



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕.๑๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๖๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานที่ ๑๑ ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ การรับสินบนกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และ Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์หน่วยงานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โปรดพิจารณาลงนามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง มาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่  
พุทธศักราช ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัว เนื่องด้วยในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงราชการ และให้กำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลลับแล จึงขอให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควรเพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังผิดๆที่ว่าผู้น้อยต้องดิ้นรนเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาดังนี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนี้

- ๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย
- ๒. การเรียไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดแสดงความปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้ถือว่า การฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้เป็นความผิดวินัยอย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับและผู้ให้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑-

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลลับแล

ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะ/ประเภท	กรอบแนวทางในการป้องกัน	กำกับและติดตามผล
ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน	การรับของขวัญ/การรับเงินหรือทรัพย์สิน/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางการเมืองและทางราชการ	<p>๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านทุจริต</p> <p>๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือถาพรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านทุจริต</p> <p>๔. ประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>



		<p>ประเพณีนิยมเพื่อ รักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคคล ต้องตรวจสอบให้ แน่ใจว่าได้ ปฏิบัติตามตาม กฎหมาย ระเบียบ ต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยของขวัญหรือ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดที่ รับหรือให้แก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๓. การต้อนรับ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ ต้อนรับโดยสมควร หากจำเป็นต้องจัด เลี้ยงรับรอง ให้จัด แบบเรียบง่ายและ ประหยัดอาหารที่ เลี้ยงควรเป็น อาหารประจำ ท้องถิ่น ราคา ประหยัด รวมถึง การจัดหาที่พัก ให้ เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ และไม่จำเป็นต้องมี</p>	
--	--	--	--



		<p>ของขวัญหรือของที่ระลึก</p> <p>๔. ความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่สนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสียหายต่อคอร์ปชั่นหรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน</p> <p>๖. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน</p>	
--	--	---	--



## ประกาศโรงพยาบาลลับแล

## เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในประเด็นข้อเสนอแนะเชิงระบบ คือ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในระดับหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติของเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ จึงขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖-

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๕๕๕



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒/ ประธานชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เพื่อขยายมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ แผ่น เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้จัดส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๐๓๔๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ และมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ และขอให้ท่านดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาฯ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติราชการในการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในกระบวนการเบิกจ่ายยา ฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนให้ทราบว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลจากผู้ประกอบการยาและเวชภัณฑ์ที่มีรายงานว่าโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบางแห่งฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรี โดยกระทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล การนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในกระบวนการเบิกจ่ายยา ฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



เอกสารคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เพื่อขอยามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐  
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ  
เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ กระทรวงสาธารณสุข  
ขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีสาระสำคัญในประเด็นข้อเสนอนะเชิงระบบ คือ

ข้อ ๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์  
ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อ  
จัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงาน  
ที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price) จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้  
งบประมาณแผ่นดิน

ดังนั้น การนำส่วนลดส่วนแถมที่เกิดการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่น  
ที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่  
กองทุนสวัสดิการ มูลนิธิ หรือกองทุนอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจ  
หน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นการกระทำผิด  
กฎหมาย

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขแลกกับ  
การจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ให้มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และ  
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา  
๑๗๖ ผู้รับมีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือ  
ประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา  
ที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ และ  
มาตรา ๑๔๔



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย  
ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เป็นแนวทางปฏิบัติ  
เดียวกันในระดับหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการ  
ด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของ  
กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๒ ให้หน่วยงาน ส่วนราชการ จัดทำแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ และประกาศ  
เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผย ภายในทศสิบวันนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่โรงพยาบาลลับแล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลลับแล จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลับแลเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานสาธารณสุขอำเภอโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่เห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนข้อเท็จจริงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลลับแล จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียกรับหรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียกรับ หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ไล่ออก และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



**ประกาศโรงพยาบาลลับแล**  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ คือ (๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลลับแล จึงออกประกาศโรงพยาบาลลับแล เพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแลถือปฏิบัติ ดังนี้

**๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาล ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุผลจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำธรรมาภิบาลไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการโดยเคร่งครัด

**๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้**

๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ให้มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๓ การจัดหาพัสดุในโครงการ ต้องจัดหาโดยงานพัสดุ และต้องลงทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุ ตามระเบียบพัสดุ

๔.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยทั้ง ๔ มาตรการตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลลับแลและหากพบการกระทำผิดความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓



(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง มาตรการการรับของแถม

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง และไม่ขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โรงพยาบาลลับแล จึงกำหนดมาตรการการรับของแถมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้เสนอรายนั้นประสงค์จะให้ของแถมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้ โดยผู้ยื่นเสนอราคาจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐ และให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ในการรับของบริจาคดังกล่าวหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุและให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานคณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสวัสดิการของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญก และให้อนุกรรมการคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกสวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการเป็นกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรือคณะอนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควรจัดเพิ่มขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การออมทรัพย์ การให้กู้เงิน การเคหะสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์ การกีฬาและนันทนาการ การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่นตามที่คณะอนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการก่อน

๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไขการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖

ที่ ... อต.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๖๔ ..... วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลี้แล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล ขอแจ้งเวียนประกาศ มาตรการฯ ดังกล่าว เพื่อให้หัวหน้างานทุกกลุ่มงานทราบ และทั้งนี้ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่

(นางชวีญดา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ



(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕...๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๘ วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถม และมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามที่ โรงพยาบาลลับแล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกัน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไตรมาสที่ ๒ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

### ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

### ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

/๓. มาตรการ...

**๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลับแล และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ทั้ง ๑๑ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

**๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

**๖. มาตรการการรับของแถม**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการการรับของแถม ได้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลับแล

**๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๐ วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาหนึ่งไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี 11 มีนาคม 2563

หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/28 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2562 เรื่อง ขออนุญาต  
เผยแพร่ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการ  
กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของ  
สถานพยาบาล เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

2)คำสั่ง/ประกาศ/กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

2.1 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ  
ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2563 ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.2 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการ ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.3 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.4 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.5 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ  
เจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.6 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่องมาตรการการรับของแถม ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

2.7 ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล  
ณ วันที่ 2 มกราคม 2563

3)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/24 ลงวันที่ 2 มกราคม 2563 เรื่อง ขอส่งประกาศ  
มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัย  
ของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของ  
โรงพยาบาลลับแล

4)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต 0032.307/25 ลงวันที่ 2 มกราคม 2563 เรื่อง รายงานผลการ  
ดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ  
เจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาล  
ลับแล

5)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อด 0032.307.01/26 ลงวันที่ 2 มกราคม 2563 เรื่อง รายงานสรุปผลการประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล

หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB 17

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

๑

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

๑

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ ๓๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๑

(..นายประกาศิตพิลา...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่ ๓๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลี้แล... โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๓๔๕. ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๗ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลลี้แล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แล

ด้วยโรงพยาบาลลี้แล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลี้แล เรื่อง ประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลลี้แล ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลี้แล และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๗

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๓๔๕., ๓๔๖.....

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑..... วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้ ข้อที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

**มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มี การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้งดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....<sup>๕/</sup>.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล


- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



# บันทึกข้อความ

17.1

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุดรธานี โทร.๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๔๘ วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ  
ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลี้แลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลันแลด โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕.๑.๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๘ ..... วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ .....

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการโรงพยาบาลลันแลด .....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแลด

ด้วยโรงพยาบาลลันแลด ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลันแลด เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลันแลด และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ก

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแลด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕...๓๔๖.....

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑..... วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

**มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





# บันทึกข้อความ

17.2

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๕๐ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาล  
ข้าราชการของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

17.3

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลี้แล โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๓๔๕.๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๑ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
โรงพยาบาลลี้แล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แล

ด้วยโรงพยาบาลลี้แล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลี้แล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนใน  
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการ  
รับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่ขึ้น  
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลลี้แล และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๕

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



## บันทึกข้อความ

17.3

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖.....

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑..... วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

### มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลี้แล และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ทั้ง ๑๑ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...



ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๒๒ วันที่ ๒๒ พค ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลันแล่ โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕.๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/๕๓ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
โรงพยาบาลลันแล่

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแล่

ด้วยโรงพยาบาลลันแล่ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลันแล่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเงิน  
บริจาคและทรัพย์สินบริจาค รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการ  
รับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่  
ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลันแล่ และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล่



## บันทึกข้อความ

17.4

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕...๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สิน  
บริจาคของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งครั้งที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

### มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...



ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล


- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



# บันทึกข้อความ

12.4

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๕๓๑๓๕๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/๕๕ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลี้แลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

17.5



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๓๔๕. ๓๔๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/๕๕ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย  
ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาลลับแล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแล

ด้วยโรงพยาบาลลับแล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต  
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการกำหนด  
กรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกัน  
การทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้  
เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล และ  
ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

17.5

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖.....

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑..... วันที่ ..... ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำ  
ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวาง  
ระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก  
รูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ(Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก  
รูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน  
เว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการ  
ดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน  
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ  
การจัดพัสดุดำเนินการตามกฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต  
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา  
มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้อง  
ดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...



๑ ✓  
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

๓  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



# บันทึกข้อความ

1215

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลันแล อำเภอลันแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๖ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
ของโรงพยาบาลลันแล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลันแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๕๗ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับของแถม โรงพยาบาลลับแล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแล

ด้วยโรงพยาบาลลับแล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง มาตรการการรับของแถม รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับของแถมให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





# บันทึกข้อความ

17.6

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕ ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้ ข้อที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการการรับของแถม ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

## มาตรการการรับของแถม

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการการรับของแถม ได้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลี้แล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามี การกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



# บันทึกข้อความ

17.6

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลันแล อำเภอลันแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๔๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ ..อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๕..... วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลันแล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับของแถม ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการการรับของแถม เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ลันแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลันแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลันแล โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕.๑๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๕๗ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล  
โรงพยาบาลลันแล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแล

ด้วยโรงพยาบาลลันแล ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลันแล เรื่อง มาตรการจัดสวัสดิการภายใน  
ของสถานพยาบาล รวมถึงการกำหนดกรอบแนวทางการรับสินบนของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับติดตามและรายงานสรุปผลประกาศมาตรการจัด  
สวัสดิการภายในของสถานพยาบาลให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานรับทราบทั้งนี้จึงขอสรุปผลการรายงาน เผยแพร่  
ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลันแล และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล



# บันทึกข้อความ

17.7

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล  
ของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้ ข้อที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

## มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลี้แล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล





# บันทึกข้อความ

17.7

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๔๓๑๓๕๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๖๐ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับของแถม ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสองไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

  
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. รายงานสรุปผลประกาศ  หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน ๗ พ.ศ. ๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๒๖ เดือน ๗ พ.ศ. ๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายประกาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๒๖ เดือน ๗ พ.ศ. ๖๓	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ. ๓๔๕., ๓๔๖.....

ที่ อต.๐๑๓๒.๓๐๗/๔๑..... วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถม และมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามที่ โรงพยาบาลลับแล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบแล้วจึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

## ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

## ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

**๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลับแล และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ทั้ง ๑๑ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

**๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

**๖. มาตรการการรับของแถม**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการการรับของแถม ได้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลับแล

**๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล**

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลับแล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/๔๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการการรับของแถมและมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไตรมาส ๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล ✓ (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ 26 เดือน ๐๕ พ.ศ. ๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง ✓ (นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ 26 เดือน ๐๕ พ.ศ. ๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ✓ (..นายประกาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ 26 เดือน ๐๕ พ.ศ. ๖๓	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๙๓.๑๓๔๕ ต่อ ๑๓๔๕, ๑๓๔๖.....

ที่ อส.๐๐๓๒.๓๐๓/๒๖๕..... วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและก้าวทันติดตามแนวทวงมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้


มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่โดยไม่มี การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพรและอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา


จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่  
(นางชวีญดา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ



(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ



(นายกิตติพงศ์ อุนลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๔๙๓๓๙๕ ต่อ ๓๕๖  
ที่ อต.๑๐๓๒.๓๐๗/ ๑๖๐ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รวบรวมสรุปผลประกาศมาตรการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ  
ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัตินการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลี้แลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายภิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล

ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล

วัน/เดือน/ปี ๗/๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑) บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒๒.๓๐๗/ ๑๖๐ ลงวันที่๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ  
สรุปผล การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ฯ ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล

หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๑

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

วันที่ ๗/๑ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๖๓

วันที่ ๗/๑ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายประกาศิตพิลา...)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่ ๗/๑ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๖๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลันแลด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๕๕ ต่อ ๓๔๕.๑๓๕๖.....

ที่ อต.๑๐๑๒.๓๐๗/ ๖๖ ๖ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลลันแลด.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแลด

ตามที่ โรงพยาบาลลันแลด โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลันแลด โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ  
รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลันแลด ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

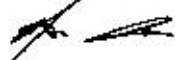
บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลันแลด ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป


/ลงชื่อ...

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........เจ้าหน้าที่

(นางชวีญดา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

-ทราบ

  
(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๔๓๓๓๔๕.พ.อ.๓๕๖  
ที่ อ.๑๐๓๒.๓๐๗/๑๖๖ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันกรรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาคตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

### เรื่องสืบ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาคตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันกรรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาคตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมวสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัตินการเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล</b>	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรฐานการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผล ในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการของโรงพยาบาล ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล  หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๒	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b> ๑/ (นางขวัญฤตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๖	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> ๑/ (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๖
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ๑/ (..นายประกาศิตพิลา..) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๑๑ เดือน ๑๑ พ.ศ. ๖๖	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๔๕, ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/๑๖๙ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและก้าวกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันการรับสินบนในระบบการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๔ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

### มาตรการป้องกันการรับสินบนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลี้แล และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ทั้ง ๑๑ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำผิดที่ควรดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...



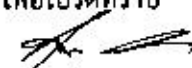
ลงชื่อ.....<sup>๑</sup>.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญฤตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

  
(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล้ง อำเภอลี้แล้ง จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๔๓๓๓๕๕ ต่อ ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๖๖๘ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลลี้แล้ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล้ง

### เรื่องสั้น

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลี้แล้ง ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แล้งดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในกรณีนี้โรงพยาบาลลี้แล้ง ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมกราคม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลี้แล้งต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล้ง

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล้ง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล</b>	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑)บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๒๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผล ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๓	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b> ๑/ (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (..นายประภาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕...๓๕๖.....

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๗๖๘ ..... วันที่ ๗/ สิงหาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลอภิวค้ำเนินงานและก้ำกับติดตามแนวทางมาตรการป้องกันกรรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สิน  
บริจาคของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

### มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่ตองดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

/ลงชื่อ...

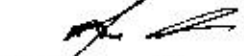
ลงชื่อ.....<sup>๗</sup>.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ



(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ



(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลับแล อ่างทองลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕-๕๓๑๓๔๕ ต่อ ๓๕๖  
 ที่ ๑๒.๑๑๗๒.๓๐๗/๑๖๖ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลวิเคราะห์ผลการป้องกันการรักษาและทรัพย์สินรักษาของโรงพยาบาลลับแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลับแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการปีโรงพยาบาลลับแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล</b>	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผลเงินบริจาคและทรัพย์สินเงินบริจาคของโรงพยาบาลลับแล ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลลับแล หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๔	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b> ✓ (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> ✓ (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๒๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ✓ (..นายประกาศิตพิลา..) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๒๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๕๓.๑๓๔๕ ต่อ ๓๔๕.๓๔๖

ที่ อค.๐๑๓๒.๓๐๗/ ๑๖๗ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทงมาตรการป้องกันกรทุจริต...และแก้ไขกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการมาตรการป้องกันการรับสินบนในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

### ๑. มาตรการการใช้ราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด
- ๑.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุผลจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว
- ๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ
- ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ โดยเคร่งครัด

### ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๗๒.๒ ให้หน่วยงาน...

๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาคูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาคูงาน ประชุมและสัมมนาต่าง ๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาคูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ให้มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

๔.๓ การจัดหาพัสดุในโครงการ ต้องจัดหาโดยงานพัสดุ และต้องลงทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุ ตามระเบียบพัสดุ

๔.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....<sup>Y</sup>.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญดา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลันแล อำเภอลันแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร. ๐๕๕-๕๓๓๓๔๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ ...คค.๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๖๕ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแล  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลันแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลันแลต่อไป

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล	
<p>ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี พ.ศ. สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐฯ สวัสดิการฯ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๖๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผล ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐฯ สวัสดิการฯ ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล  หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๕</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล ๗/ (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๑/ เดือน ๗/ พ.ศ. ๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ๗/ (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๑/ เดือน ๗/ พ.ศ. ๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ๗/ (นายประกาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๑/ เดือน ๗/ พ.ศ. ๖๓</p>	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๕๓.๑๓๕๕ ต่อ ๓๕๕. ๓๕๖  
ที่ อค.๑๑๓๒.๑๐๗/ ๑๗๙ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลี้แล  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คชปี่ชีวิตที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการการรับของแถม ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

### มาตรการการรับของแถม

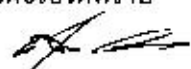
บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการการรับของแถม ได้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรการการรับของแถมของโรงพยาบาลลี้แล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำคามผิดที่้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....<sup>๑</sup>.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ  
  
(นายสุเทพ แก้วอุดม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ  
  
(นายภคิตพิงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลันแล อำเภอลันแล จังหวัดอุดรธานี โทร.๐๔๕-๕๓๑๑๓๕๕ ต่อ ๓๔๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๓/๑๓๑ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการรับของแถมของโรงพยาบาลลันแล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุกฯ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับของแถม ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการการรับของแถม เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ลันแลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในกรณีนี้โรงพยาบาลลันแล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลันแลต่อไป

ลงชื่อ.....<sup>๑</sup>.....เจ้าหน้าที่

(นางขวัญตา สงประเสริฐ)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลันแล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลลับแล</b>	
<b>ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล</b> วัน/เดือน/ปี พ.ศ. สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๑๗๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผล ของแถมของโรงพยาบาลลับแล โดรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล  หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๖	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b> / (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> / (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> / (นายประกาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๕๔๓.๑๓๔๕.๕๕๕.๓๔๕.....

ที่ อล.๐๐๓๒.๑๐๗/๑๑๑ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล  
ของโรงพยาบาลลี้แล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

ตามที่ โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนดตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามที่หน่วยงานกำหนด และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล โดยกลุ่มงานบริการทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

### มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลี้แล

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีการกระทำความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....<sup>๑</sup>.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

-ทราบ

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลี้แล อำเภอลี้แล จังหวัดอุดรธานี โทร.๐๕๕-๕๓๑๑๓๕ ต่อ ๓๔๖  
ที่ ...๒๒.๐๐๓๒.๓๐๗/๑๓๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของโรงพยาบาลลี้แล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับของแถม ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลี้แลดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

ในการนี้โรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผ่านมาสามไตรมาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์เกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลี้แลต่อไป

ลงชื่อ...../.....เจ้าหน้าที่  
(นางขวัญตา สงประเสริฐ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ

(นายกิตติพงษ์ อุบลสะอาด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้แล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลลับแล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคโรงพยาบาลลับแล

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค          โรงพยาบาลลับแล</b>	
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลลับแล วัน/เดือน/ปี ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกักโรค หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความโรงพยาบาลลับแล ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๗/๖๓๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานและกำกับติดตามแนวทางมาตรการการรับสินบนและ สรุปผล การจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลลับแล ไตรมาส ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลลับแล  หมายเหตุ หลักฐานประกอบ EB ๑๗.๗	
<b>ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล</b> (นางขวัญตา สงประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> (นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> (นายประกาศิตพิลา...) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ ๓๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓	