

EB 14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

|    |                                                                                            |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | ประกาศโรงพยาบาลลับแล เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก..... |
| 2. | .....                                                                                      |

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

|    |                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------|
| 1. | แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลับแล..... |
| 2. | .....                                                        |

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก .....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

|    |       |
|----|-------|
| 1. | ..... |
| 2. | ..... |



ประกาศโรงพยาบาลลับแล  
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ โดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลลับแล จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓ -

(นายกิตติพงศ์ อุบลสะอาด)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
 รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒  
 โรงพยาบาลลábแล

ระดับดีเด่น ๑

นายสุเทพ แก้วอรุณ

ระดับดีเด่น ๒

นายจามร เมฆอรุณ  
 นางอัมพร ศรีทัศน์

ระดับดีเด่น ๓

นายคมกริช เรืองฤทธิ์  
 นางดวงพร ศรีบุรินทร์  
 นางสาวพริยา พันไพศาล  
 นางพิสมร หนูแก้ว  
 นางมณฑา ภู้อย  
 นางมยุรี เหล็กคำ  
 นายวิเชียร เรือนอินทร์  
 นางสาวสิริลักษณ์ ไยดี  
 นางสาวสุพัศตรา ศิริพงษ์ดำรงกุล  
 นางโสภิต เหมือนหม้อ  
 นางอภิญญา อุบลสะอาด

ระดับดีเด่น ๔

นางสาวกมลวรรณ คำทิพย์  
 นางกมลวรรณ คำไล่  
 นางจารุวรรณ วงษ์วัฒน์  
 นางจิตรา จันทร์เส็ง  
 นางสาวชนนพร พันธวงษ์  
 นางสาวชนิดดา สงวนทรัพย์  
 นางสาวทวี อันอินทร์  
 นายธวัชชัย นาคสนอง  
 นายนภัสวัต เกิดเจริญ  
 นางสาวนันทน์ภัส คงนุ่น  
 นางสาวนิรมล ชัยสายัณห์  
 นางบังอร แก้วทองมา  
 นางสาวบุญยชล คงอินทร์  
 นางสาวปรีชญาสี สิริเกียรติสวัสดิ์  
 นางสาวพรภวิชัย ทองแดง  
 นายไพรัตน์ ศรีวุฒิพงษ์  
 นางมารยาท นันตะ

-บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒  
โรงพยาบาลลับแล

ระดับดีเด่น ๔ (ต่อ)

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| นางสาวรวรวัลย์    | ตะยะชา        |
| นางสาววัลย์ลักษณ์ | รัตนศักดิ์    |
| นางศุภวรรณ        | คำภักดี       |
| นางสุนันทา        | พิทยารัตน์    |
| นางสาวสุพรรณก     | จุมทอง        |
| นางสาวสุวิษญ์     | ซ้อมจันทร์ตรา |
| นางสาวอนงค์       | มีศิริ        |
| นางอนงค์นารถ      | สมบูรณ์       |

ระดับดีเด่น ๕

|                 |            |
|-----------------|------------|
| นางกรรณิการ์    | สังเกต     |
| นางกัญจน์ธิมา   | จันทร์ทอง  |
| นางเกษรา        | อุ่นใจ     |
| นางขวัญตา       | สงประเสริฐ |
| นางจिरายุ       | สุธีรภิญโญ |
| นางสาวจिरารัตน์ | อ่อนจันทร์ |
| นางชฎาพร        | อันอารีย์  |
| นางสาวชลทรัพย์  | จันทร์ดั่ง |
| นายเชาวรัช      | เกตุบางลาย |
| นางสาวณัฐนรี    | จันทร์สุข  |
| นางทัศนีย์      | จ้อยคล้าย  |
| นางสาวธัชพร     | เทียนแห่ง  |
| นางนันทพร       | ทากะถา     |
| นางนัยนา        | จันป้อตา   |
| นางนิภาพร       | แนบเกษร    |
| นางบุญเรือง     | พรหมมี     |
| นางประพิศ       | พรหมอินทร์ |
| นายปรัชญา       | แหบคงเหล็ก |
| นายปณณวิช       | มั่งทอง    |
| นายผจญ          | วงษ์ญาติ   |
| นางเพชรไพลิน    | พามา       |
| นายมณเฑียร      | จ้อยสกุล   |
| นางยุพิน        | เดชทรัพย์  |
| นางรินรดา       | อินดาวงค์  |

ระดับดีเด่น ๕ (ต่อ)

|                |                 |
|----------------|-----------------|
| นางวราภรณ์     | เมฆอรุณ         |
| นางสาววัฒนา    | เพชรสำราญ       |
| นางวิบูลย์ศรี  | กุศล            |
| นางสาววิไลวรรณ | ขันตีเอี่ยม     |
| นายวีระนันท์   | กันประเสริฐ     |
| นางสาวศินีนาฏ  | แปลงดี          |
| นางสมถวิล      | สุนทรสิทธิรักษ์ |
| นางสาวสุจิตรา  | ทำแก้ว          |
| นางสาวสุชัยญา  | มะโนปา          |
| นางสาวอนงค์    | เอกกา           |
| นางอรษา        | ชุ่มเย็น        |

ระดับดีมาก

|                |             |
|----------------|-------------|
| นายชนรรค์      | เล็กอุทัย   |
| นางสาวณัฐรลิตา | โตโสภณ      |
| นางนพรัตน์     | สุดาสุด     |
| นางนิตดา       | ใสสีสุบ     |
| นางสาวนิออน    | จันไทย      |
| นางปาริชาติ    | กาญจนพังคะ  |
| นางสาวผการัตน์ | จุลทะการ    |
| นางสาวผาสุข    | แก้วเจริญตา |
| นางสาวพรรณธิภา | มานะตร      |
| นายพีระศักดิ์  | แสงดาว      |
| นางสาววรรณถ    | รังคะรัมย์  |
| นางสายรุ้ง     | จันทร์เส็ง  |
| นางสุภัค       | สุดจิตร     |
| นางสาวอรุณี    | กุลศิริ     |



๒๖ ๑๔

# บันทึกข้อความ

|        |               |
|--------|---------------|
| เลขที่ | ๖๓            |
| วันที่ | 26 มี.ค. 2562 |
| เวลา   | 10.00 น.      |

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล อ. ลับแล จ. อุตรดิตถ์ โทร. ๙๕๓

ที่...อต.๐๐๓๒.๓๐๗.๐๑/๓๔๒...วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลับแล

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลับแล ดำเนินการไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรจุเป้าหมาย ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร แต่ละประเภท นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลับแล ขอเรียนว่า ในรอบการประเมินรอบที่ ๑ (ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โรงพยาบาลลับแล ไม่มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า ค่าเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุเทพ แก้วอรุณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทท. *[Handwritten signature]*