



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๐๕
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/๕๙๗ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๘ โดยให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำ ไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เห็นควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านอนุมัติการจัดกิจกรรม และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ลับแล <http://uto.moph.go.th/lablae/ita๖๓.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรัชชัย นาคสนอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๒๔๐๑

โรงพยาบาลลับแล

๑๖๓ หมู่ ๑๑ ตำบลชัยจุมพล

อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๓๒.๐๑๐/ ว ๒๒๓๖

ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งโรงพยาบาลลับแล จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล และสำเนาคำสั่งโรงพยาบาลลับแล แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๓ /

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

โทร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๑๐๕

| |
|--------|
| รับ |
| พิมพ์ |
| ทาบ |
| ๑ ตรวจ |



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลันแลด หน่วยงาน..โรงพยาบาลลันแลด
สถานที่ตั้ง.....๑๖๓ หมู่.๑๑ ตำบลชัยชุมพล อำเภอลันแลด จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน..นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์.....๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๔๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๔๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๙๙,๑๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙๙,๑๘๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕%
๒. บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐%
๓. บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๙๕%
๔. บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรจะมีความรักความสามัคคีและความเอื้ออาทรระหว่างบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
๒. บุคลากรจะได้รับความรู้ในการทำงานอย่างเป็นระบบระเบียบมีวินัยในการทำงานเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม
๓. บุคลากรจะเกิดพลังแห่งความสุข ในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม และพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตนได้อย่างภาคภูมิใจ
๔. บุคลากร/ประชาชนทั่วไป มีความสุขจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๕. หน่วยงาน/องค์กร มีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสเป็นธรรมในองค์กร
๖. ผู้รับบริการได้รับบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์จากบุคลากร

แบบแสดงความจำนงเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

จังหวัด อุตรดิตถ์.....

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร.....โรงพยาบาลลับแล.....

ชื่อผู้นำองค์กร.....นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด..... หมายเลขโทรศัพท์...๐๕๕-๔๓๑๓๔๕.....

ที่ตั้งองค์กร...๑๖๓ ม.๑๑ ต.ชัยภูมิพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์.....

.....

.....

จำนวนสมาชิก.....๑๔๙.....คน

๒. ภารกิจองค์กร

๒.๑ ให้บริการ รักษาพยาบาล สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค ควบคุมโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพในระดับ
ปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ

๒.๒ บูรณาการงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

มีความจำนงที่จะเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา โดยยึดมั่นใน
หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และธำรงรักษาวิถี
วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(ลงชื่อ)..... กิตติพงษ์.....

(.....นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล.....

วันที่...๓๑...../.....ต.ค...../...๒๕๖๒.....

๒

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--|----------------------------|---|--|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๑. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพของบุคลากร โรงพยาบาลลับแล เพื่อ พัฒนาพฤติกรรมบริการ สู่ความเป็นเลิศ | ๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ เชิงบวกในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนา องค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการ สื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิก บานร่าเริงและมีความสุข ๓. เพื่อสร้างสรรคัยกระดับ ปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นทีมให้การบริการอย่าง มืออาชีพ ๔. เพื่อให้เกิดพลังแห่ง ความสุขในการทำงานและ มีความเสียสละเพื่อองค์กร และสังคม | คณะกรรมการ พัฒนางาน คุณภาพ โรงพยาบาล ลับแล | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | ๑.บุคลากรมี ทัศนคติเชิงบวก ในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม เพื่อพัฒนา องค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการ สื่อสารที่ดีด้วย จิตใจที่เบิกบาน ร่าเริงและมี ความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากร ทำงานเป็นทีม ให้การบริการ อย่างมืออาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลัง แห่งความสุขในการ ทำงานและมีความ เสียสละเพื่อองค์กร และสังคม ๙๕% | งบเงินบำรุง โรงพยาบาล ลับแล ๖๗,๒๓๐ บาท | / | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------------|----------------------------|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๒.แผนงานคัดกรองและ บำบัดรักษา การใช้บุหรี่ยู สุราในบุคลากร โรงพยาบาล ลับแล | ๑.เพื่อป้องกันการใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล ๒. เพื่อค้นหาคัดกรองผู้ที่ สูบ บุหรี่ยู ต่อมสุราและใช้สารเสพติด ในบุคลากร รพ.ลับแล | งานสุขภาพจิตและ ยาเสพติด | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | -ไม่มีบุคลากร ใช้สารเสพติด -บุคลากรที่ใช้ สารเสพติด ได้รับการ บำบัดรักษา | - | | / | | | |
| ๓.กิจกรรม ส่งเสริมความ เสียสละ สามัคคี คัดดี มี คุณธรรม นิมนต์พระมารับ บิณฑบาต | -เพื่อให้บุคลากร เกิดความ เสียสละ สามัคคี คัดดี มี คุณธรรม ป้องกันการขัดแย้งใน องค์กร | คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม | เดือนละ ๑ ครั้ง | บุคลากรมี ความสุข | | / | / | / | / | |
| ๔.กิจกรรมสนับสนุนให้ บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสา พระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาด โรงพยาบาล | -เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ เสียสละทำกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์โดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน | คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | บุคลากรมี ความสุข | - | / | / | / | / | |
| ๕.ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" | - เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ | คณะกรรมการ ITA | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | รพ.ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน ๑๐๐% | ๓๑,๙๕๐ | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--|--------------------------------|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๖.กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | บุคลากรมีความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | - | / | / | / | / | |
| ๗.กิจกรรมการแต่งชุด ปฏิบัติงานในวันจันทร์ และ ชุดไทยในวันศุกร์ | -เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแต่ง กายให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย | คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | บุคลากรแต่งกาย เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย | - | / | / | / | / | |
| ๘.กิจกรรมกองทุนเมตตา เพื่อ อสม. | - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือ อสม. ที่ได้รับความ เดือดร้อนและเสียชีวิต | กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิละองค์รวม | อสม.เขต รพ. ลับแล ๑๕๐ คน | อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการช่วยเหลือ | - | / | / | / | / | |
| ๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง | เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง | คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง | - | / | / | / | / | |
| ๑๐.กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนและสิทธิ ประโยชน์ | เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อ ร้องเรียน | คณะกรรมการสิทธิ ประโยชน์ | ข้อร้องเรียน ทุกเรื่อง | ผู้รับบริการพึงพอใจ | - | / | / | / | / | |
| ๑๑.กิจกรรมรณรงค์ ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ | เพื่อลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน | คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล | บุคลากร จำนวน ๑๔๙ คน | ลดค่าใช้จ่ายของ รพ. | - | / | / | / | / | |
| ๑๒.กิจกรรมตู้หนังสือ ธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละ จุดบริการ | -เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักคำ สอนทางศาสนา -เพื่อให้ผู้รับบริการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ผ่อนคลาย ขณะรอคอย | คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม | ทุกจุดบริการ | บุคลากรมีความสุข ผู้รับบริการพึงพอใจ | - | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------------|---------------------|---|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน | -เพื่อให้เกิดการประหยัดพลังงานไฟฟ้าลดค่าใช้จ่ายขององค์กร | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | ลดค่าไฟฟ้าง ๕ % | บุคลากรเกิดความตระหนักในการประหยัดพลังงาน | - | / | / | / | / | |
| ๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์ | -เพื่อให้เกิดความเสียสละสามัคคี -เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาดในหน่วยงาน | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | ทุกจุดบริการ | เกิดความสะอาด สะดวกในการปฏิบัติงาน | - | / | / | / | / | |
| ๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพกณีนุเคราะห์/ญาติสายตรงเสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมกณีนุเคราะห์/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล | -เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในองค์กร | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | บุคลากรจำนวน ๑๔๙ คน | เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร | - | / | / | / | / | |
| ๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม | - เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี | คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม | ปีละ ๑ ครั้ง | เป็นแบบอย่างในการทำความดี | - | / | | | | |
| ๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล | -เพื่อเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมโรงพยาบาลคุณธรรมให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบ | คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม | ปีละ ๑ ครั้ง | เป็นแบบอย่างในการทำความดี | - | | / | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๑๘ กิจกรรม การเยี่ยมบ้าน ในคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ลับแล โดยมีนายอำเภอเป็น ประธานนำเยี่ยมผู้ป่วยที่มี ปัญหาซับซ้อน | -เพื่อให้เกิดเครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยในชุมชน | คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอลับแล | ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อน ใน เขตอำเภอ ลับแล | ผู้ป่วยที่มี ปัญหา ซับซ้อนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น | - | / | / | / | / | |
| ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มี หลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติและ ประชาชนบริโภคอาหาร ปลอดภัย | -กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม | สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง | บุคลากร ญาติและ ประชาชน ทั่วไปมี สุขภาพดี | - | / | / | / | / | |
| ๒๐ กิจกรรมกองทุนเพื่อ ผู้ป่วยยากไร้ | - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ ช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ - เพื่อให้มีเงินกองทุนในการ จัดหาของเยี่ยมบ้านให้ผู้ป่วย | -กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม | ผู้ป่วยในเขต อำเภอลับแล ที่ได้รับความ เดือนร้อน เช่น ไฟไหม้ บ้าน ไม่มีค่า รถ ยากจน | ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับ การช่วยเหลือ | - | / | / | / | / | |
| ๒๑ จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัย ทำงาน (Wellness center) | -เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากร รพ.ลับแลและผู้รับบริการ | -กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม | ทุกวัน | บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง | - | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|-----------------------|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) | |
| ๒๒ คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ใน โรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ | เพื่อให้องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มีระเบียบ | คณะกรรมการ โครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย | เดือนละ ๑ ครั้ง | รพ.มีความ สะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มี ระเบียบ | - | / | / | / | / | |
| ๒๓ กิจกรรมการคัดแยก ขยะในโรงพยาบาล | เพื่อให้องค์กรมีการคัดแยกขยะ เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน | คณะกรรมการ โครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย | ทุกวัน | มีการจัดเก็บ ขยะที่ถูกต้อง | - | / | / | / | / | |
| ๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม | เพื่อให้บุคลากรทราบถึงค่านิยม องค์กรคุณธรรม | บุคลากร ญาติและ ประชาชนทั่วไป | ๑ ครั้ง/ปี | บุคลากรทราบ ถึงค่านิยม องค์กรคุณธรรม | - | / | | | | |
| ๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อน สำหรับบุคลากร (ห้องจิต วิวัฒน์) | -เพื่อให้บุคลากรได้มีสถานที่ ผ่อนคลายและมีร่างกาย แข็งแรง | -กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม | ทุกวัน | บุคลากรมี ความสุข | - | / | / | / | / | |
| รวม | | | | | ๙๙,๑๘๐ | | | | | |

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวรุ่ง จันทน์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าแผนก

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน ๕.๐ พ.ศ. ๖๒

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน ๖.๐ พ.ศ. ๖๒



**ประกาศเจตนารมณ์
โรงพยาบาลลับแล**

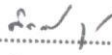
สมาชิกทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ที่เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย เพื่อใช้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สู่สังคมคุณธรรม ดังนี้


ข้าพเจ้า นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลลับแล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลลับแล จะซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ยาริราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)


ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานการยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

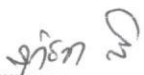
ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลลับแล

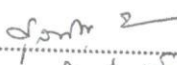
ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑


ลงชื่อ  ผู้อำนวยการ
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)


ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา นวรัตน์)

ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวนันทิยา นวรัตน์)

ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา นวรัตน์)

ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา นวรัตน์)

ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา นวรัตน์)

ลงชื่อ  ผู้แทนสมาชิกในองค์กร
(นางสาวกัญญา นวรัตน์)



คำสั่งโรงพยาบาลลับแล

ที่ ๓๘๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลลับแล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

| | | | |
|------|-----------------------------|--|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | นายวิชชัย นาคสนอง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ | นางมณฑา ภู้อย | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวชื่นกมล ศุภสามเสน | ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นายคมกริช เรืองฤทธิ์ | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางประพิศ พรหมอินทร์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางบุญเรือง พรหมมี | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นางเพชรไพลิน พามา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นางโสภิต เหมือนหม้อ | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวนันท์นภัส คงนุ่น | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางศุภวรรณ คำภักดี | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | นางสาวชนนพร พันธวงษ์ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นางขวัญตา สงประเสริฐ | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นางวิบูลย์ศรี กุศล | ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ | นางนิออน จันทไทย | ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ | นางยุพิน เดชทรัพย์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๗ | นายสุเทพ แก้วอรุณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๘ | นางสายรุ้ง จันทรเส็ง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๙ | นางสาวสุวิษญ์ ช่อมจันทร์ตรา | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

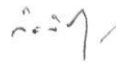
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแลและดำเนินการ ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลับแล ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๐๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗.๐๙/๕๕๙

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลลับแล จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๓ ซึ่งใน EB๑๘ โดยให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทราบและสั่งการหรืออนุมัติให้นำ ไปเผยแพร่เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น

ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐราชการ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และได้มีการ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านทุจริต ตามที่แนบมา เห็นควรเสนอให้ท่านทราบ และขออนุมัตินำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ลับแล <http://uto.moph.go.th/lablae/ita๖๓.php> เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

๒๓

(นายธวัชชัย นาคสนอง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยชุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|--------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ | / | | ๑๔๙ คน | ๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วยจิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมีความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การบริการอย่างมืออาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและมีความเสียสละเพื่อองค์กรและสังคม ๙๕% | |
| ๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากร โรงพยาบาลลับแล | / | | ๑๔๙ คน | บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล. | |
| ๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนต์พระมารับบิณฑบาต | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน | |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ | | | |
| ๔.กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน | |
| ๕.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" | / | | ๑๔๙ คน | ผ่านการประเมิน | |
| ๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๗.กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวันจันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์ | / | | | ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการทำกิจกรรม | |
| ๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม. | / | | ๑๕๐ คน | ดำเนินการทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน | |
| ๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๑๐.กิจกรรมการจัดการหอเรียนและสิทธิประโยชน์ | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๑๒.กิจกรรมตู้หนังสือธรรมะและอ่านเล่นในแต่ละจุดบริการ | / | | ๑๐ จุด | -ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี -ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลาย โดยการอ่านหนังสือ | |
| ๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์ | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |
| ๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพภคินี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมภคินี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี | |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--------------------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม | / | | ๑๔๙ คน | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดีมีคุณธรรมประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน | |
| ๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล | / | | ๑ บอร์ด ๑ บอร์ด | สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไป | |
| ๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านในคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอแล็บแล โดยมียายอำเภอเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน | / | | ๑๐ ราย | ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี | |
| ๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา | / | | ทุกวันพุธ | บุคลากรและบุคคลทั่วไปมีอาหารปลอดภัยรับประทาน | |
| ๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้ | / | | ๒ ราย | ผู้ป่วยพึงพอใจ | |
| ๒๑.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center) | / | | ทุกวันพุธ | จนท.มีกิจกรรมและสถานที่ในการออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง | |
| ๒๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ | / | | ทุกวัน | รพ.ผ่านการประเมินโรงพยาบาลสีเขียว | |
| ๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล | / | | ทุกวัน | มีการทิ้งขยะถูกที่ | |
| ๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ค่านิยม องค์กรคุณธรรม | / | | ๑ ป้าย | ทำให้บุคลากรทราบถึง ค่านิยมองค์กรคุณธรรม | |
| ๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์) | / | | ๑ ห้อง | จนท.มีที่พักผ่อน | |

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 6 เดือน มิ.ย พ.ศ. 63

ส.ล.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลลับแล หน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล

สถานที่ตั้ง ๑๖๓ ม.๑๑ ต. ชัยจุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่ง จันทร์เส็ง โทรศัพท์ ๐๘๐๕๖๑๕๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๙๙,๑๘๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๑๘๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|--|-----------------------------|--|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๑. กิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โรงพยาบาลลับแล เพื่อพัฒนาพฤติกรรม การบริการสู่ความเป็นเลิศ | ๑๔๙ คน | บุคลากรมี ทัศนคติ เชิงบวก ทำงานเป็น ทีม เกิด ความสุขใน การทำงาน และมี ความ เสียสละ | ๖๗,๒๓๐ | คณะกรรมการ พัฒนางาน คุณภาพ โรงพยาบาล ลับแล | / | | | | ๑.บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกใน การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อ พัฒนาองค์กร ๙๕% ๒.บุคลากรมีการสื่อสารที่ดีด้วย จิตใจที่เบิกบานร่าเริงและมี ความสุข ๑๐๐% ๓.บุคลากรทำงานเป็นทีมให้การ บริการอย่างมีอาชีพ ๙๕% ๔.บุคลากรเกิดพลังแห่งความสุขใน การทำงานและมีความเสียสละเพื่อ องค์กรและสังคม ๙๕% |

๙๙

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---------------------|---|----------------------|---|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๒. กิจกรรม แผนงานคัดกรองและบำบัดรักษา การใช้บุหรี่ สุราในบุคลากรโรงพยาบาลลัลแล | บุคลากรจำนวน ๑๔๔ คน | -บุคลากรที่ใช้สารเสพติดได้รับการบำบัดรักษา | - | งานสุขภาพจิตและยาเสพติด | | / | | | บุคลากรที่สูบบุหรี่จำนวน ๑ คน ได้รับการให้คำปรึกษา บุคลากรที่ติดสุรา จำนวน ๑ คน ได้รับการดูแล |
| ๓. กิจกรรม ส่งเสริมความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม นิมนต์พระมารับบิณฑบาต | ๑๔๔ คน | บุคลากรมีมีความสุข | ----- - | รพ.คุณธรรม | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน |
| ๔. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน และ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล เช่น จิตอาสาทำความสะอาดโรงพยาบาล | ๑๔๔ คน | บุคลากรมีมีความสุข | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน |
| ๕. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" | ๑๔๔ คน | รพ.ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑๐๐% | ๓๑,๙๕๐ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | / | / | / | / | ผ่านการประเมิน |
| ๖. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ | ๑๔๔ คน | บุคลากรมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | - | บุคลากรมีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรมจาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |
| ๗. กิจกรรมการแต่งชุดปฏิบัติงานในวันจันทร์ และชุดไทยในวันศุกร์ | | บุคลากรแต่งกายเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย | - | บุคลากรแต่งกายเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน -เกิดการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือจาก จนท. ในการทำกิจกรรม |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|---|-----------------------------|---|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๘.กิจกรรมกองทุนเมตตาเพื่อ อสม. | ๑๕๐ คน | อสม.ที่ เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ | - | อสม.ที่เดือดร้อน ได้รับการ ช่วยเหลือ | / | / | / | / | ดำเนินการทุกวันที ๒๐ ของทุกเดือน |
| ๙.กิจกรรม สนับสนุน ส่งเสริม ค่านิยม MOPH อย่างต่อเนื่อง | ๑๔๙ คน | บุคลากร ปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง | - | บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม MOPH อย่าง ต่อเนื่อง | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |
| ๑๐.กิจกรรมการจัดการขอร้องเรียนและ สิทธิประโยชน์ | ๑๔๙ คน | ผู้รับบริการพึง พอใจ | - | ผู้รับบริการพึง พอใจ | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |
| ๑๑.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดวัสดุสิ้นเปลือง ต่างๆ | ๑๔๙ คน | ลดค่าใช้จ่าย ของ รพ. | - | ลดค่าใช้จ่ายของ รพ. | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |
| ๑๒.กิจกรรมดูหนังสือธรรมะและอ่านเล่นใน แต่ละจุดบริการ | ๑๐ จุด | บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ | - | บุคลากรมี ความสุข ผู้รับบริการพึง พอใจ | / | / | / | / | -ผู้รับบริการมีแหล่งผ่อนคลายโดยการ อ่านหนังสือ |
| ๑๓.กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน | ๑๔๙ คน | บุคลากรเกิด ความตระหนัก ในการ ประหยัด พลังงาน | - | บุคลากรเกิดความ ตระหนักในการ ประหยัดพลังงาน | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |
| ๑๔.กิจกรรม ๕ ส.ทุกวันศุกร์ | ๑๔๙ คน | เกิดความ สะอาดสะดวก ในการ ปฏิบัติงาน | - | เกิดความสะอาด สะดวกในการ ปฏิบัติงาน | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี |

๒๓

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|--|-----------------------------|--|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๑๕.กิจกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เสียชีวิต -กิจกรรมการจัดกระเช้าเยี่ยมกรณี บุคลากร/ญาติสายตรง เจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล | ๑๔๙ คน | เกิดขวัญ กำลังใจแก่ บุคลากรใน องค์กร | - | เกิดขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรใน องค์กร | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน |
| ๑๖.กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม | ๑๔๙ คน | เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี | - | เป็นแบบอย่างใน การทำความดี | / | | | | ได้รับความร่วมมือในการทำกิจกรรม จาก จนท.ทุกคน เป็นอย่างดี ได้คนดี มีคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑๒ คน ประจำโรงพยาบาล ๑ คน |
| ๑๗.กิจกรรมการจัดบอร์ดนิทรรศการ ความรู้ต่างๆตามจุดบริการ -กิจกรรมการจัดบอร์ดคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมการจัดบอร์ดการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาล | ๑ บอร์ด ๑ บอร์ด | เป็นแบบอย่าง ในการทำ ความดี | - | เป็นแบบอย่างใน การทำความดี | | / | | | เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลทั่วไป |
| ๑๘.กิจกรรม การเยี่ยมบ้านใน คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอกลับแล โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน นำเยี่ยมผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน | ๑๐ ราย | ผู้ป่วยที่มี ปัญหาซับซ้อน มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น | - | คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ กลับแล | / | / | / | / | ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็น อย่างดี |
| ๑๙. ๑๙ กิจกรรมตลาดสีเขียว มีหลาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ธกส. จิตอาสา | ทุกวันพุธ | บุคลากร ญาติ และประชาชน ทั่วไปมีความสุข ที่ดี | - | -กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม | / | / | / | / | บุคลากรและบุคคลทั่วไปมีอาหาร ปลอดภัยรับประทาน |
| ๒๐.กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้ป่วยยากไร้ | ๒ ราย | ปชช.ที่ได้รับ ความเดือน ร้อนได้รับการ ช่วยเหลือ | - | -กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม | / | / | / | / | ผู้ป่วยพึงพอใจ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|--|-----------------------------|--|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๒๑.จัดให้มีห้องออกกำลังกาย ชื่อ ศูนย์ สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness center) | ทุกวันพุธ | บุคลากร รพ. ลับแลและ ผู้รับบริการมี สุขภาพ แข็งแรง | - | -กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์รวม | / | / | / | / | งานนี้มีกิจกรรมและสถานที่ในการ ออกกำลังกาย ทำให้สุขภาพแข็งแรง |
| ๒๒.คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมดูแล สถานที่ ในโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ | ทุกวัน | รพ.มีความ สะอาด ร่มรื่น เป็นสัดส่วน มี ระเบียบ | - | คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย | / | / | / | / | รพ.ผ่านการประเมิน โรงพยาบาลสีเขียว |
| ๒๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะในโรงพยาบาล | ทุกวัน | มีการจัดเก็บ ขยะที่ถูกต้อง | - | คณะกรรมการ โครงสร้าง กายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย | / | / | / | / | มีการทิ้งขยะถูกที่ |
| ๒๔ กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ คำนิยม องค์การคุณธรรม | ๑ ป้าย | บุคลากรทราบ ถึงคำนิยม องค์กร คุณธรรม | - | บุคลากร ญาติและ ประชาชนทั่วไป | / | | | | ทำให้บุคลากรทราบถึง คำนิยม องค์กรคุณธรรม |
| ๒๕ จัดให้มีมุมพักผ่อนสำหรับบุคลากร (ห้องจิตวิวัฒน์) | ๑ ห้อง | บุคลากรมี ความสุข | - | -กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์รวม | / | / | / | / | จนท.มีที่พักผ่อน |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
๒. ความร่วมมือจาก จ.นท.ทุกคน
๓. การมอบหมายงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การมีจิตสาธารณะ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.ภาระงานที่มาก
- ๒.งบประมาณที่มีจำกัด
- ๓.งานซ้ำซ้อน เช่น ข้อมูลเดียวกันแต่ แบบรายงานต่างกัน ทำให้ต้องทำงานซ้ำซ้อน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑.การออกแบบรายงานควรเหมือนกันทุกกระทรวง
- ๒.สนับสนุนงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสายรุ้ง จันทรเส็ง)

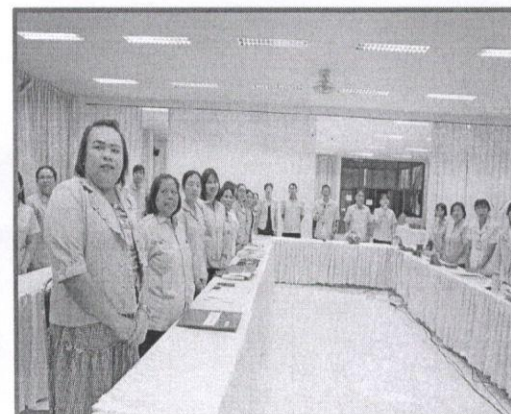
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 6 เดือน ๘.๑ พ.ศ. ๖๖

๖๖

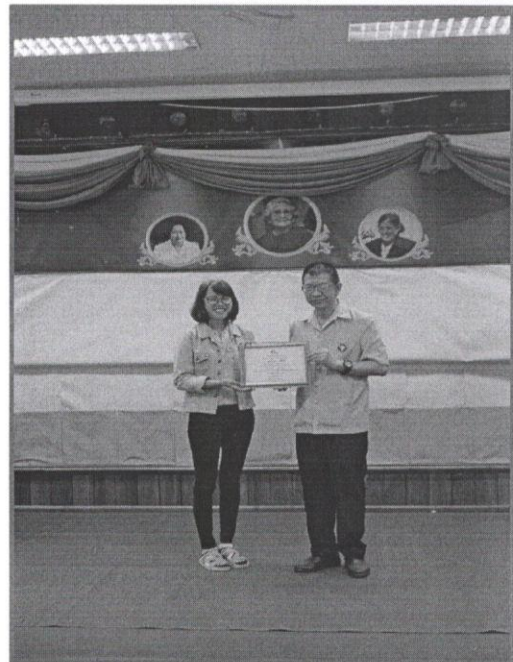
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ค่านิยม MOPH และร้องเพลงจำขึ้นใจ
วันที่ 4 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมพญบุญถึง โรงพยาบาลลับแล



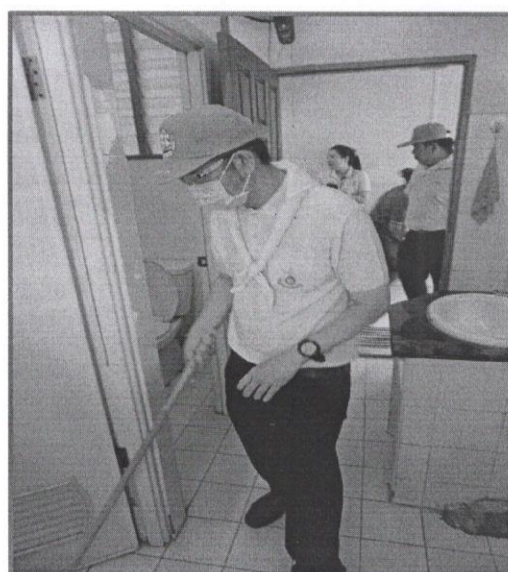
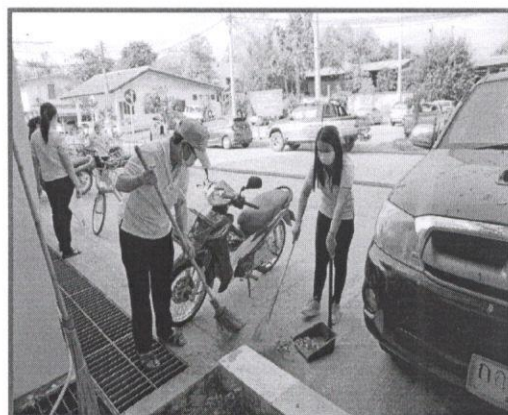
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม
วันที่ 10 มกราคม 63 ณ ห้องประชุมพูนฤตถึง โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

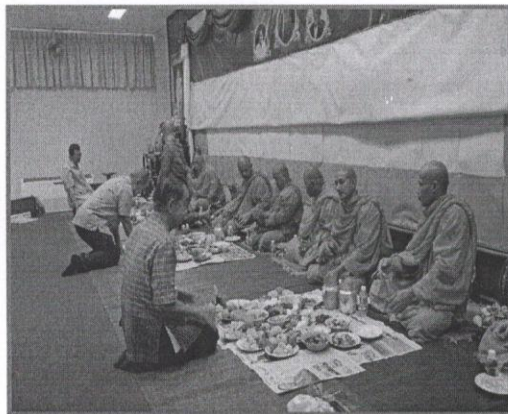
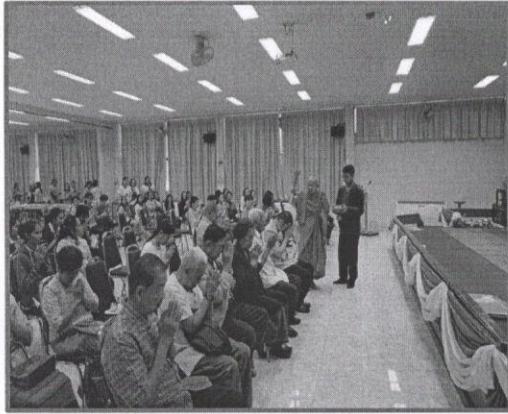
กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดโรงพยาบาล
วันที่ 5 มกราคม 63 และ 7 กุมภาพันธ์ 63 ณ ห้องประชุมพูนฤตถึง โรงพยาบาลลับแล



Handwritten signature or mark.

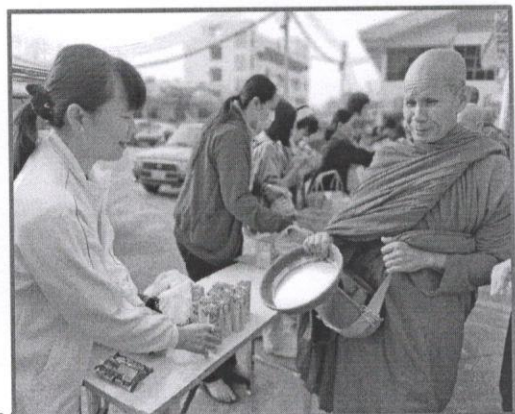
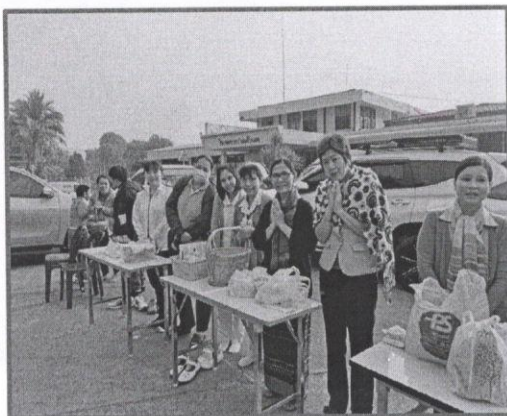
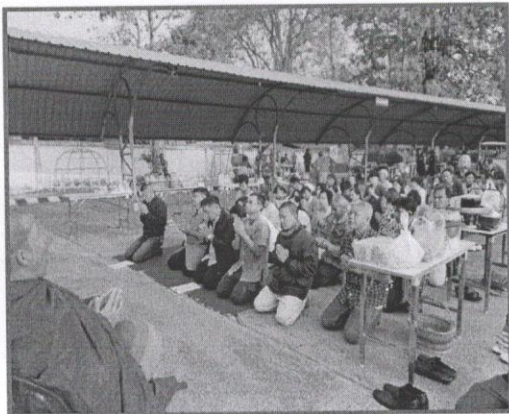
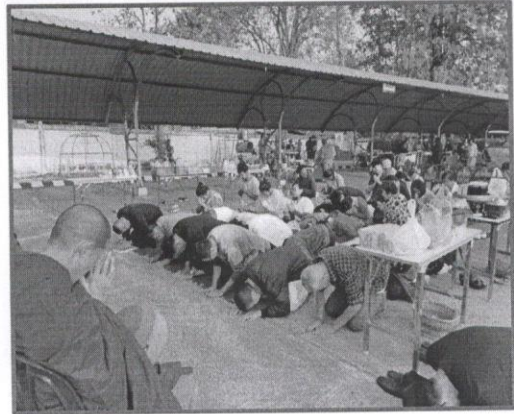
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล
วันที่ 10 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมบุญถึง โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมการร่วมพิธีทางศาสนาให้ท่าน รักษาศีล เจริญถาวรนา
วันที่ 29 มกราคม 2563 ณ โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล

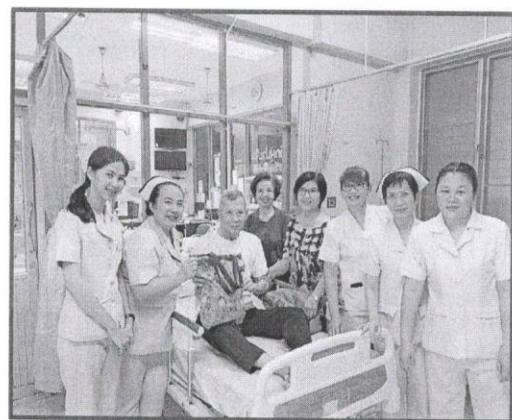
ปีงบประมาณ 2563

กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุม



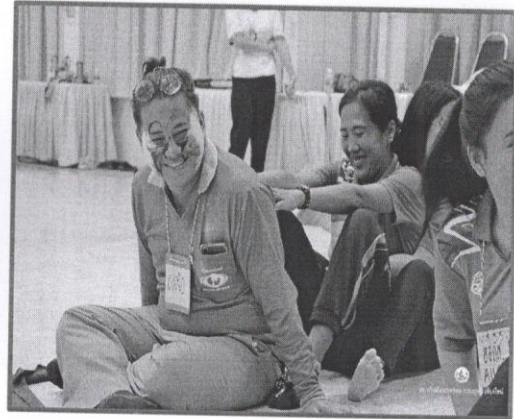
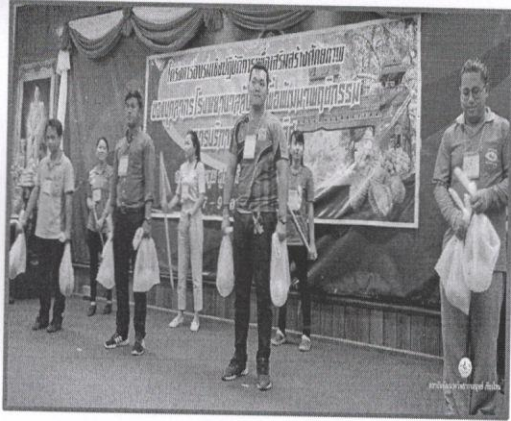
ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปี งบประมาณ 2563

กิจกรรมการมอบของขวัญให้ผู้ป่วยในวันปีใหม่
วันที่ 6 มกราคม 2563 ณ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลลับแล



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลลับแล
ปีงบประมาณ 2563

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ
เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรโรงพยาบาลลับแลเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
วันที่ ๗-๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบุญถึง โรงพยาบาลลับแล





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน

เว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ



บริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล | |
| ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลลับแล | |
| วัน/เดือน/ปี 10 สิงหาคม 2563 | |
| หัวข้อ EB 1% ท้องอากรณที่มีภาวเสียมเสียวอากรณ(อกรณ)และคอฉิ่งผลกริตและกรตอตันการทอกริต นบอกรณ | |
| รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) 100สารคดีอกรณ | |
| หมายเหตุ | |
| ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (วรวิมล วัฒนวิทย์) ตำแหน่ง ทนกวคกริตอกรณอกรณ วันที่ 10 เดือน ส.ค พ.ศ. 63 | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ 10 เดือน ส.ค พ.ศ. 63 |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ↓ (..นายประกาศิต พิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ 10 เดือน ส.ค พ.ศ. 63 | |