



แนวทางการขับเคลื่อนงาน โรงพยาบาลลับแล

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ

มุ่งพัฒนาอย่างยั่งยืน บุคลากรมีความสุข สร้างสุขภาพแบบมีส่วนร่วมกับชุมชน

(Quality Sustainability Happy and Participatory)

พันธกิจ

๑. ให้บริการ รักษาพยาบาล สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค ควบคุมโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพ
ในระดับปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ
๒. บูรณาการงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
(พชอ.)
๓. พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม



อัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม เสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม

ค่านิยมร่วม

M O P H

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered Approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

พันธกิจ

๑. ให้บริการ รักษาพยาบาล สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค ควบคุมโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพ ในระดับปฐมภูมิและระดับทุติยภูมิตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ
๒. บูรณาการงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
๓. พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

ด้านโครงสร้างและระบบงาน

- รพ. ตามเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการ
- หน่วยงานใน รพ. ตามเกณฑ์มาตรฐานหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐%
- ระบบ IT แบบเหมาะสมและเป็นสากล ผ่านเกณฑ์ HAIT

ด้านดำเนินงานตามนโยบาย ๔ Excellence

- PA , KPI ตามกระทรวง , เขต , จังหวัด กำหนด
- ระบบ ตรวจสอบ/ควบคุมภายใน/ ITA การดำเนินงานตามอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม