ๑๖ พ.ศ. ๖๖



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญตา สงประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๓๔-๓๕๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม มาตรฐานใช้รถราชการ...	-	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/			๑.เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรองพ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการ การใช้รถราชการมากขึ้น ๓. ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเรื่องนำ รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว ๔. รถราชการในแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน ๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบ การใช้รถราชการได้อีกทั้งควบคุมการใช้ น้ำมันรถได้ ๖. การควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติม น้ำมันเชื้อเพลิงเพียงพอและเหมาะสม สภาพ รถเป็นไปตามที่รายงานจริง ๗. มีเอกสารหลักฐานง่ายต่อการตรวจสอบ
๒. กิจกรรม มวตรกรจัดหาวัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด.....	-	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานมี ความรู้	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/				๑. เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ในการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ.....
- ๒. ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล.....
- ๓. การทำงานเป็นทีม.....
- ๔. การมีจิตสาธารณะ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.ภาระงานที่มีมาก.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางขวัญตา สงประเสริฐ.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
วันที่ ๒ เดือน ๑๒ พ.ศ. ๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๑/๒๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการตาม มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
[Signature]

ลงชื่อ *[Signature]*
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล
[Signature]

ลงชื่อ *[Signature]*
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๐๕
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/๕๕๗ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB ๒๔ โดยให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำ ไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมีการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติการจัดกิจกรรม และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ลับแล <http://uto.moph.go.th/lablae/itabm.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรัชชัย นาคสนอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศเจตนารมณ์
โรงพยาบาลลับแล

สมาชิกทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ที่เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และธำรงรักษาวินัยวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย เพื่อใช้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สู่สังคมคุณธรรม ดังนี้

ข้าพเจ้า นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลลับแล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลลับแล จะซื้อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ยาริราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานการยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลลับแล

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ลงชื่อ ผู้บังคับการ
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา วัฒนสุข)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวนันทิมา ทนต)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา วัฒนสุข)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา วัฒนสุข)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา วัฒนสุข)

ลงชื่อ ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา วัฒนสุข)



คำสั่งโรงพยาบาลลับแล

ที่ ๓๘๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลลับแล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	นายธวัชชัย นาคสนอง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓	นางมณฑา ภู่อ้อย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาวชื่นกมล ศุภสามเสน	ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นายคมกริช เรืองฤทธิ์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางประพิศ พรหมอินทร์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางบุญเรือง พรหมมี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางเพชรไพลิน พามา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางโสภิต เหมือนหม้อ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวนันท์นภัส คงนุ่น	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางศุภวรรณ คำภักดี	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางสาวชนนพร พันธวงษ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางขวัญตา สงประเสริฐ	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางวิบูลย์ศรี กุศล	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางนืออน จันทไทย	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางยุพิน เดชทรัพย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นายสุเทพ แก้วอรุณ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๘	นางสายรุ้ง จันทรเส็ง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙	นางสาวสุวิทย์ ช่อมจันทร์ตรา	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

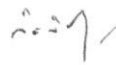
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแลและดำเนินการ ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๐๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/๕๔๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต
และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๒๔ โดยให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำ ไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และได้มีการ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านทราบ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ลับแล <http://uto.moph.go.th/lablae/ita๖๓.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

๒๑

(นายรัชชัย นาคสนอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	/		๑๔๙ คน	๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้บริการอย่างมืออาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%	
๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	/		๑๔๙ คน	บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล.	
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนต์พระมารับบิณฑบาต	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน	

๒๐๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน	
๕.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"	/		๑๔๙ คน	ผ่านการประเมิน	
๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๗.กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวันจันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์	/			ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการทำงานกิจกรรม	
๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม.	/		๑๕๐ คน	ดำเนินการทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	
๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๐.กิจกรรมการจัดการขอร้องเรียนและสิทธิประโยชน์	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๒.กิจกรรมดูหนังสือธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ	/		๑๐ จุด	-ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี -ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลายโดยการอ่านหนังสือ	
๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์ .	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพภคณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมภคณี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดีมีคุณธรรมประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน	
๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล	/		๑ บอร์ด ๑ บอร์ด	สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป	
๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านในคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอแล โดยมียาอำเภอเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน	/		๑๐ ราย	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี	
๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	/		ทุกวันพุธ	บุคลากรและบุคลากรทั้งไปมีอาหารปลอดภัยรับประทาน	
๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้	/		๒ ราย	ผู้ป่วยพึงพอใจ	
๒๑.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center)	/		ทุกวันพุธ	จนท.มีกิจกรรมและสถานที่ในการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง	
๒๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	/		ทุกวัน	รพ.ผ่านการประเมินโรงพยาบาลสีเขียว	
๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	/		ทุกวัน	มีการทิ้งขยะถูกที่	
๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม	/		๑ ป้าย	ทำให้บุคลากรทราบถึง ค่านิยมองค์กรคุณธรรม	
๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	/		๑ ห้อง	จนท.มีที่พักผ่อน	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทรเส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 6 เดือน มิ.ย พ.ศ. ๖3

๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เที่ยง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๙๙,๑๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรม การบริการสู่ความเป็นเลิศ	๑๔๙ คน	บุคลากรมี ทัศนคติ เชิงบวก ทำงานเป็น ทีม เกิด ความสุขใน การทำงาน และมี ความ เสียสละ	๖๗,๒๓๐	คณะกรรมการ พัฒนางาน คุณภาพ โรงพยาบาล ลับแล	/				๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกใน การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อ พัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วย จิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมี ความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การ บริการอย่างมืออาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขใน การทำงานและมีความเสียสละเพื่อ องค์กรและสังคม ๙๕%

๙๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและ บำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๔๔ คน	-บุคลากรที่ใช้ สารเสพติด ได้รับการ บำบัดรักษา	-	งานสุขภาพจิต และยาเสพติด		/			บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คีติ มีคุณธรรม นิมิตพระมารับบิณฑบาต	๑๔๔ คน	บุคลากรมี ความสุข	----- -	รพ.คุณธรรม	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็น จิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุน กิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิต อาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	๑๔๔ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๕.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"	๑๔๔ คน	รพ.ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ๑๐๐%	๓๑,๙๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	ผ่านการประเมิน
๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๔๔ คน	บุคลากรมี ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริ ย์	-	บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๗.กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์		บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการ ทำกิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม.	๑๕๐ คน	อสม.ที่ เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ	/	/	/	/	ดำเนินการทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน
๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	๑๔๙ คน	บุคลากร ปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๐.กิจกรรมการจัดการขอร้องเรียนและ สิทธิประโยชน์	๑๔๙ คน	ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	ผู้รับบริการพึง พอใจ	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ	๑๔๙ คน	ลดค่าใช้จ่าย ของ รพ.	-	ลดค่าใช้จ่ายของ รพ.	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๒.กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่านเล่นใน แต่ละจุดบริการ	๑๐ จุด	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	/	/	/	/	-ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลายโดยการ อ่านหนังสือ
๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	๑๔๙ คน	บุคลากรเกิด ความตระหนัก ในการ ประหยัด พลังงาน	-	บุคลากรเกิดความ ตระหนักในการ ประหยัดพลังงาน	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	๑๔๙ คน	เกิดความ สะอาดสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน	-	เกิดความสะอาด สะดวกในการ ปฏิบัติงาน	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล	๑๔๙ คน	เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	-	เกิดขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรใน องค์กร	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	๑๔๙ คน	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	เป็นแบบอย่างใน การทำความดี	/				ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน
๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล	๑ บอร์ด ๑ บอร์ด	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	เป็นแบบอย่างใน การทำความดี		/			เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป
๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านใน คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอลับแล โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน	๑๐ ราย	ผู้ป่วยที่มี ปัญหาซับซ้อน มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	-	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ ลับแล	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็น อย่างดี
๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	ทุกวันพุธ	บุคลากร ญาติ และประชาชน ทั่วไปมีความสุข ที่ดี	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/	บุคลากรและบุคลากรทั้งไปมีอาหาร ปลอดภัยรับประทาน
๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้	๒ ราย	ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับการ ช่วยเหลือ	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/	ผู้ป่วยพึงพอใจ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๑. จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center)	ทุกวันพุธ	บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/	จนทงมีกิจกรรมและสถานที่ในการ ออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง
๒๒. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	ทุกวัน	รพ.มีความ สะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มี ระเบียบ	-	คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	/	/	/	/	รพ.ผ่านการประเมิน โรงพยาบาลสีเขียว
๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	ทุกวัน	มีการจัดเก็บ ขยะที่ถูกต้อง	-	คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	/	/	/	/	มีการทิ้งขยะถูกที่
๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม	๑ ป้าย	บุคลากรทราบ ถึงค่านิยม องค์กร คุณธรรม	-	บุคลากร ญาติและ ประชาชนทั่วไป	/				ทำให้บุคลากรทราบถึง ค่านิยม องค์กรคุณธรรม
๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	๑ ห้อง	บุคลากรมี ความสุข	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/	จนทงมีที่พักผ่อน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖๕

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
๒. ความร่วมมือจาก จ.นท.ทุกคน
๓. การมอบหมายงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การมีจิตสาธารณะ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.ภาระงานที่มาก
- ๒.งบประมาณที่มีจำกัด
- ๓.งานซ้ำซ้อน เช่น ข้อมูลเดียวกันแต่ แบบรายงานต่างกัน ทำให้ต้องทำงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑.การออกแบบรายงานควรเหมือนกันทุกกระทรวง
- ๒.สนับสนุนงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 6 เดือน ๘ พ.ศ. ๖๖

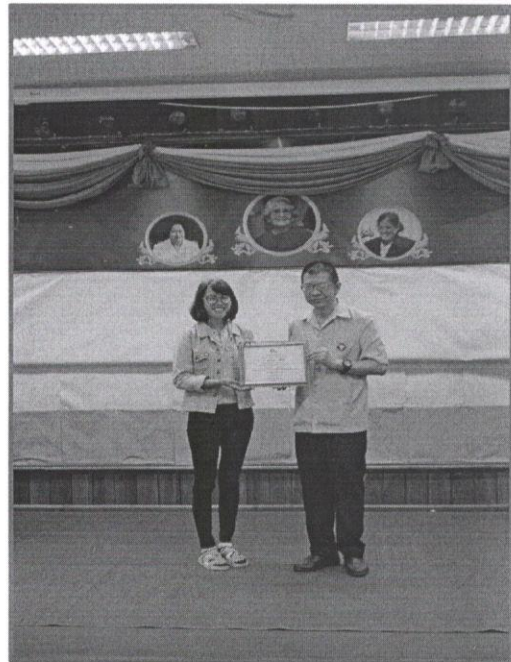
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ค่านิยม MOPH และร้องเพลงจำขึ้นใจ
วันที่ 4 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมพูนฤตยถึง โรงพยาบาลลับแล



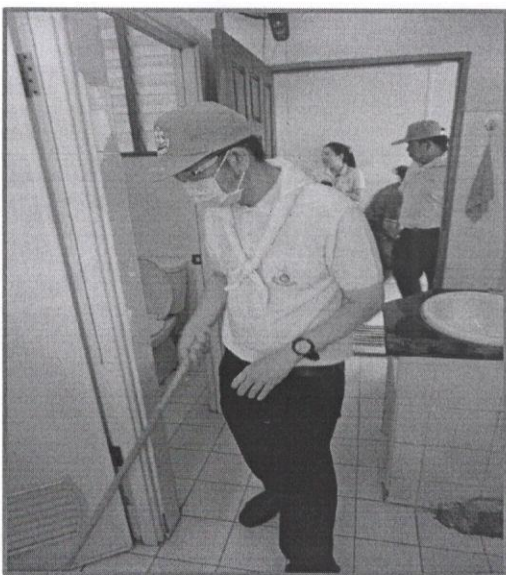
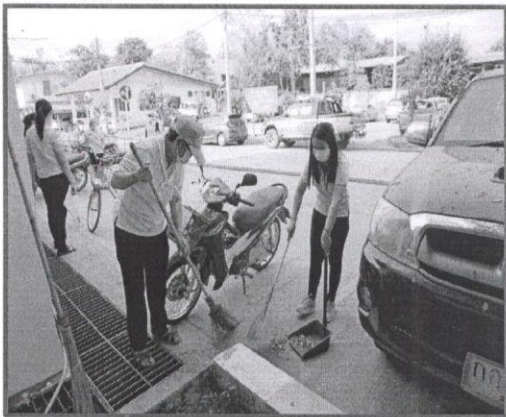
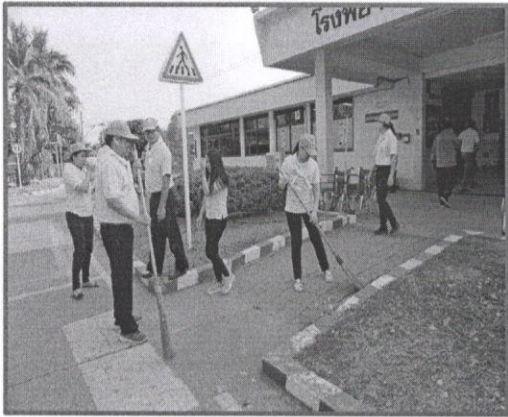
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม
วันที่ 10 มกราคม 63 ณ ห้องประชุมพูนฤตถึง โรงพยาบาลลับแล



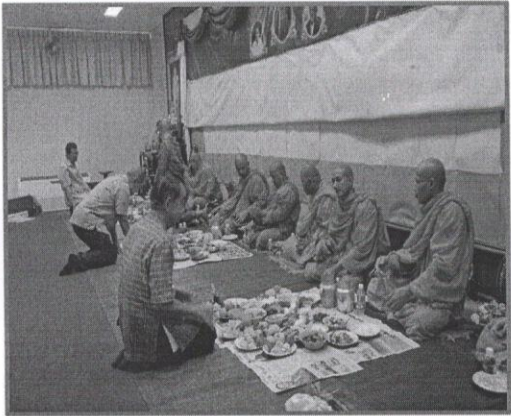
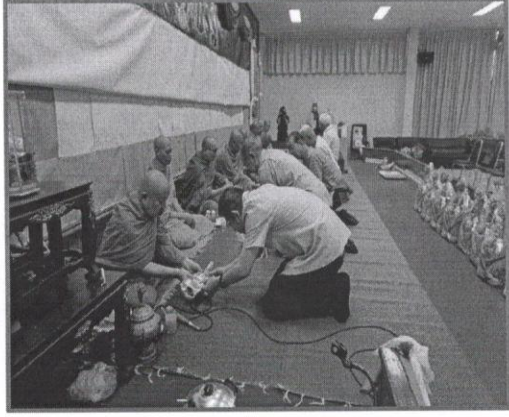
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดโรงพยาบาล
วันที่ 5 มกราคม 63 และ 7 กุมภาพันธ์ 63 ณ ห้องประชุมพูนฤตถึง โรงพยาบาลลับแล



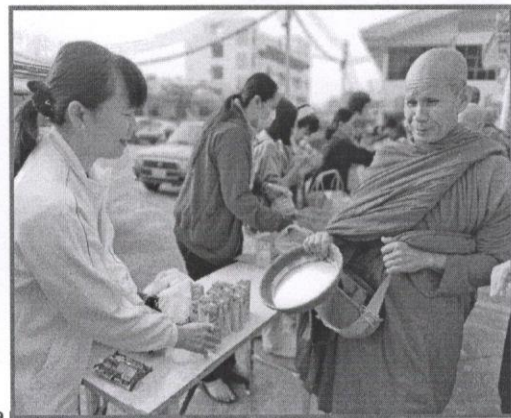
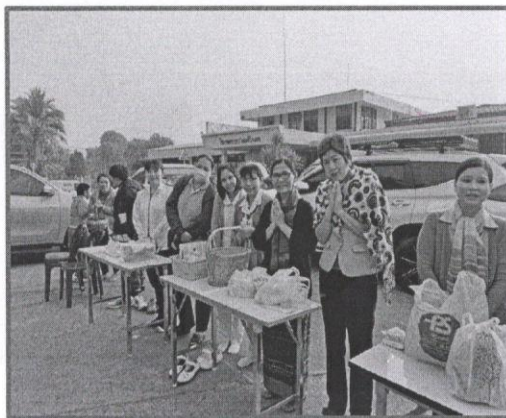
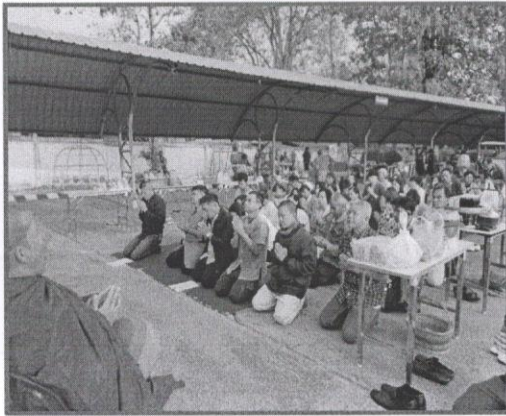
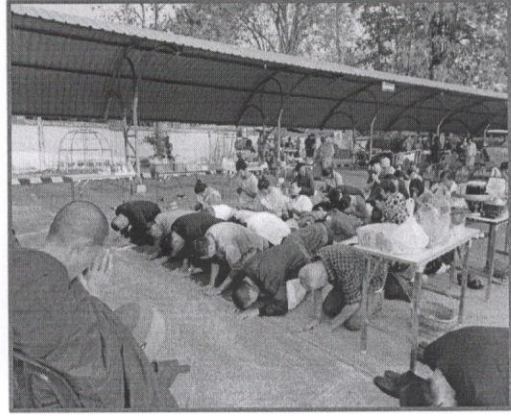
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล
วันที่ 10 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมบุญถึง โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมการร่วมพิธีทางศาสนา ให้ทาน รักษาศีล เจริญถาวณา
วันที่ 29 มกราคม 2563 ณ โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล

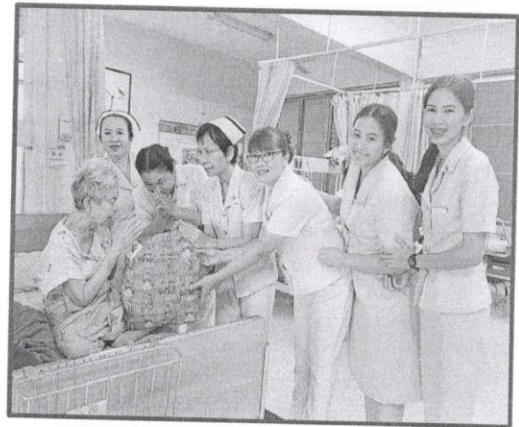
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุม



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมการมอบของขวัญให้ผู้ป่วยในวันปีใหม่
วันที่ 6 มกราคม 2563 ณ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ
เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
วันที่ ๗-๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบุญถึง โรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี 11 มีนาคม 2563

หัวข้อ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- 1)-แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
-แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานฯ
-คู่มือการใช้รถยนต์ทางราชการ โรงพยาบาลลับแล ประจำปีงบประมาณ 2563
- 2)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.01/22 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2563
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ 2563
- 3)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.09/498 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขอ
อนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- 4)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.09/499 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2563 เรื่อง
รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต
และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล
- 5)-แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานฯ
-แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ
- 6)ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล ปีงบประมาณ 2563

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ 11 เดือน ๙-๑ พ.ศ. ๖๖

วันที่ 11 เดือน ๙-๑ พ.ศ. ๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายประกาศิตพิลา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 11 เดือน ๙-๑ พ.ศ. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๑/๖๖๓ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

✓

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

[Handwritten signature]

ลงชื่อ

[Handwritten signature]

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

[Handwritten signature]

ลงชื่อ

[Handwritten signature]

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕ , ๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๑/ ๑๓๓

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลลับแล ได้เข้าร่วมตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการ
ป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการตาม
มาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๓/

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- ส. ๓๐๓๒

ลงชื่อ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

..... ๓๓๓ - ค. ๓๓๓๓๓๓

ลงชื่อ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางขวัญตา สงประเสริฐ.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๑๓๔-๓๕๘๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม มาตรการใช้รถราชการ.....	/	-	-	๑.เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรองพ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด ๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการใช้รถราชการมากขึ้น ๓.ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเรื่องนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว ๔.รถราชการในแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	-

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...มาตรการใช้รถราชการ.....	/	-	-	๕.กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้อีกทั้งควบคุมการใช้น้ำมันรถได้ ๖.การควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงเพียงพอและเหมาะสม สภาพรถเป็นไปตามที่รายงานจริง ๗.มีเอกสารหลักฐานง่ายต่อการตรวจสอบ	-
๒. กิจกรรม...มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด.....	/	-	-	๑.เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	

ลงชื่อ^๗.....ผู้รายงาน
 (นางขวัญตา สงประเสริฐ.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญตา ส่งประเสริฐ โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๓๔-๓๕๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม มาตรการใช้รถราชการ...	-	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	๑.เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรองพ.ศ. ๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการใช้รถราชการมากขึ้น ๓. ลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเรื่องนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว ๔. รถราชการในแต่ละคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถราชการได้อีกทั้งควบคุมการใช้น้ำมันรถได้ ๖. การควบคุมการใช้รถและควบคุมการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงเพียงพอและเหมาะสม สภาพรถเป็นไปตามที่รายงานจริง ๗. มีเอกสารหลักฐานง่ายต่อการตรวจสอบ
๒. กิจกรรม มวดรถกวจัดหน้าพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด.....	-	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
- ๒. ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล
- ๓. การทำงานเป็นทีม
- ๔. การมีจิตสาธารณะ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.ภาระงานที่มีมาก




ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางขวัญตา สงประเสริฐ.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....
วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๗๗ สิงหาคม 2563 หัวข้อ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) 1)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.01/ ๑๑๗ ลงวันที่ ๗๗ สิงหาคม 2563 เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 2)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307.01/ ลงวันที่ สิงหาคม 2563 เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2563 3)-แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ -แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB 24.1	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วันที่ ๗๗ เดือน ๘๑ พ.ศ. ๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๗๗ เดือน ๘๑ พ.ศ. ๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายประภาศิตพิลา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๗๗ เดือน ๘๑ พ.ศ. ๖๗	



บันทึกข้อความ

eb 24.2

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒...

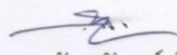
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/ ๕๕๓ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน

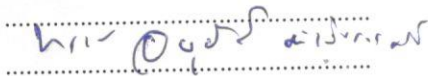
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว


(นางสายรุ้ง จันทรเสียง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



ลงชื่อ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



บันทึกข้อความ

๒๖๒๐.๒

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๒

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/๕๕๕ วันที่ ๒๙. สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของ หน่วยงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลลับแล ได้เข้าร่วมตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการ
ป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

.....
.....

ลงชื่อ

.....
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล.....

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง.....โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ	/	.	๑๔๙ คน	๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%	
๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	/	.	๑๔๙ คน	บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล.	
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนัตพระมารับบิณฑบาต	/	.	๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน	
๕.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"	/		๑๔๙ คน	ผ่านการประเมิน	
๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๗.กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวันจันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์	/			ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการทำกิจกรรม	
๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม.	/		๑๕๐ คน	ดำเนินการทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	
๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๐.กิจกรรมการจัดการขอร้องเรียนและสิทธิประโยชน์	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๒.กิจกรรมคู่มือสื่อธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ	/		๑๐ จุด	-ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี -ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลาย โดยการอ่านหนังสือ	
๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	
๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพภริณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมภริณี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	/		๑๔๙ คน	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดีมีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน	
๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล	/		๑ บอร์ด ๑ บอร์ด	สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป	
๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านในคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอแล็บแล โดยมียาอำเภอบ้านเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน	/		๑๐ ราย	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย เป็นอย่างดี	
๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	/		ทุกวันพุธ	บุคลากรและบุคคลทั่วไปมีอาหารปลอดภัยรับประทาน	
๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้	/		๒ ราย	ผู้ป่วยพึงพอใจ	
๒๑.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center)	/		ทุกวันพุธ	จนท.มีกิจกรรมและสถานที่ในการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง	
๒๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	/		ทุกวัน	รพ.ผ่านการประเมินโรงพยาบาลสีเขียว	
๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	/		ทุกวัน	มีการทิ้งขยะถูกที่	
๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม	/		๑ ป้าย	ทำให้บุคลากรทราบถึง ค่านิยมองค์กรคุณธรรม	
๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	/		๑ ห้อง	จนท.มีที่พักผ่อน	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันท์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 29 เดือน ๗ พ.ศ. ๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๙๙,๑๘๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการบริการสู่ความเป็นเลิศ	๑๔๙ คน	บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานเป็นทีม เกิดความสุขในการทำงานและมีความเสียสละ	๖๗,๒๓๐	คณะกรรมการพัฒนางานคุณภาพโรงพยาบาลลับแล	/				๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีมีความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้บริการอย่างมีอาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและ บำบัดรักษา การใช้บุหรื สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล	บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน	-บุคลากรที่ใช้ สารเสพติด ได้รับการ บำบัดรักษา	-	งานสุขภาพจิต และยาเสพติด		/			บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล
๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนต์พระมารีบับินพบาต	๑๔๙ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	รพ.คุณธรรม	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๔.กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็น จิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุน กิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิต อาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล	๑๔๙ คน	บุคลากรมี ความสุข	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๕.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"	๑๔๙ คน	รพ.ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ๑๐๐%	๓๑,๙๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	ผ่านการประเมิน
๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๔๙ คน	บุคลากรมี ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๗.กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์		บุคลากรแต่ง กายเหมาะสม กับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	-	บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการ ทำกิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม.	๑๕๐ คน	อสม.ที่ เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ	-	อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ	/	/	/	/	ดำเนินการทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน
๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง	๑๔๙ คน	บุคลากร ปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	-	บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๐.กิจกรรมการจัดการหอเรียนและ สิทธิประโยชน์	๑๔๙ คน	ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	ผู้รับบริการพึง พอใจ	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ	๑๔๙ คน	ลดค่าใช้จ่าย ของ รพ.	-	ลดค่าใช้จ่ายของ รพ.	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๒.กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่านเล่นใน แต่ละจุดบริการ	๑๐ จุด	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	-	บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ	/	/	/	/	ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลายโดยการ อ่านหนังสือ
๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน	๑๔๙ คน	บุคลากรเกิด ความตระหนัก ในการ ประหยัด พลังงาน	-	บุคลากรเกิดความ ตระหนักในการ ประหยัดพลังงาน	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี
๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์	๑๔๙ คน	เกิดความ สะอาดสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน	-	เกิดความสะอาด สะดวกในการ ปฏิบัติงาน	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล	๑๔๙ คน	เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร	-	เกิดขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรใน องค์กร	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน
๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม	๑๔๙ คน	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	เป็นแบบอย่างใน การทำความดี	/				ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน
๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล	๑ บอร์ด ๑ บอร์ด	เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี	-	เป็นแบบอย่างใน การทำความดี		/			เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป
๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านใน คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอลับแล โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน	๑๐ ราย	ผู้ป่วยที่มี ปัญหาซับซ้อน มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	-	คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ ลับแล	/	/	/	/	ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็น อย่างดี
๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา	ทุกวันพุธ	บุคลากร ญาติ และประชาชน ทั่วไปมีความสุข ที่ดี	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/	บุคลากรและบุคคลทั่วไปมีอาหาร ปลอดภัยรับประทาน
๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้	๒ ราย	ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับการ ช่วยเหลือ	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม	/	/	/	/	ผู้ป่วยพึงพอใจ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๑.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center)	ทุกวันพุธ	บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/	จนท.มีกิจกรรมและสถานที่ในการ ออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง
๒๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์	ทุกวัน	รพ.มีความ สะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มี ระเบียบ	-	คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	/	/	/	/	รพ.ผ่านการประเมิน โรงพยาบาลสีเขียว
๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล	ทุกวัน	มีการจัดเก็บ ขยะที่ถูกต้อง	-	คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	/	/	/	/	มีการทิ้งขยะถูกที่
๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม	๑ ป้าย	บุคลากรทราบ ถึงค่านิยม องค์กร คุณธรรม	-	บุคลากร ญาติและ ประชาชนทั่วไป	/				ทำให้บุคลากรทราบถึง ค่านิยม องค์กรคุณธรรม
๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์)	๑ ห้อง	บุคลากรมี ความสุข	-	-กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/	จนท.มีที่พักผ่อน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
๒. ความร่วมมือจาก จ.นท.ทุกคน
๓. การมอบหมายงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การมีจิตสาธารณะ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.ภาระงานที่มาก
- ๒.งบประมาณที่มีจำกัด
- ๓.งานซ้ำซ้อน เช่น ข้อมูลเดียวกันแต่ แบบรายงานต่างกัน ทำให้ต้องทำงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑.การออกแบบรายงานควรเหมือนกันทุกกระทรวง
- ๒.สนับสนุนงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

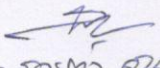


เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 29 เดือน ๗ พ.ศ. ๖๖



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล	
วัน/เดือน/ปี..... ๒๙ ส.ค. ๖๗	
หัวข้อ พญานแผลที่บริเวณขาและเท้าในผู้ป่วยโรคเบาหวาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน ตามเอกสารแนบ	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามเอกสารแนบ	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (พญ. สอสม สุสมิต) ตำแหน่ง พญ. สอสม สุสมิต วันที่..... ๒๙ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นาย กิตติ พงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่..... ๓๑ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นาย ประภาศิต พิลลา..) ตำแหน่ง.. นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่..... ๓๑ เดือน ส.ค. พ.ศ.....	